

Algemene ledenvergadering 8 januari 2024

Voorzitter Charlie Smit
Notulist Noah Benjamins

Datum: 08-01-2024
Tijd: 19:00-22:00
Locatie: Zaal 3.12, CREA

Aanwezig:

Presidium: Charlie Smit, Noah Benjamins
Bestuur 79: Izabella Voortman, Ilona Polle, Henk van den Bosch, Quinten Dam, Lily George
Leden: Simon van den Oever, Cas van Soestbergen, Lois Lagerweij, Violet Willems, Noah Pellikaan, Senna Leezenberg, Saskia Koe-Krompecher, Teun Otte, Bor van Zeeland, Carlos van Eck, Rebecca Maayeshi, Kade McEwan, William Clairbois, Coen Kooijman, Isene Boudrie, Nina Niehe, Emms Buining
Lidverenigingen: Saskia Koe-Krompecher (ROSA, stemrecht), Tönjes Caliën (Kleio, stemrecht), Ernst de Lange (Kleio), Sven van Mullem (Kleio), Brechtje van der Brug (Helios, stemrecht)

1. Opening 19:14

2. Mededelingen

- a. Er moeten meerdere mensen vroeg weg, we zitten op het randje van quorum.
- b. Opname
- c. Machtigingen
Voor de ALV zijn de volgende machtigingen binnengekomen:
Milena de Swart heeft Bor van Zeeland gemachtigd.
Joaquim Becker heeft Carlos van Eck gemachtigd.
Christiaan Baart heeft Charlie Smit gemachtigd.
Senna Leezenberg heeft als ze de vergadering vervroegd moet verlaten Teun Otte gemachtigd.
Indi Braun heeft Saskia Koe-Krompecher gemachtigd.
Noah Pellikaan heeft als hij de vergadering vervroegd moet verlaten Noah Benjamins gemachtigd.
Titus van der Valk heeft Nina Cortez Niehe gemachtigd.
NOTITIE: De twee presidiumleden zijn ook gemachtigd. Deze leden hebben dit aan de vergadering voorgelegd, onder voorbehoud dat ze niet hun eigen stem gebruiken en voor andere stemmingen puur stemmen wat ze is verteld, en zolang de ALV er oké mee is; vanwege de lage opkomst zijn er ook weinig leden die gemachtigd konden worden, en het presidium achtte het in overleg met bestuur belangrijker dat leden hun stem kunnen uiten. Er is geen bezwaar vanuit de ALV.
- d. Er is een tolk.

3. Vaststellen notulen ALV 6 december 2023

- Geen opmerkingen.
- a. Actiepunten

Actiepunten gaan we doorheen. Aan de meeste actiepunten is voldaan, het ALV-reglement is iets wat begin dit kalenderjaar door het presidium wordt opgepakt.

4. Vaststellen agenda

- a. Wijzigen: BDS vlak na begroting, na de pauze. Veel mensen willen hier alsnog bij zijn. Geen bezwaar.

5. Bestuursupdate

Izabella licht de bestuursupdate toe die schriftelijk is toegestuurd. Er zijn geen vragen.

6. Nieuwe SoCo

Vanwege de kandidatuur van Charlie Smit, de voorzitter van het presidium, neemt Noah Benjamins, de notulist van het presidium, het voorzitterschap van dit agendastuk over. De notulen voor dit punt zijn gemaakt door Henk van den Bosch, secretaris van het bestuur.

a. Presentatie

Ilona: Nieuwe ronde, nieuwe kansen. Er zijn nieuwe mensen toegevoegd. Nu is er een volledige SoCo, die aan het reglement voldoet. Tyrone, die heeft vorig jaar SoCo gedaan. Charlie Smit. Zij doet nu presidium. Sven van Mullem, Sam de Jong, Maartje Geels, Quinten en ik. Tyrone is er niet, dus die zal ik doen. Hij heeft vorig jaar SoCo gedaan van ASVA. Dat is gelukt, er zit een bestuur. hij is in 2022 afgestudeerd bij HRM aan de HvA. Hij heeft ervaring opgedaan als HR-adviseur bij een bouwbedrijf. Een uitermate geschikt lid.

Charlie: Ik ben Charlie Smit. Ik zit in mijn derde jaar als baliemedewerker. Heb heel veel ervaring opgedaan, dus ik weet wat werkt voor ASVA en wat niet werkt voor ASVA. Ik kan goed beoordelen of iemand goed bestuurslid kan zijn voor ASVA en niet alleen goed bestuurslid, aangezien ASVA anders is dan andere verenigingen.

Ilona: Ik wil eraan toevoegen dat Charlie baliemedewerker is. Balie is het meest op kantoor en werkt het meest fysiek samen met bestuur. dus dat heeft meerwaarde, dus die snapt welke skills iemand moet hebben. dan hebben we Sven.

Sven: Ik ben Sven. Ik ben secretaris van sv Kleio van geschiedenis. Ik zit in twee commissies en dat doe ik voor het tweede jaar. Daar heb ik de sollicitaties mogen bijwonen en een mogen leiden. Ik werk bij een camping, Julianadorp, en woon daar de sollicitaties bij. Ik bekijk daar: hoe is iemand in het team enz. Ik heb daarin best wel mogen leren. Ik heb daar 70 á 80 sollicitaties mogen doen en kan dat meenemen in de SoCo van ASVA.

