



Onderzoek: mbo'ers bij ASVA

Schrijvers:

Aziza Filal

Milena de Swart

Shannah den Engelsen

Jorn Appels

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Samenvatting	3
Inleiding	4
Aanleiding	4
Probleemstelling	4
Doelstelling	4
Leeswijzer	4
Resultaten	5
Klankbordgroep	5
Perspectieven van studentenorganisaties	6
Perspectieven van externe partijen	6
Peilingen onder studenten	7
Conclusie	11
Aanbevelingen	11
Formele of informele representatie van het mbo binnen ASVA	13
Ledenbestand	13
Lidverenigingen	14
Medewerkers	14
Bestuur	14
Financiële effecten	15
Bijlage	16
De flyer van de enquête	16

Samenvatting

Het is een feit wat kort samengevat kan worden; het middelbaar beroepsonderwijs (mbo) in Amsterdam is niet vertegenwoordigd door en betrokken bij een studentenvakbond. Dit onderzoek heeft als doel om te kijken of deze studenten zelf hier wel behoefte aan hebben en hoe ASVA dit eventueel zou kunnen faciliteren.

Voor dit onderzoek is gebruikgemaakt van verschillende bronnen van informatie. De verschillende informatiebronnen zijn te categoriseren in vier onderdelen. Er is gekozen voor het opstellen van een klankbordgroep die bestaat uit vrijwilligers. Daarnaast is er contact gelegd met verschillende externe partijen en andere studentenorganisaties. Tot slot is er gesproken met mbo-studenten zelf door middel van een enquête. De enquête is verspreid onder de mbo-studenten van verschillende mbo-campussen binnen Amsterdam. De verschillende resultaten uit deze informatiebronnen worden besproken.

Op basis van de bevindingen zijn er twee aanbevelingen die het onderzoeksteam wil aandragen. De eerste aanbeveling die het onderzoeksteam maakt is om mbo-studenten lid te laten worden van ASVA. De tweede aanbeveling is dat er binnen ASVA ook besloten moet worden hoe die vertegenwoordiging en lidmaatschap eruit komen te zien en hoe formeel of informeel die vertegenwoordiging moet zijn. Als laatste worden de effecten van formele of informele vertegenwoordiging binnen ASVA besproken. De effecten van formele vertegenwoordiging zijn groter en risicovoller dan informele vertegenwoordiging, maar kunnen ook meer opleveren.

Inleiding

In dit onderzoek kijkt de werkgroep van de afdeling mbo binnen de ASVA Studentenvakbond, hierna gerefereerd als ASVA, naar de wens en behoefte van mbo'ers in Amsterdam voor betrokkenheid en vertegenwoordiging door de vakbond. Aan het eind van het academisch jaar 22|23 zal dit onderzoek worden gepresenteerd aan de Algemene Ledenvergadering. Het onderzoek wordt nu gepresenteerd bij de ALV, om hen te informeren over de bevindingen en te vragen om eventuele goedkeuring om dit project voort te zetten.

Aanleiding

Sinds augustus 2020 zijn mbo'ers door de toenmalige Minister van Onderwijs, Cultuur & Wetenschap benoemd tot studenten. Een volgende stap in deze reeks is om die studenten ook te kunnen betrekken en vertegenwoordigen binnen het Amsterdamse studentenleven, zoals een studentenvakbond. Dit onderzoek is erop gericht om de mogelijkheden en problemen bij het vertegenwoordigen van mbo-studenten door ASVA te inventariseren.

Probleemstelling

Amsterdamse mbo-studenten hebben geen lokale studentenvakbond. Bij de start van dit onderzoek was er bij ASVA weinig kennis of mbo'ers behoefte hebben aan een lokale vakbond, of het mogelijk is voor ASVA om mbo-studenten volledig en correct te vertegenwoordigen.

Doelstelling

Dit onderzoek heeft als doel om te peilen of de mbo-studenten van de stad Amsterdam vertegenwoordiging en betrokkenheid willen worden door ASVA en of ASVA de mogelijkheid heeft om mbo'ers volwaardig te vertegenwoordigen.

Vraagstelling

De hoofdvraag luidt als volgt: moet ASVA mbo-studenten gaan vertegenwoordigen in de organisatie? Daar volgen een tweetal subvragen uit. Ten eerste de deelvraag of het mbo in Amsterdam een vakbond wil hebben, en als tweede de deelvraag of ASVA de geschikte vakbond is voor het mbo.

