

Algemene ledenvergadering 6 december 2023

Voorzitter Andra Geurtz
Notulist Noah Benjamins

Datum: 06-12-2023
Tijd: 19:00-22:00
Locatie: Kohnstammzaal, Kohnstammhuis

Aanwezig:

Presidium: Andra Geurtz, Noah Benjamins
Bestuur 79: Izabella Voortman, Ilona Polle, Henk van den Bosch, Quinten Dam, Lily George
Stemgerechtigde leden: Kevin Eng, Teun Otte, Gideon van Wijk, Simon van den Oever, Christiaan Baart, Violet Willems, Sophie Alsbach, Nina Niehe, Milena de Swart, Kade McEwan, William Clairbois, Frans van der Vlucht, Coen Kooijman, Melissa Bakker, Bas Peetsold
Lidverenigingen: Helios (Brechtje van den Brug), Kleio (Sven van Mullem), Particolarte (Elise Sarton), SES (Klára Jelínková)
Overige aanwezigen: Miles Kieberl, Wietske Dotinga, Esther de Boer

1. Opening 19:04

2. Mededelingen
Er zijn oortjes aanwezig die van Nederlands naar Engels vertalen.
Er wordt een opname gemaakt voor de notulen. Deze wordt na het aannemen van de notulen direct bij de volgende ALV verwijderd.
Er zijn vier machtigingen:

- Emma Buining heeft Melissa Bakker gemachtigd.
- Marit Broekhuis heeft Nina Niehe gemachtigd.
- Sam de Jong heeft Frans van der Vlucht gemachtigd.
- Hilal Demirel heeft Violet Willems gemachtigd.

3. Vaststellen notulen ALV 30 oktober 2023

Kade: Op de eerste pagina las ik dat er een probleem was met mensen ALV-mail niet kregen. Is dat opgelost?
Henk: Ja, de ALV-mail is deze keer via congressus gegaan in plaats van mailchimp, dus dat zou deze keer opgelost moeten zijn.
Frans: Waarom staan de machtigingen bij de aanwezigheidslijst?
Noah: De machtigingen staan in principe niet bij de aanwezigheidslijst maar bij de mededelingen, aangezien deze ook aan de ALV altijd worden medegedeeld.
Andra: Dit gebeurt ook om ervoor te zorgen dat het maximale aantal stemmen in de notulen te vinden is.
Frans: Over het vaststellen van de notulen van de ALV van 30 augustus, volgens mij gaat er iets mis bij punt 5.
Noah: Wat gaat er precies mis?
Frans: De structuur. Maar ik kan er ook nog later op terugkomen.
Andra: Als er iets mis is, kan dat ook altijd via de mail.
De notulen zijn vastgesteld.

a. Actiepunten

Actiepunten worden doorgenomen. Het ALV-reglement kan worden herzien nu de statuten zijn herzien, dus dat gebeurt in het nieuwe jaar. Verder is aan de actiepunten voldaan.

4. Vaststellen agenda

Geen opmerkingen.

5. Bestuursupdate

Izabella presenteert de bestuursupdate, die schriftelijk als stuk is meegestuurd.

a. Vragen

Gideon: Is er meer informatie over diversity, inclusion, decolonization: het evenement over Palestina?

Lily: We wouden eerst aan de hand van dat Joodse mensen zich onveilig voelen een evenement te doen over het verschil tussen antisemitisme en antizionisme, nu willen we de insteek wat meer over hoe misinformatie zorgt voor een onveilige situatie op de universiteit.

Gideon: Dus het eerste onderwerp is ingetrokken?

Lily: Is nog wel een onderwerp maar niet het hoofdonderwerp, het gaat nu over het feit dat misinformatie zorgt voor een onveilige situatie op de universiteit.

6. Voordracht Vertrouwenspersonen

a. Presentatie

Ilona presenteert de twee kandidaat-vertrouwenspersonen aan de ALV. Beide kandidaten, Miles Kieberl en Bas Peetsold, stellen zichzelf voor.

b. Vragen

Vragen Bas:

Sven: Heb je ervaring binnen je studentenvereniging?

Bas: Ja, ik heb de cursus voor vertrouwenscontactpersoon gevolgd bij zowel de AKvV als de LKvV. Ik kan daar op terugvallen.

