

Beleid wegvallen bestuur

Status: Besluitvormend

Geachte ALV,

Op de ALV van 30 oktober 2023 zijn de nieuwe statuten ingestemd. Tijdens de vergadering ontstond er een discussie over de vervanging van het bestuur in het scenario dat het gehele bestuur voortijdig zou aftreden of wegvallen. Dit document schetst een aantal scenario's en geeft het besluit van het huidige bestuur weer.

Het bestuur kiest ervoor om in het geval van het wegvallen van het gehele bestuur de voordracht van het bestuur te laten aan de ALV. Dit verloopt dan via de sollicitatiecommissie (SoCo). Op deze manier hoeven er niet direct een reglement aangepast te worden en voelen de organen binnen de organisatie geen extra verantwoordelijkheid voor een mogelijke inval.

We hopen dat dit document duidelijkheid verschaft en dat de ALV zich kan vinden in de mening van het bestuur.

Wat gebeurt er als het hele bestuur wegvalt?

Op de ALV van 30 oktober 2023 zijn de nieuwe statuten ingestemd. Tijdens de vergadering ontstond er een discussie over de vervanging van het bestuur in het scenario dat het gehele bestuur voortijdig zou aftreden of wegvallen. Vanuit de statutenwerkgroep was er gekozen om niet een al bestaand orgaan binnen de vereniging verantwoordelijk te maken om het bestuur tijdelijk op zich te nemen. De ALV heeft ingestemd met de statuten hoe ze nu zijn, maar verlangt wel een verdere uitwerking van het voorgenoemde scenario.

Er zijn hiervoor twee wegen te bewandelen: een apart orgaan aanwijzen als tijdelijk bestuur of de voordracht bij de ALV laten liggen. Het is voordelig om een apart orgaan automatisch voor te dragen als tijdelijk bestuur aan de ALV, omdat dat duidelijkheid schept en het de Sollicitatiecommissie (SoCo) werkt scheelt. Het nadeel is dat dit wel in het Huishoudelijk Reglement moet worden opgenomen en hier zal dus nogmaals in de ALV over gediscussieerd moeten worden. Door de voordracht bij de ALV te laten liggen hoeft er niets gewijzigd te worden. Dit document kan eventueel wel als leidraad worden aangewend in dat geval.

Overigens moet benoemd worden dat het tijdelijk bestuur een tussenstation is. Zij zijn er om de basale taken uit te voeren, totdat er een nieuw gemotiveerd bestuur is dat weer met nieuwe kracht kan bouwen aan de vereniging.

Een aangewezen orgaan

Het eerste orgaan wat hiervoor in aanmerking zou komen is de Raad van Advies (RvA). De RvA “heeft als taak om het bestuur te ondersteunen in zowel hun individuele groei, als het groepsproces” (Huishoudelijk Reglement, artikel 21, lid 2). Leden van de RvA zijn vrijwilligers en hebben vaak al een fulltime baan. De kans dat de volledige RvA bedankt voor het uitvoeren van een bestuursfunctie is behoorlijk groot. Dit is niet gewenst.

Een tweede orgaan waar mensen aan kunnen denken is het presidium. Dit is echter ook niet wenselijk, omdat het bestuur ten allen tijde uit drie personen moet bestaan.¹ Het presidium heeft dat in het verleden niet altijd gedaan, dus dit is geen duurzame oplossing. Hier komt ook weer bij dat het presidium bestaat uit vrijwilligers en dus bestaat ook bij dit orgaan een grote kans op bedanken voor de functie. Daarnaast zou voor deze optie het ALV-reglement moeten worden aangepast, aangezien het nu onmogelijk is dat het bestuur plaatsneemt in het presidium.²

Een laatst mogelijk orgaan is de beleidsadviesraad. Momenteel is die er nog niet. De overbruggingscommissie moet nog komen met een voorstel voor dit orgaan. Het is

¹ Statuten, artikel 10, lid 3

² ALV-reglement, artikel 2, lid 3

dus mogelijk om bij de inrichting van dit orgaan mee te nemen dat zij de tijdelijke vervanging zijn van het bestuur in het scenario dat iedereen wegvalt. Voor dit orgaan zal echter hetzelfde gelden als bij de RvA en het presidium, namelijk dat de bereidheid tot daadwerkelijk invallen laag zal zijn.

De ALV beslist

De meest logische manier om een nieuw bestuur te krijgen bij het wegvallen van het gehele bestuur is de volgende route.

1. Het bestuur stapt helemaal op of valt tegelijkertijd weg;
2. Het presidium roept een algemene vergadering bijeen;
3. De sollicitatiecommissie maakt een voordracht voor de algemene vergadering;
4. De ALV stemt het nieuwe bestuur in of doet een eigen voordracht.

Het is van belang dat het presidium snel handelt bij het wegvallen van het gehele bestuur. Op dat moment kunnen medewerkers namelijk niet meer uitbetaald worden en worden er geen besluiten meer genomen. De gehele organisatie ligt dan stil. Normaalgesproken kan er bij het wegvallen van een bestuurder binnen twee maanden een ALV worden bijeengeroepen.³ In dit scenario is het echter wenselijk om deze situatie niet langer dan een maand voort te laten duren. Mocht het presidium moedwillig deze situatie laten voortbestaan door geen ALV bijeen te roepen, kunnen individuele leden ook altijd nog een ALV bijeenroepen.⁴

Het voordragen van een bestuur kan net als altijd gedaan worden door de sollicitatiecommissie.⁵ Het kan zijn dat dit niet lukt of dat er geen ingestemde sollicitatiecommissie is. In dat geval kan de ALV zelf ook leden aandragen.

Conclusie

Het huidige bestuur kiest voor de laatste optie en om dus in geval van nood het voordragen van een bestuur te laten aan de ALV. Dit heeft als voordeel dat er geen reglementen aangepast hoeven te worden. Natuurlijk is het een mogelijkheid dat de ALV ervoor kiest om alle personen uit een bepaald orgaan voor te dragen, maar dit gaat dan in overleg en bespaart dus teleurstelling. Door in te stemmen met dit document, stemt de ALV in met deze werkwijze en het ongewijzigd laten van het Huishoudelijk Reglement op dit punt.

³ Huishoudelijk reglement, artikel 17, lid 2

⁴ Statuten, artikel 12, lid 4

⁵ Statuten, artikel 10, lid 4