Leeswijzer

In dit onderzoek komen verschillende onderwerpen aan bod. Om te beginnen licht dit onderzoeksrapport de resultaten toe wat uit het onderzoek zijn gekomen. In het resultatenhoofdstuk wordt ook verder uitgewerkt wat de bevindingen zijn per informatiebron. Daarna volgt de conclusie met de desbetreffende aanbevelingen. Tenslotte volgen de zowel

sociale als financiële gevolgen voor ASVA als zij mbo-studenten gaan vertegenwoordigen. Als het stuk wordt ingestemd door de ALV, worden deze aanbevelingen in principe opgevolgd.

Resultaten

Gedurende dit onderzoek worden verschillende meetinstrumenten gebruikt om een zo representatief en accuraat mogelijk beeld te kunnen schetsen van de behoefte vanuit mbo'ers om te participeren met ASVA. Op vier niveaus zijn hier verschillende resultaten uit gekomen.

Klankbordgroep

Tijdens dit onderzoeksproces is het onderzoeksteam aan de slag gegaan met een kleine groep vrijwilligers die input konden geven vanuit hun positie als (voormalig) mbo-student. Het doel met de klankbordgroep (de vrijwilligers) was om de week bij elkaar te komen om plannen te bespreken en actiepunten te bepalen. Verder is er binnen de klankbordgroep de mogelijkheid geweest om informatie uit te wisselen en vragen te stellen.

Zelf hebben de vrijwilligers bepaalde punten aangesneden wat in hun ogen mist onder mbo-studenten qua vertegenwoordiging. Mbo-studenten moeten zeker een rol krijgen binnen ASVA en dat kan het gat tussen wo/hbo en mbo verkleinen hoe er onder andere naar elkaar wordt gekeken. Ook maakt dat de vertegenwoordiging een stuk geloofwaardiger richting de mbo-studenten wordt dat zij zelf zich binnen ASVA hard kunnen maken om hun eigen groep studenten te vertegenwoordigen. Mbo-studenten verdienen volledige participatie in het studentenleven en vertegenwoordiging door een vakbond hoort daarbij.

De klankbordgroep denkt daarnaast dat studenten van mbo-4¹ prima vertegenwoordigd kunnen worden door ASVA. Er is al ervaring in het vertegenwoordigen van studenten. Er is onder veel mbo-studenten een gemist gevoel van vertegenwoordiging en daarmee ook dat zij als mbo'ers het gevoel hebben dat ze niet serieus worden genomen. De klankgroep is ervan overtuigd dat dat gevoel met vertegenwoordiging flink kan worden weggenomen.

Ten slotte is het duidelijk dat de kennis over ASVA moet vergroot worden onder mbo'ers. Natuurlijk weten zij er op het moment weinig van af, omdat ASVA hen nooit direct heeft vertegenwoordigd. Door flyers te verspreiden en het woord rond te laten gaan dat ASVA het mbo mogelijk ook wil vertegenwoordigen, kan de interesse flink gewekt worden onder de

¹ Achtergrondinformatie over de uitstroomniveaus binnen het mbo. Binnen het mbo zijn er vier verschillende opleidingsniveaus. Niveau 1 t/m 4. Mbo niveau 1 en 2 zijn een alternatief voor het VO (Vervolg Onderwijs, de middelbare school). Mbo niveau 3 is een uitstroomniveau voor na het behalen van een vmbo basis/kader diploma en mbo niveau 4 is een uitstroomniveau voor na het behalen van een mavo/vmbo-t diploma. Na het behalen van een niveau 4 diploma geldt de waarde ervan als een equivalent van het behalen van een havo diploma, evenals een startkwalificatie.

studenten om meer te weten te komen. Mbo-studenten moeten wel goed weten door wie ze dan mogelijk vertegenwoordigd zouden worden. Die kennis wordt ook erg gemist.

Perspectieven van studentenorganisaties

Er zijn enkele studentenorganisaties die al mbo-studenten representeren. Voor dit onderzoek hebben we bijvoorbeeld gesproken met JOB mbo, de landelijke vertegenwoordiger van mbo-studenten, en lokale studentenbonden die al mbo-studenten representeren, zoals VIDUIS in Utrecht.

Volgens het JOB mbo zou de komst van een lokale studentenvakbond gewaardeerd worden. Het JOB benadrukte dat er een gat te vullen valt in de vertegenwoordiging van mbo-studenten in Amsterdam. Het JOB vertegenwoordigt al wel mbo-studenten, maar doet dat vooral landelijk en via de medezeggenschap. De punten waarop ASVA juist heel sterk is, zoals het aanklaarten van individuele problematiek of het lobbyen bij de gemeente voor studentenhuisvesting, zijn punten waar het JOB zich minder hard voor maakt. Dit biedt de instelling ook de kans en mogelijkheid om te excelleren.