William: Wat is je kijk op het spanningsveld tussen dat iemand misschien niet wil dat informatie naar buiten komt, maar tegelijkertijd moet er iets mee gebeuren. Wat doe je?

Bas: Wat centraal staat is: ik handel niet verder zonder toestemming van de persoon die bij mij komt. Ik ga vragen wat die persoon eruit wil halen, en wat

Brechtje: Ben je op het moment dat je vertrouwenspersoon van ASVA losgekoppeld van je vorige posities? Blijf je vertrouwenspersoon bij SSRA?

Bas: Ik ben nog vertrouwenspersoon bij SSRA. Voor mij is duidelijk: alle gevoelige informatie moet binnen de organisatie blijven, of het nu SSRA of ASVA is. Alles wat jullie aangeven bij mij gaat niet verder naar buiten.

Brechtje: Wat als er belangenverstrengelingen plaatsvinden tussen je functie bij SSRA en

ASVA?

Bas: Hangt af van de situatie, maar ik zou beide organisaties contacteren en peilen met een open houding. In een dergelijke casus kun je het ook misschien beter niet overlaten aan iemand met een dubbele functie, maar het hangt heel erg af van de situatie zelf.

Vragen Miles:

Brechtje: Ben je op dit moment nog betrokken bij andere organisaties?

Miles: Nee, momenteel werk ik bij CREA maar dat is het.

Vragen bestuur:

Frans: Voor hoe lang zijn vertrouwenspersonen aangesteld?

Ilona: Sowieso voor een jaar, volgens mij totdat ze stoppen?

Milena: Volgens het HR voor onbepaalde tijd.

Sven: Miles zegt dat hij geen opleiding heeft gedaan tot vertrouwenspersoon, kan dat niet tot problemen leiden?

Christiaan: Bij AKvV kunnen we ook voor ASVA-leden cursus regelen.

Bas: Ik wilde voorstellen dat volgende week AKvV een cursus geven.

Milena: Vorige vertrouwenspersoon had toen ze begon ook geen ervaring als vertrouwenspersoon, maar je kan een onderscheid maken tussen vertrouwenspersoon en vertrouwenscontactpersoon; die hoeft geen opleiding hebben gehad.

Sven: Technisch kun je Miles dus niet aanstellen als vertrouwenspersoon.

Ilona: Marlieke is destijds aangesteld zonder deze training.

Milena: Als ik het HR lees is er niet een verplichting dat er maar een vertrouwenspersoon hoeft te zijn en het lijkt mij een goede zaak meerdere te hebben.

Mijn persoonlijke voorkeur zou gaan niet naar tussen deze twee mensen maar of we beide personen.

Maartje: Goed idee.

c. Stemming

Bas: 16 voor, 4 tegen. Aangenomen.

Miles: 18 voor, 2 tegen. Aangenomen.

Ilona: We gaan nog wel beter uitzoeken hoe het wettelijk zit qua vertrouwenspersoon.

7. Nieuwe ZoekCo

a. Presentatie

Henk presenteert 2 mensen die nog een aanvulling zouden zijn op de zoekcommissie, Frans van der Vlugt en Lotte Dethmers. Ze stellen beide zichzelf voor aan de ALV.

b. Vragen

Vragen:

Geen vragen.

c. Stemming

Per acclamatie zijn Frans en Lotte aangenomen.

8. Nieuwe SoCo

a. Presentatie

Izabella presenteert de voordracht voor de Sollicitatiecommissie, bestaande uit Ilona Polle, Izabell Voortman, Charlie Smit, Tyrone Scholsberg en Christiaan Baart. Christiaan is aanwezig en stelt zichzelf voor. Er zijn nog wel mensen nodig die niet bekend zijn met ASVA, die worden nog gezocht en gepresenteerd aan de ALV op een later moment. 19:48 Frans verlaat de vergadering.

b. Vragen

Milena: Ik heb twee punten van kritiek, volgens het HR moeten er twee externe leden in de SoCo. Ik vind het ook kwalijk dat dit niet in het stuk staat dat dit niet gelukt is. Ook kan het niet dat er mensen later toegevoegd worden, omdat het werk al daadwerkelijk nu begint. De zoekco had in principe extra tijd, maar hier begint het wel direct al met een SoCo die niet volgens het HR kan.