Aan de andere kant zou een samenwerking tussen ASVA en een mbo-instelling meer financiële mogelijkheden bieden voor ASVA. Bij de komst van de toekomstige mbo'ers die actief gaan worden bij en voor ASVA kan er vanuit het geldpotje dat een mbo-instelling vrijmaakt meer gefinancierd worden.

Wel kan er een probleem ontstaan bij een ongelijke vertegenwoordiging van verschillende niveaus binnen het mbo. Hoewel het belangrijk is dat alle studenten de kans krijgen om zichzelf te vertegenwoordigen, is het ook goed om rekening te houden met dat de groep die interesse zou kunnen hebben in deelname aan ASVA grotendeels uit opleidingsniveau 3 of 4 zal komen. Toch is het belangrijk dat ook studenten van niveau 1 of 2 actief worden opgezocht en er om hun mening worden gevraagd.

Volgens de studentenvakbond van Utrecht, VIDUIS, was het redelijk gemakkelijk om mbo-studenten bij hun lokale vakbond te betrekken. In Utrecht zijn echter wel meer faciliteiten, zoals een centrale studentenraad voor alle mbo's die in contact staat met de gemeente en een studentenvereniging speciaal voor mbo'ers. Toch gaat de representatie tot nu toe goed. Ook in andere studentensteden, zoals in Rotterdam, zijn vakbonden te zien die ook mbo'ers vertegenwoordigen. Deze vakbonden zijn echter een stuk jonger en kleiner en het is daarom moeilijk om hun ervaringen te vergelijken met die van VIDUIS of ASVA.

De ervaring dat vooral studenten van niveau 3 en 4 actief zijn, wordt gedeeld door VIDUIS. Dat heeft volgens het bestuur vooral te maken met leeftijd. VIDUIS ervaart geen problemen bij volwaardige representatie van mbo'ers.

Perspectieven van externe partijen

Om een perspectief te ontwikkelen op het mbo in Amsterdam, is het verantwoord om ook externe partijen met een mening over het mbo te betrekken in het onderzoeksproces. Om zo goed mogelijk hun mening in kaart te brengen, zijn er met enkele partijen gesprekken geweest.

Namens ROCTOP is er een gesprek geweest met directeur Marco Meiland. Uit het gesprek kwam naar voren dat vertegenwoordiging waardevol zou zijn voor mbo-studenten. Daarnaast werd de kanttekening geschetst dat het goed is om bewust te zijn van welke uitstroomniveaus er zijn binnen het mbo en welke uitstroomniveau het meest realistisch zou zijn om te vertegenwoordigen. Het advies van dhr. Meiland was dat het verstandig en praktisch haalbaar om mbo niveau 3- en 4-studenten te betrekken in de vertegenwoordiging. Ditzelfde geldt ook voor de faciliteiten van ASVA die voor studenten relevant zijn. De connectie met de medezeggenschap zou gelijk gelegd kunnen worden.

Er is ook meermaals contact gezocht met de directie en de studentenraad van het ROC van Amsterdam (ROCvA), maar dit contact liep helaas moeizaam. Na verschillende mails kregen we terug dat de studentenraad en op hun advies ook de directie helaas niet met ons in gesprek wilden. Daar werd helaas geen reden voor gegeven.

Er is ook een gesprek gevoerd met twee medewerkers van de Onderwijs Consumenten Organisatie (OCO). Dit gesprek ging meer over het mbo-landschap in Amsterdam. Zaken in de studentenproblematiek van het hoger onderwijs werden tijdens dit interview nogmaals verteld.

Uit de gevoerde interviews en gesprekken kwamen twee zaken duidelijk naar voren. Mocht ASVA kiezen voor vertegenwoordiging van mbo-studenten, was het advies om dan de focus op niveau 3-, maar met name niveau-4-studenten te leggen. Dit is het meest realistisch en praktisch haalbaar, omdat deze studenten over het algemeen meer betrokken studenten zijn als het gaat om medezeggenschap of algemene zaken. Daarnaast werd het duidelijk dat mbo-studenten soortgelijke problematiek ervaren als studenten in het hbo of het wo. Voorbeelden hiervan zijn het BSA, studentenhuisvesting en studentenwelzijn in brede zin.

De conclusie uit deze gesprekken is gemengd. Mbo-representatie door ASVA lijkt werkzaam en haalbaar, met de kanttekening dat er vooral gefocust moet worden op studenten van niveau 3 en 4. Wel zijn er duidelijk ook mbo-instellingen, zoals het ROCvA, die geen interesse hebben in een samenwerking.