Izabella: Ik ben het met je eens, we zijn ook op zoek naar een extra persoon. Ik had begrepen dat er vorig jaar wel extra mensen zijn toegevoegd aan de sollicitatiecommissie.

Milena: Dat klopt, omdat er iemand gestopt was. Maar het feit dat er een extern perspectief mist bij het samenstellen van de functieprofielen vind ik lastig. Ik heb er ook geen duidelijke oplossing voor, maar ik mis een uitleg waarom het niet voldoet aan het HR.

Sven: Wanneer is iemand voor jullie extern, zou iemand als ik al extern zijn?

Milena: Het gaat om twee leden die nooit eerder een functie hebben bekleed bij ASVA. Bestuurder van een lidvereniging mag.

William: Is er echt niet mogelijk dat mensen toegevoegd worden?

Andra: Zoals in het HR moet de SoCo in de laatste ALV van het kalenderjaar gekozen worden.

Melissa: Vorige ALV tijdens de ZoekCo is er ook al iets over gezegd dat Izabella niet in de zoekco zit. Maar als je de voorzitter in de SoCo zet dan mag het gezicht van ASVA niks met het werven van het bestuur hebben. Dat vind ik een lastig punt hieraan.

Izabella: Ik snap je punt, we hebben vorige keer ook al uitgelegd waarom: ik vind het leuker in de soco te zitten en ik vind het lastig mensen te overtuigen bestuur te komen doen. Daarom hebben we deze keuze gemaakt. Daar mogen jullie een keuze in maken.

Melissa: Ik denk dat de betere keuze is dan ook niet in de sollicitatiecommissie.

Milena: In de voordracht van de SoCo: er moet een medewerker of oud-medewerker in de SoCo zitten. Het lijkt me wel riskant om twee huidige medewerkers in de SoCo te zetten. Beide mensen hebben unieke kwaliteiten, maar ik denk dat het niet afweegt tegen andere kwaliteiten die nu missen in de SoCo, zoals diversiteit aan meningen. Beide medewerkers zijn ook nog medewerker als het bestuur aantreedt, waardoor ze hun leidinggevende kiezen. Ik denk dat beide mensen competent zijn, maar ASVA heeft meer dan genoeg competente oud-medewerkers.

Christiaan: Mijn contract loopt 1 oktober af, Charlie's contract 1 november dus we hoeven niet langdurig te werken onder een nieuw bestuur.

Milena: Op een bestuursjaar van 13 maanden is het toch een kwart van de tijd dat je bestuur bent. Dat levert wel een machtsverschil.

Melissa: Die eerste paar maanden zijn ook de meest onzekere van een bestuur.

Izabella: We hebben het overwogen, we doen ook een bias-training. We vertrouwen

deze medewerkers een goede keuze te kunnen maken. Verder zijn de medewerkers geen meerderheid.

Milena: Maar ASVA heeft zoveel oud-medewerkers, waarom hebben jullie die niet gevraagd? Waarom twee, en niet een?

Izabella: Wij hebben een lijst met mensen die we vroegen of ze wilden, Charlie en Chris wilden. Daarnaast vonden we ze goede kandidaten, met scherp inzicht in mensen. Genoeg kennis en capaciteit om het zo te laten.

William: Ik snap niet hoe capaciteit, kennis en kunde zou leiden tot een beter omgaan met belangenconflicten.

20:01 Lotte en Miles hebben de zaal verlaten.

Izabella: Als je beter bewust bent van de bias die je hebt, zal je ook beter kunnen omgaan met belangenconflicten.

Milena: Heeft Charlie al laten weten hoe ze presidiumvoorzitter gaat zijn praktisch gaat combineren als ze in de sollicitatiecommissie zit?

Izabella: Dat heeft ze niet laten weten, maar we hebben een presidiumvicevoorzitter die op die punten zou kunnen invallen.

c. Stemming

Voor: 10

Tegen: 9

Blanco: 1

Doordat er geen meerderheid van voorstemmen is, is de sollicitatiecommissie niet ingestemd.

Andra: Er moet een sollicitatiecommissie komen.

Henk: Er moet een voordracht komen in het kalenderjaar, de eerstvolgende ALV is 8 januari.