Peilingen onder studenten

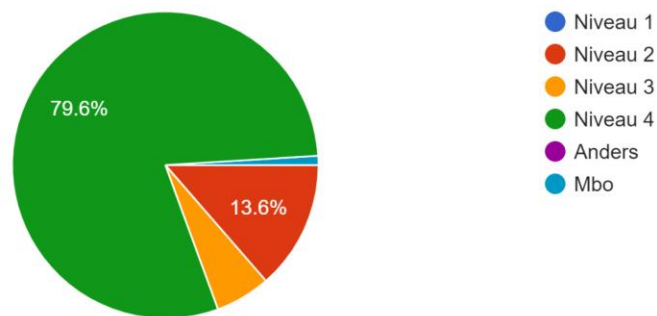
Door een lid van de klankbordgroep is er een enquête gemaakt voor mbo-studenten om in te vullen over hun wensen en behoefte om door ASVA vertegenwoordigd te worden. Toen de enquête naar tevredenheid was uitgewerkt, is er een flyer gemaakt met daarop een QR code. In

de bijlage bevindt zich een afbeelding van de verspreide flyer. In totaal heeft het team vier keer verschillende mbo-campussen in de stad bezocht. Daarnaast is de enquête via persoonlijke netwerken verspreid. De gehele enquête is [hier](#) te bekijken.

In totaal zijn er 103 respondenten verzameld van de enquête. De meest opvallende resultaten zijn hieronder uitgelicht. Zoals hieronder te zien is, is het overgrote deel van de respondenten (bijna 80%) niveau-4-studenten. Opvallend genoeg is de tweede grootste groep studenten van niveau 2, met ruim 13% van de respondenten.

Welk niveau doe je?

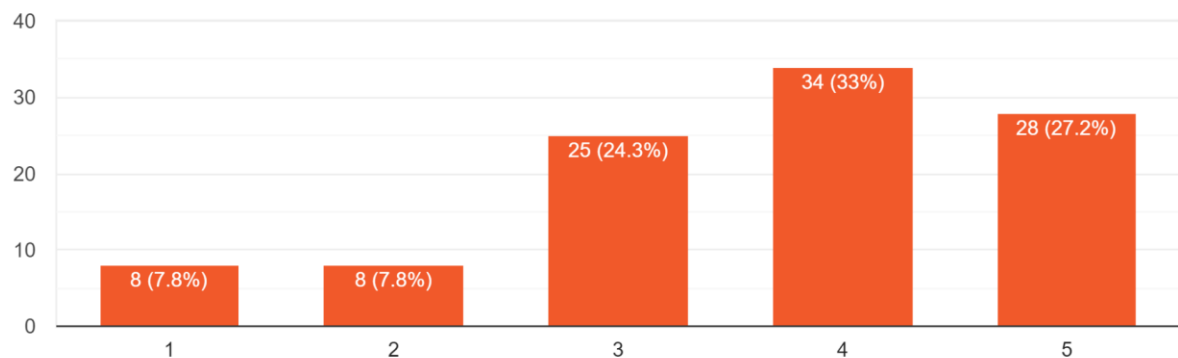
103 responses



Onder de studenten is het duidelijk te zien dat ze behoefte hebben aan vertegenwoordiging door een vakbond. Veel studenten geven aan dat ze het gevoel hebben dat er anders wordt gekeken naar het mbo dan naar het hbo of de universiteit.

Merk je dat er anders wordt gekeken naar het MBO dan naar het HBO/Universiteit?

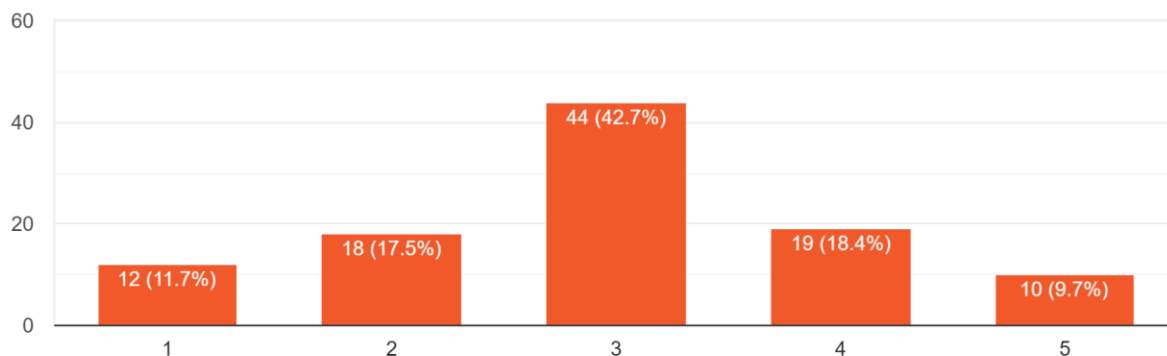
103 responses



Toch geven ze aan dat ze zich neutraal voelen over vertegenwoordiging op hun school en stad.

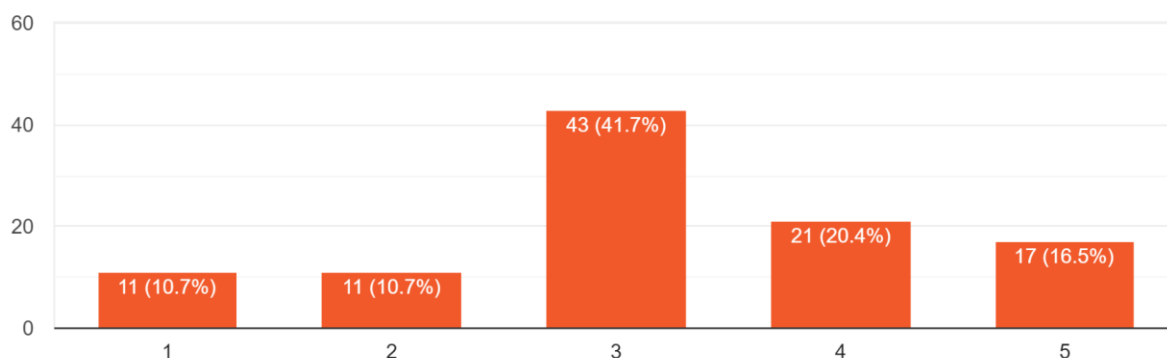
Voel je dat jouw stem wordt gehoord binnen de schoolgemeenschap?

103 responses



Mis je dat jij (het MBO) vertegenwoordigd wordt in Amsterdam?

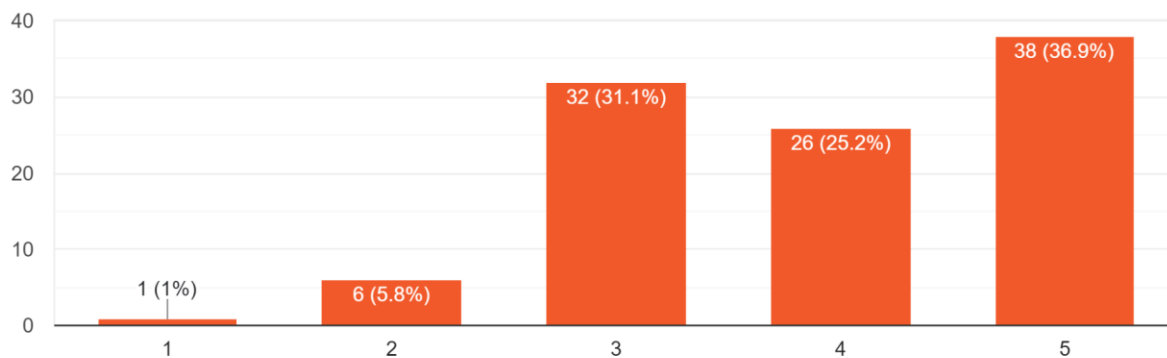
103 responses



In de grafieken hieronder zijn de antwoorden te zien die studenten hebben gegeven of studenten voorkeur hebben voor vertegenwoordiging door ASVA of vertegenwoordiging door een eigen vakbond. Er valt te zien dat de antwoorden op beide vragen overtuigend positief zijn. Waarschijnlijk komt dit doordat mbo'ers het gevoel hebben niet gelijk gewaardeerd te worden als hbo- en wo-studenten. Op basis van deze antwoorden lijkt er een lichte voorkeur te zijn dat ASVA zich inzet voor de vertegenwoordiging van mbo'ers, maar deze voorkeur is niet heel groot.

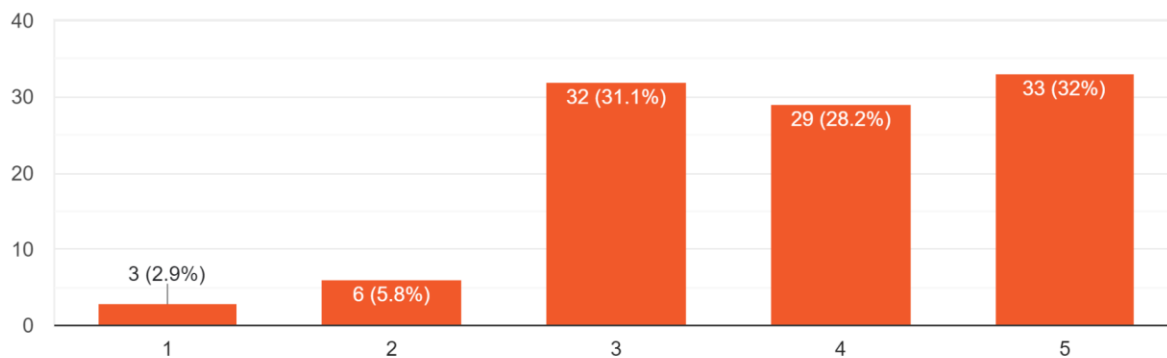
Zou jij willen zien dat ASVA zich ook zou inzetten om het MBO te vertegenwoordigen in Amsterdam?