Teun: We zouden nog een gesprek kunnen voeren om te kijken of er nu direct een acceptabele voordracht kan komen.

Andra: We moeten sowieso nog beleidsplan en begroting doen. We kunnen dan pauzeren en dan kijken of we nog iets willen aanpassen, of opnieuw hierover willen stemmen.

Milena: Zouden we dan opnieuw moeten stemmen over hetzelfde voorstel? Want dat kan in principe niet.

Andra: In principe kan iedereen een motie of amendement indienen. Maar voor nu is het voorstel verworpen, we komen er straks op terug.

9. Beleidsplan

a. Presentatie

Izabella presenteert kort de plannen in het beleidsplan, met de titel. Eerst wordt per hoofdpunt hierna vragen gesteld, daarna over het beleidsplan in het algemeen.

b. Vragen

Onderwijs

William: Wat betreft stages en het stimuleren van stages aantrekken die een stagevergoeding geven, betekent dat dat stages die geen vergoeding geven wegvallen?

Ilona: Ons doel is meer te hameren bij hogescholen op zoveel mogelijk/alleen maar

stageplekken met vergoeding promoten. Daarbij zeggen we niet dat geen enkele stage zonder vergoeding gelopen mag worden, maar we willen in elk geval dat de vacaturebank expliciet aangeeft of een vergoeding erbij zit.

Milena: Over Onderwijs-WO, de laatste twee beleidsdoelen gaan over samenwerken met CasualUvA voor betere rechten van docenten. In het verleden heeft ASVA CasualUvA gesteund met het idee dat mentaal gezonde docenten beter onderwijs leveren, maar ik denk dat het ver gaat te organiseren voor CasualUvA dus ik zou voorstellen deze doelen te schrappen.

Gideon: I strongly disagree. Disconnecting students learning from teachers teaching seems metaphysical and not really useful. If we see it from the perspective where a lot of the students are going, education also provide plenty of employment. It's important to couple the interests of students to their teachers. It's really important to stand in solidarity with our teachers when so many of them are heavily struggling.

Milena: Ik pleit niet voor het loszien van elkaar, maar ik pleit voor dat wij niet actief opkomen voor belangen van docenten, omdat wij voornamelijk pleiten voor studentenbelangen. Bij huisvesting pleiten we ook niet voor meer ouderenwoningen omdat studenten later ouderen zullen zijn. We moeten er niet te veel geld en resources naartoe sturen, want die hebben we niet in overvloed.

William: Natuurlijk zijn we er voor studenten. Wat er met docenten gebeurt heeft een minder directe relatie, maar een grote impact op het onderwijs.

Izabella: Ik begrijp het punt maar ik ben het er niet helemaal mee eens, strijden voor beter docentbelang is ook strijden voor de student. Als de docent meer capaciteit heeft, krijgt de student ook beter les. Bij vastere banen kunnen de docenten ook sneller hun mond open trekken, doordat dat nu niet zo is staan er minder kritische docenten voor de klas. Ik denk dat we onszelf in de voet schieten door te zeggen dat we alleen voor studenten strijden.

Nina: Als portefeuille onderwijs-WO hebben we ook een evenement hierover gehouden, en het welzijn van docenten heeft impact op het welzijn van studenten, en er is ook een directe vraag vanuit studenten om hiervoor te strijden.

Gideon: I think on this point there are a couple of direct examples, one of ASVA's goals is improving education, giving students support. If teachers don't have the time to give written feedback, or scrap written assignments instead of multiple choice. If teachers only have 20 minutes per student to look at the exam, they have to work overtime. And what Milena said (you could struggle for the rights of dentists, lawyers): yes that's true, but that was my secondary point, my main point is the connection between teachers and students.

Nina: Over het 8-8-4, er staat dat een onderzoek wordt ingesteld. Wat als blijkt dat er geen betere vorm is, stuurt ASVA dan een brief naar het CvB?

Izabella: Als er echt geen mogelijkheid tot verbetering sturen we geen brief, maar ik denk dat bijvoorbeeld herexamens vaak raar geplaatst worden.

Gideon: Some of the teachers have to do the same with less contact hours in 7-7-4, which gives them stress.

Brechtje: Jullie willen het BSA-reglement afschaffen, op welke tijdlijn?