103 responses



Zou je liever willen zien dat er een eigen MBO studentenvakbond wordt opgericht puur voor MBO-studenten in Amsterdam?

103 responses



Conclusie

Dit onderzoek is gericht op het beantwoorden van de hoofdvraag of mbo-studenten vertegenwoordigd moeten worden door ASVA. Deze vraag is opgesplitst in twee subvragen, namelijk of het mbo in Amsterdam behoefte heeft aan een vakbond, en of ASVA daar dan de geschikte vakbond voor is. In het onderzoeksproces zijn verschillende meetinstrumenten gebruikt, die elk hun eigen subconclusie hebben opgeleverd. Deze subconclusies zullen we nu samenvoegen om de hoofdvraag te beantwoorden.

De vraag of het mbo in Amsterdam behoefte heeft aan een vakbond is helder te beantwoorden. Zowel de klankbordgroep, externe organisaties en de studenten zelf spreken uit dat er behoefte is aan een vakbond die het mbo vertegenwoordigt. Mbo-studenten ervaren op dit moment dat ze achtergesteld worden tegenover het hbo en de universiteit, en ze hebben behoefte aan meer inspraak in hun eigen onderwijs. Daarnaast is het voor ASVA een wenselijk idee om mbo-studenten toe te staan lid te worden. Mbo-studenten zouden kunnen profiteren van de diensten van ASVA en hun lidmaatschappen zouden de inkomsten van ASVA verhogen.

De conclusie of ASVA de beste manier is om het mbo te vertegenwoordigen, is echter nog niet zo makkelijk te trekken. Mbo-studenten gaven aan ook veel interesse te hebben in het hebben van een 'eigen' vakbond specifiek voor het mbo, en een terugkerend probleem wat werd geschetst in veel gesprekken over mbo-studenten en het is nog onduidelijk of ASVA de tijd en middelen wil vrijmaken om heel erg te investeren in het mbo. Het helpen opzetten van een eigen mbo-vakbond en in de tussentijd mbo-studenten wel lid laten worden van ASVA zou dan een tussenoplossing zijn.

Het lukte in de tijdspanne van dit onderzoek ook nog niet volledig om een inschatting te kunnen maken of er mbo-scholen zijn die interesse zouden hebben in vertegenwoordiging door ASVA. Sommige scholen, zoals ROCTOP, reageerden positief, maar het ROCvA toonde bijvoorbeeld geen interesse. Dit is iets waar rekening mee moet worden gehouden.

Bij vertegenwoordiging moet er ook rekening gehouden worden met het verschil tussen de participatie van verschillende niveaus in het mbo, waarbij mbo-4 het meest vertegenwoordigd is. De kans dat het lukt om volwaardig studenten van niveau 1 en 2 te representeren, is, zoals geschetst door externe partners en door de enquête, niet zo groot.

Ter conclusie adviseren wij positief over de representatie van mbo-studenten door ASVA, om bovenstaande redenen. Wel moet er worden gekeken wat de haalbaarheid is van volledige representatie van alle niveaus.

Aanbevelingen

Op basis van de bovenstaande conclusies doen wij in dit onderzoek twee aanbevelingen.

1. Mbo-studenten moeten lid kunnen worden van ASVA.

Mbo-studenten hebben aangegeven de behoefte te voelen gerepresenteerd te worden door een vakbond. ASVA zou ze die representatie kunnen bieden, en door lidmaatschap voor mbo-studenten open te stellen, kunnen mbo-studenten gebruikmaken van de diensten van ASVA en kunnen ze daarmee gelijkwaardiger meedoen aan het studentenleven.

2. Er moet een beslissing gemaakt worden of mbo-studenten ook formeel vertegenwoordigd worden door ASVA.

Het is mogelijk om mbo-studenten lid te laten worden bij ASVA zonder dat we mbo-scholen formeel vertegenwoordigen. Op dit moment kunnen bijvoorbeeld VU-studenten namelijk ook lid worden van ASVA, zonder dat zij door ons vertegenwoordigd worden. Wij zien de formele vertegenwoordiging als losstaand van het openstellen van het lidmaatschap voor mbo'ers. Er is meer onderzoek nodig om in te kunnen schatten of het haalbaar of wenselijk is om mbo-studenten via een formele route ook te vertegenwoordigen. We zijn benieuwd naar de inzichten van de ALV op dit punt. De twee opties staan in het hoofdstuk hieronder verder uitgewerkt.

Formele of informele representatie van het mbo binnen ASVA

Op basis van de tweede aanbeveling die de onderzoeksgroep doet in dit stuk zijn er verschillende uitwerkingen mogelijk van de formele representatie van mbo'ers bij ASVA: ofwel ASVA representeert formeel mbo-studenten van bepaalde mbo-scholen waar wij een partnerschap mee hebben, of we doen niets speciaals voor mbo-studenten, maar bieden alleen de mogelijkheid om lid te worden (informele representatie). In dit hoofdstuk bekijken we beide implementaties op verschillende niveaus binnen de organisatie, zodat de ALV gegrond kan beslissen of we willen kiezen voor formele of informele vertegenwoordiging. Er kan ook gekozen worden voor een tussenweg, bijvoorbeeld 'op dit moment kiezen we voor informele representatie, met als doel om over 2-3 jaar richting formele representatie te werken'. Daarnaast kan er gekozen worden mbo'ers helemaal niet te vertegenwoordigen, waardoor er niets aan de huidige situatie zou veranderen. Deze optie wordt verder niet uitgewerkt.

Ledenbestand

Bij formele vertegenwoordiging zal er eerst gekeken moeten worden naar het opstellen van formele contracten met een mbo-instelling. In Amsterdam zijn er vier mbo-instellingen, waarvan het ROC Amsterdam met ruim 30.000 studenten de grootste is. Daarmee is de instelling ongeveer even groot als de UvA en een stuk kleiner dan HvA (bijna 50.000 studenten). Als ASVA kiest voor formele mbo-vertegenwoordiging, zullen we bewust moeten investeren in de mbo-scholen waarmee we een band hebben. Het is dan zaak dat ASVA zich ook zichtbaar maakt op mbo-instellingen en er bij het bestuur een portefeuille Onderwijs mbo gerealiseerd wordt die actief de studenten op het mbo opzoekt, zodat ASVA ook echt de vertegenwoordiging van deze groep op zich zal nemen. Daarnaast moeten grotere evenementen breder getrokken worden, zodat er aandacht is voor de positie van mbo-, hbo- en wo-studenten. Dit kost tijd, energie en geld. Ten slotte moet er extra gelet worden op zaken als de opkomst van mbo'ers bij ALV's, zodat deze studenten zichzelf ook (kunnen) vertegenwoordigen binnen het hoogste orgaan van ASVA.

Bij informele representatie zal het aandeel van mbo'ers bij ASVA hoogstwaarschijnlijk iets lager liggen. Daar staat tegenover dat er minder geïnvesteerd hoeft te worden in het aantrekken van mbo-studenten bij een specifieke instelling, maar dat we alleen individuele mbo'ers helpen met problemen die zij tegenkomen. Ook hoeft er minder tijd en energie geïnvesteerd te worden in de opkomst bij ALV's en het aandeel mbo'ers in het ledenbestand. De diensten van ASVA zijn bovendien voor elke student een voordeel. Het huren van de bakfiets, het gebruikmaken van de silent-disco-koptelefoons of de hulp die het rechtsbureau aanbiedt: voor elke student zit er wel wat positiefs in om lid te worden. Door mbo-studenten ook lid te laten worden van ASVA met informele representatie, kunnen zij profiteren van alle mogelijkheden die wij als

studentenvakbond bieden. Dit kost voor ASVA geen extra moeite, maar levert wel (een klein beetje) geld op in de vorm van contributies.

Lidverenigingen

Op dit moment zijn er voor zover de onderzoeksgroep weet nog geen verenigingen voor mbo'ers in Amsterdam. Bij formele representatie zal er veel aandacht gaan naar het opzetten van nieuwe lidverenigingen. Zo kunnen we bijvoorbeeld mbo-studenten motiveren een (studie)vereniging op het mbo op te zetten, waardoor we goede relaties op kunnen bouwen met studentenorganisaties binnen het mbo.

Bij informele representatie is het mogelijk om te helpen met het opzetten van verenigingen, maar zouden we deze studenten niet actief opzoeken of motiveren een vereniging op te zetten.