Izabella: Concreet: we willen het BSA afschaffen, geen tijdlijn daarvoor. Helaas is dit onderwerp controversieel verklaard na de val van het kabinet. Volgens het CvB kan het

niet meer aangepast worden voor dit jaar. Het enige dit jaar is nog praten met decanen.

Sven: Waarom willen jullie dat het wordt afgeschaft?

Izabella: het is stressvol voor studenten, veel studenten gaan dezelfde of een soortgelijke studie op een andere plek doen, veel studenten halen het niet door persoonlijke omstandigheden. Sommige decanen geven dan speling, anderen zijn streng. De druk nominaal af te studeren willen we afnemen.

Brechtje: Jullie doel dit jaar is om in gesprek te gaan?

Izabella: Ons doel is ons dit jaar in te zetten voor het afschaffen van het BSA.

Nina: In hoeverre zijn jullie bereid over te gaan op protesten?

Izabella: Staat niks over, als het nodig blijkt zijn we bereid over te gaan op protesten.

Huisvesting:

Melissa: Jullie hoeven hier niet antwoord op te geven, maar ik weet in ons jaar dat bij Riekerhaven wij kritiek hadden gekregen van De Key omdat het over jongerenwoningen ging in plaats van studentenwoningen. Nu onze relatie met De Key minder financieel afhankelijk is, doen we meer met jongerenwoningen?

Henk: Het is lastig, veel studenten wonen in jongerenwoningen. De gemeente probeert studentenhuysvesting onder jongerenwoningen te scharen, wat lastiger te bereiken is voor studenten.

Coen: Ik zie een punt over kraakspreekuren, ik vind het bizar want kraken is illegaal.

Henk: Het klopt dat het in principe illegaal is, maar het woningtekort is bizargroot en de leegstand is 10%. We zijn voorstanders van kraken, het is burgerlijk ongehoorzaam maar we leven in een tijd dat niet anders kan.

Coen: Maar het ging voor mij vooral over internationale studenten. Je mag prima kraken, maar ik weet niet of ASVA de student daarover moet informeren.

Teun: Kraken is natuurlijk supertof, maar illegaal, maar adverteren voor kraken is dat niet. Kraakspreekuur is voornamelijk voor vragen over kraken.

Milena: In maart vorig jaar heeft ASVA een motie aangenomen dat ASVA voor kraken is. Je kunt ervoor kiezen dat te veranderen, maar dan moet je een andere motie indienen.

Henk: Ik vind het ook in het DNA van ASVA zitten.

Sven: Er staat: we ... opnieuw... in de laatste zin. Hoe gaan jullie het nu wel laten lukken?

Henk: We hebben maandelijks een gesprek en dit is een onderwerp dat regelmatig op tafel komt.

Gideon: I felt social housing, containerwoningen, were understated in the paragraph. Yes, squatting needs to happen but it's not an end-goal: the end-goal is enough accessible high-quality housing.

Henk: We zetten ons sowieso in voor de veiligheid van woningen, ook op brandveiligheid. We dringen ook aan bij de gemeente om meer in te zetten op sociale huurwoningen.

Teun: Ik had nog punten toegevoegd over de duurzaamheid van studentenwoningen, die zie ik er niet in terug. Waarom is het er niet in meegenomen?

Henk: We hebben al veel doelen op huisvesting, ik weet niet waarom duurzaamheid is gesneuveld, maar we hebben drie medewerkers en vrij veel doelen: als we meer erin zetten is er ook meer kans het niet te halen.

Studentenwelzijn:

Geen vragen.

Diensten:

Geen vragen.

Achterban:

Milena: Over het kopje AKvV, het eerste doel is dat we komend jaar een bestuurslid voor de AKvV. Ik vind het ambitieus, want daar gaan we niet zelf over: we leveren een sollicitant is misschien beter. In ons bestuursjaar had de AKvV geen interesse in een gedeelde bestuurder, dus ook vanuit die overweging lijkt het me lastig dit te bereiken.

Quinten: Ons idee is niet per se een gedeelde bestuurder, ze krijgen alleen vaak weinig sollicitanten. Ons idee was ons als ASVA meer in te zetten voor het bestuur, wij willen ons hiervoor inzetten. Bijvoorbeeld door te helpen met het opzetten van een wervingscommissie. Het punt is multiinterpretabel, of je een sollicitant levert.

Milena: Ik begrijp je punt, maar ik zou liever willen zien: we leveren tenminste een sollicitant voor het AKvV-bestuur.

Christiaan: Hebben jullie niet ook een belang bij het ineenvallen van de AKvV.

Quinten: Ik weet niet of ik zou zeggen dat het beter is dat er geen AKvV. Maar het beleidsdoel kan misschien inderdaad beter gewijzigd worden, ik stel voor een wijziging in te dienen.

Melissa: Hoeveel gezamenlijke lidverenigingen heeft ASVA met AKvV?

18.

Gideon: In collaboration with AKvV we try to go for checks on social dispute hazing. Besides that, I have a comment. Hazing is “verbroederen door vernedering”, which is quite an awful concept. I would argue against legitimizing it with checks. At its core we should struggle against it.

Quinten: Er zijn studentenverenigingen waar dit heel erg speelt, met vernedering. Waar dit beleidsdoel op doelt is dat bij ontgroeningen is er geen toezicht op sociale veiligheid, dat kan misgaan. Wij willen altijd toezicht. Het neemt niet altijd alles weg.

Milena: Ik ga niet inhoudelijk de discussie aan over ontgroeningen, maar hebben jullie AKvV gevraagd of zij dit ook willen? In het verleden zijn ze niet zo happig geweest met ASVA die zich bemoeit met ontgroeningen.

Quinten: We hebben niet gevraagd of ze het hiermee eens zijn, maar we hebben wel goed contact met ze en ze weten wat er bij ons speelt.

Gideon: A lot of hesitation has a lot to do with the character of the associations with the worst hazings. I think it's pretty characteristic of the bourgeois associations. I think there is a tactical discussion to be made: your goal is to create a socially safer situation, and with the character of these associations: why would you spend your time lobbying for a social safety measure when that is such an antithetical request for them?

Christiaan: Ik ga niet al te veel in op de ontgroeningsdiscussie, maar een van de doelen is het promoten van de verenigingscultuur, dus ik kan me niet voorstellen dat de AKvV hier akkoord mee gaat.

Milena: Zou ik op basis van mijn eerdere vraag ACTIEPUNT dat de beleidsdoelen over externe organisaties worden voorgelegd bij externe organisaties? Als externe organisaties dat niet willen.

Izabella: AKvV heeft ook een ALV, zelfs al overleggen we dit met het bestuur kan het zijn dat hun ALV het er niet mee eens is.

Algemene ledenvergadering 6 december 2023

Voorzitter

Andra Geurtz

Notulist

Noah Benjamins

Het bestuur neemt wel het actiepunt over.

Interne organisatie

Geen vragen.

Algemeen+Bijlagen:

Gideon: It was to do if ASVA would organise for BSA: What could be done is to connect BSA to student debt, the housing crisis, because they all have an impact on each other.

c. Stemming

Amendementen:

Milena #1:

Schrappen doelen Onderwijs-WO CasualUvA (pagina 6)

Voor: 2

Tegen: 10

Blanco: 2

Voorstel verworpen.

Milena #2:

Wijzigen: "We leveren komend jaar een bestuurder voor de AKvV" naar "We leveren komend jaar een sollicitant voor de AKvV"

Voor: 14

Tegen: 0

B: 0

(noot van de notulist: voor beide stemmingen was er wel quorum in de zaal, een aantal mensen hebben zich onthouden van de stemming)

Onhouding: 5

Gehele beleidsplan

Voor: 18

Tegen: 0

Blanco: 0

Het beleidsplan, inclusief amendement, is aangenomen.

PAUZE: Tot 21:20

10. Begroting

a. Presentatie

Quinten presenteert de begroting namens het bestuur en geeft een korte toelichting.

Melissa licht het advies toe van de kascommissie: Melissa ziet juist zorg doordat de subsidie van De Key is weggevallen. De kascommissie heeft als advies de vraag gegeven of dit samenstrookt met het financieel plan, en of dit verstandig is van ASVA: hoe meer je in de min gaat, hoe moeilijker het is om te bezuinigen. Er zijn nog een aantal praktische punten. Er is wel een realistisch beeld van de baten en lasten, maar de ALV zal zich moeten uitspreken over hoe ze zich voelt over de min.

b. Vragen

Nina: Er staat dat er een plan is voor fondsen werven, hoe?