Medewerkers

Bij formele representatie zal er een portefeuille Onderwijs mbo gerealiseerd moeten worden met daarbij tenminste één medewerker. Dit team zal zich specifiek richten op de formele banden met mbo-instellingen die we dan hebben of willen opbouwen. Dit kost extra geld, besteed aan bijvoorbeeld personeelskosten en flyermomenten. Daarnaast moet er geïnvesteerd worden in de representatie van mbo'ers bij andere functies, wat ook extra tijd en geld zal kosten. Het helpt hierbij wel dat ASVA een flexibele werkgever is en goede arbeidsomstandigheden biedt, wat ook voor mbo'ers aantrekkelijk kan zijn. Dit zou ook nieuwe inzichten op kunnen leveren.

Bij informele representatie is het instellen van een Inhoudelijk Medewerker Onderwijs mbo hoogstwaarschijnlijk niet nodig. Wel kunnen bestaande functies toegankelijk gemaakt worden voor mbo'ers. Op dit moment is het, gezien de bezuinigingen die in de aankomende jaren moeten worden doorgevoerd, volgens het bestuur niet erg realistisch om een nieuwe functie in het leven te roepen speciaal voor Onderwijs mbo. Wel zijn er mogelijkheden om Onderwijs mbo een portefeuille in het bestuur te maken en andere medewerkersfuncties open te stellen voor mbo-studenten. Dat is nu voor andere informeel vertegenwoordigde studenten, zoals VU-studenten, op dit moment al het geval.

Bestuur

Bij formele representatie is het uiteindelijk belangrijk dat op termijn mbo-studenten ook vertegenwoordigd worden in het bestuur. Zoals dit nu ook al gebeurt bij hbo'ers, is het belangrijk dat er op termijn extra aandacht komt voor de vertegenwoordiging van mbo'ers in het bestuur. Dit kan bijvoorbeeld door de ZoekCo dit mee te geven als extra aandachtspunt, en door onderzoek te doen naar de aantrekkelijkheid van een bestuursjaar voor mbo-studenten. Dit kost extra tijd en geld.



Bij informele representatie zou het mogelijk worden voor mbo'ers om plaats te nemen in het bestuur, maar is het niet een harde eis. Zo hoeft de ZoekCo en ASVA er geen extra tijd, geld of energie aan te besteden.

Financiële effecten

Bij formele representatie zijn de gevolgen iets groter, maar ook iets riskanter. Zeker in de opstartende fase zou het aannemelijk zijn dat ASVA relatief veel geld moet investeren in het mbo-onderwijs, door bijvoorbeeld een medewerker aan te nemen en door actief mbo-studenten op te zoeken. Aan de andere kant kan de komst van mbo'ers ons meer financiële veerkracht bieden. Formele representatie betekent namelijk ook dat instellingen op onze hulp kunnen rekenen en dat ASVA daar hopelijk iets voor terug kan verwachten. Mbo-instellingen zouden in dat geval net als de HvA en de UvA een financiële bijdrage leveren aan ASVA, hoewel het op dit moment niet te zeggen is of deze bijdrage dekkend zou zijn tegenover de investeringen die we doen.

Bij informele representatie zouden de financiële gevolgen veel kleiner, maar grotendeels positief zijn. De reden daarvoor is dat het aandeel contributies naar verwachting een klein beetje zou stijgen, terwijl er geen extra geld geïnvesteerd hoeft te worden in bijvoorbeeld het actief opzoeken van mbo'ers of het aannemen van een medewerker op de portefeuille.

Bijlage

De flyer van de enquête

The flyer has an orange-to-yellow gradient background. At the top, the text 'WIL JIJ ALS STUDENT VERTEGENWOORDIGD WORDEN?' is written in bold orange letters, flanked by two orange megaphone icons. Below this is the ASVA logo, which includes the text 'STUDENTENVAKBOND' underneath. To the left, under the heading 'WAT IS ASVA?', there is a paragraph of text explaining the organization's role. To the right, there is a QR code. At the bottom right, the text 'MEER INFO:' is followed by a black button with the website 'WWW.ASVA.NL' in white.

**WIL JIJ ALS STUDENT
VERTEGENWOORDIGD
WORDEN?**



WAT IS ASVA?
ASVA IS DE AMSTERDAMSE
STUDENTENBELANGENBEHARTIGER DIE OPKOMT
VOOR JOUW RECHTEN, NU NOG VOOR RUIM
100.000 AMSTERDAMSE STUDENTEN. DIT DOEN WIJ
OP BASIS VAN 3 PIJLERS: **STUDENTENWELZIJN**,
ONDERWIJS & HUISVESTING. VUL DE ENQUÊTE IN,
DAN KOMEN WIJ OP VOOR JOUW RECHTEN!



MEER INFO:
WWW.ASVA.NL