Quinten: We maken een acquisitiecommissie.

Algemeen:

Milena: Ledencontributies, het voorspelde bedrag is ongeveer hetzelfde als 2023 maar

volgens jullie beleidsplan mikken jullie op meer leden, waarom is dit niet gereflecteerd in de begroting?

Quinten: Omdat het nooit zeker is of dit lukt.

Milena: Maar dat is niet hoe beleidsplan en begroting werken. Als we altijd van de meest conservatieve situatie uitgaan werk je nooit dat tekort weg.

Quinten: Begroting moet wel altijd beleidsdoelen reflecteren. Ik heb er nu voor gekozen om het op safe te spelen.

William: Het is goed om ambitieus te zijn, maar het geeft een vertekend beeld als we uitgaan van veel meer leden, dan hebben we een nog groter financieel probleem als we dat niet halen.

Kantoor & Organisatie

Geen vragen.

Systeembeheer

Geen vragen.

Intern

Geen vragen.

Marketing & Info

Geen vragen.

Platform

Geen vragen.

Diensten

Geen vragen.

Reserveringen:

Brechtje: Jullie zeggen dat jullie niet van plan zijn lustrumreserveringen te doen omdat die vorige keer niet gebruikt zijn. Gebeurt dat ook voor andere reserveringen?

Quinten: Vier jaar geleden is er een lustrum geweest, maar niet betaald van het lustrumpotje. Daardoor zit er nu veel geld in het lustrumpotje en hoeven we geen geld opzij te zetten.

Gideon: How much was spent on the lustrum?

Quinten: Er wordt altijd €10.000 begroot, maar ik weet niet hoeveel er was uitgegeven.

Milena: Het potje is toen ook niet gebruikt omdat de penningmeester niet wist dat het potje bestond, dus neem het ook mee in het inwerken dat dit volgend jaar wel gebruikt wordt.

Advies KasCo:

Milena: ik vind het heftig dat we van 35k in de min naar 60k in de min gaan, ik begrijp dat een subsidie is weggevallen maar op deze voet moet je op een gegeven moment 60k bezuinigen. Het financieel plan focust op het afbouwen op een gezonde manier, zonder over drie jaar opeens grote gaten te hebben. Ik maak me echt zorgen over dit tekort en vraag me af of jullie je best hebben gedaan te bezuinigen. Anders moeten in de toekomst wellicht grotere keuzes gemaakt worden.

Quinten: Het is niet zo dat we er niet over nadenken en geen maatregelen nemen. In het financieel plan staat ook heroverwegingen te maken als medewerkers hun contract afloopt. We hebben die keuzes nog niet gemaakt, het betekent niet dat we niet bereid zijn deze keuzes te maken.

Gideon: You can see some from the lustrum.

Algemene ledenvergadering 6 december 2023

Voorzitter

Andra Geurtz

Notulist

Noah Benjamins

Milena: Ja, 10k voor een lustrum is veel geld, maar op een begroting van 300.000 slaat het geen deuk in een pak boter. Meer dan 60% van het geld gaat naar medewerkers. Ik denk dat je juist dit soort beslissingen nu moet nemen, de begroting is een zo realistisch mogelijke weerspiegeling van je beleidsplan.

Kade: We hebben het als KasCo ter discussie gesteld omdat we vinden dat de ALV hier een goed geïnformeerde keuze maken. De begroting is kloppend, maar de ALV moet zich bewust zijn van de gevolgen.

c. Stemming

Voor: 1

Tegen: 4

Blanco: 2

De voorgestelde begroting is verworpen.

Quinten: Er moet een begroting zijn, anders kunnen we in het nieuwe jaar geen geld uitgeven, dus we moeten even kijken wat nu.

21:39: Vergadering 5 minuten geschorst. 21:44 weer geopend.

Andra: Het bestuur heeft mensen gevraagd een stemverklaring willen doen, of het bestuur direct iets kan doen.

William: De discussie werd een beetje verward over welke perspectieven tegenover elkaar stonden, dus ik had niet door wat er gebeurde. Als mij duidelijk was wat de zorgen waren had ik misschien beslissend gestemd.

Esther (RvA): Ik wil aangeven dat als er op 1 januari geen begroting is, er geen geld uitgegeven kan worden.

Nina: Ik vond het niet duidelijk waarom er wel geld werd uitgegeven aan akvv? Maar niet aan NGO's die meer in lijn liggen.

Quinten: Daar is ook de acquisitiecommissie voor, om niet alleen bij FNV te kijken maar ook bij woningcorporaties en dergelijke.

Andra: Toelichting?

Quinten: De begroting hebben we inderdaad nodig voor uitgaven, en redelijkerwijs kan geen ALV gepland worden voor het einde van het jaar. Ik zou willen voorstellen voor een amendement om de begroting nu in te stemmen met een afgesproken bedrag.

Milena: Ik vind het een goed idee.

Simon: Ik ook.

Milena: Zou de kasco een suggestie durven doen?

Kade (kasco): Wat jullie net hebben besloten was een beleidskeuze, maar ik heb gekeken naar de realisatie van vorig jaar: toen waren we 35k in de min, ik zou voorstellen om misschien daar naar te streven. Jullie kunnen ook kiezen om minder in de min te willen, naar 25, 10k. Naar de 0 is erg ambitieus, maar kunnen jullie voor kiezen.

Milena: Heeft de kasco een advies?

Kade: We kunnen niet bij elkaar komen voor een goed advies. Maar jullie hebben een weloverwogen beleidskeuze gemaakt.

Simon: Ik denk niet dat we per se een bedrag moeten voorstellen, maar dat het erom gaat dat een begroting van 60k niet kan.

Brechtje: Ik vind het oke om naar een vergelijkbare realisatie van vorig jaar te gaan.

Milena: Voor mij tussen de 30k en 40k in de min oké.

Algemene ledenvergadering 6 december 2023

Voorzitter

Andra Geurtz

Notulist

Noah Benjamins

Izabella: Ik wil wel toevoegen dat in het financieel plan wordt gesproken over bezuinigingen, als we het hebben over 40k is er een post van 25k weggefallen dus

Quinten: Er zijn ook praktisch en morele bezwaren tegen het hebben van reserves. Ik denk vooral dat het niet goed is een

Gideon: I thought it was a bit too much, though it is arbitrary. But part of the reason is that there is a lot of money for lustrum, in practical and moral consideration. 10k is a bit extreme and extravagant.

Quinten: De reserveringen zijn geen onderdeel van de begroting, het zijn ook niet vastgestelde uitgaven: dat is pas volgend jaar.

Nina: Wat gebeurt er als we geen begroting nu aannemen?

Quinten: Er moet een begroting zijn, als we uitgaven willen doen is het kalenderjaar.

Wietske: Er is een voorstel gedaan voor een amendement.

Coen: Ik vind 60000 niet reëel, eerder 50000. Qua ledenaantallen kunnen ook veel leden bij komen.

Teun: Aangezien ik zelf best wel veel twijfels heb over het bedrag, stel ik voor meerdere stemmingen te doen achter elkaar met het bedrag zodat we het alsnog democratisch vast kunnen stellen.

30-40k bezuinigen:

Voor: 7

Tegen: 10

Blanco: 0

Onthouding: 3

40-50k

Voor: 15

Tegen: 1

Blanco: 0

Onthouding: 6

50-60k

Voor: 3

Tegen: 9

Blanco: 2

Onthouding: 8

De begroting is aangenomen met de opdracht voor het bestuur om het tekort terug te brengen tot 40-50k.

Milena: Ik wil meegeven, dat jullie ook een begrotingstekort kunnen opvullen met meer inkomsten. Dat kan ook met het aanschrijven van fondsen.

Financieel plan, Beleid wegvallen bestuur, en visie leden worden doorgeschoven naar de ALV van 8 januari 2024.

11. WVTTK

Niks.

Notulen

Algemene ledenvergadering 6 december 2023

Voorzitter

Andra Geurtz

Notulist

Noah Benjamins



12. Rondvraag

Andra: De borrel is bij Fest.

Kade: Henk zei 8 januari voor de volgende ALV, maar op website staat 8 februari?

Andra: De afgelopen ALV is een extra ALV alvast ingepland op 8 januari.

13. Sluiting

De ALV sluit om 22:04.