Ilona: Dan hebben we nog Sam. Sam is 23 jaar oud en dit jaar doet hij fulltime studentenraad van de TU Delft. Via ISO kent hij ASVA. Ik moet even heel erg scannen. Wegens zijn positie van het beheer van de faculteitsbar heeft hij sollicitaties voor zijn opvolger gedaan en is hij betrokken geweest bij het selecteren van docenten bij zijn opleiding. Maartje is 32 jaar en werkt als journalist, nu bij de NOS, later bij een landelijke krant. Jaren geleden heeft ze bij ASVA gewerkt, maar ze weet niet hoe lang geleden. Verder is ze betrokken als bestuurslid bij de alumnivereniging en heeft de oude ASVA-kennis.

Ik ben vicevoorzitter bij ASVA, daarom is het gunstig dat ik in de SoCo zit. Ik doe Toegepaste Psychologie en ben daar constant bezig met beoordelen van mensen.

Quinten: Bij de vorige voordracht hadden we Izabella voorgedragen. Daar kregen we te horen dat de voorzitter beschikbaar moet zijn voor het kopje thee drinken. Daarom hebben we nu een ander bestuurslid en dat ben ik. Ik ben penningmeester. Dat is een technische functie in het bestuur en heb dus een analytische vaardigheid en daar zal ik me op focussen in de SoCo.

b. Vragen

Bor: Allereerst Sven. Je hebt een groot CV op jouw leeftijd. Als je 80 sollicitaties hebt bijgewoond, welke les ga je meenemen?

Sven: Ik ga kijken of iemand in een team past en kijken naar de samenstelling in het bestuur. Wat vindt iemand fijn om te doen in het bestuur? Maar ook, hoe is iemand in het dagelijks leven? En daar een evenwicht in vinden.

c. Stemming

Geen stemming, per acclamatie aangenomen.

7. Financieel Plan

Charlie neemt het voorzitterschap van de vergadering weer over.

a. Presentatie

Quinten licht het financieel plan kort toe. Het idee is om de reserves eerst te verkleinen, maar uiteindelijk dan weer quitte te spelen. Voor de komende vijf jaar geeft het plan concrete ideeën voor nieuwe inkomsten en bezuinigingen.

b. Vragen

Er zijn geen vragen over dit stuk.

c. Stemming

Geen stemming, per acclamatie aangenomen.

8. Begroting

a. Presentatie

Sinds de vorige ALV is er een aantal aanpassingen gemaakt, wat een voorwaarde was die van de vorige ALV geëist werd. Het tekort is teruggedrongen tot €46.000. Er is niet bezuinigd op medewerkersuren, maar op andere zaken.

b. Vragen

Bor: Namens Milena, in het beleidsplan staat over de medewerker MBO: is de ALV zich ervan bewust dat er een medewerker MBO komt?

Izabella: We hebben zometeen het stuk MBO-plan, waar dit wordt besproken. Vorig jaar was deze medewerker er ook, dus we nemen deze mee naar het nieuwe jaar.

Bor: Vorig jaar is besloten met instemming van de ALV dat de functie zou vervallen met het voltooiën van het onderzoek, maar er is nog niet iets specifiek ingestemd voor deze medewerker. Daarom wilde Milena dit nog opbrengen.

Quinten: Als de ALV nog niet op de hoogte was, is ze dat nu.

Charlie: Maar als het er nu wordt ingestemd

Bor: Maar daar is het beleidsplan voor.

Quinten: Twee opties: Of we stemmen dit in met het idee dat we een MBO-medewerker zoeken, of we dienen een amendement in dat we eerst een samenwerking zoeken met een MBO-instelling voor we een medewerker.

Charlie: Als de huidige vorm tegen wordt gestemd, dan kunnen we er alsnog een tweede keer over stemmen met het punt van de MBO-medewerker gewijzigd.

Kade: Als KasCo hebben we de nieuwe begroting bekeken, we zijn blij met de uitwerkingen van de punten: dat een deel van de bezuinigingen komt door het nakijken van de punten. Ons advies over omgaan met reserveringen blijft hetzelfde. Ook over congressen en activiteiten bleef ons advies hetzelfde. Verder geeft de begroting een kloppend en realistisch beeld.

Bor: Waarom staat er bij personeelskosten coördinator WO en HBO nog steeds niet-inhoudelijk?

Quinten: Overgenomen van vorig jaar.

c. Stemming

Aangenomen met 11 voor, 6 tegen, 2 blanco.

9. Pauze tot 20:03

10. ASVA goes BDS

a. Presentatie

Teun Otte presenteert kort namens de indieners de ingestuurde motie ASVA goes BDS.

b. Vragen

Quinten: Het bestuur heeft besproken dat het in principe voor is, maar heeft nog wel een praktisch punt: we kunnen niet aan onze medewerkers een lijst van 1000 merken die ze niet meer kunnen kopen. We hebben een financieel reglement met dingen die ze kunnen kopen. Ik zou een lijst willen van producten die ASVA zou kunnen kopen (Alpro, Garden Gourmet, McDonalds) en ik zou willen afspreken welke merken en producten we opnemen in ons reglement in overleg met de indieners.

Teun: Ik kan hier zelf nog aan toevoegen, de internationale producten zijn vrij makkelijk te vinden: als je er nog vragen over hebt, weet mij te vinden.

Senna: Over punt vier, boycot op de vleesindustrie: Hoe heeft dat met BDS te maken?

Teun: Dat is eerder dat er precedent is dat ASVA tegen een industrie is.

Lois: In hoeverre is het het idee om dit naar buiten uit te stralen, en wat vindt de UvA ervan?

Teun: Het komt met een werkgroep, dus niet ons alleen. Het wordt ook gedaan bijvoorbeeld door de landelijke studentenvakbond van Engeland, en het gaat vooral over bepaalde dingen niet kopen of engagen: dus ik verwacht niet dat er heftige reacties op komen.

William: Israël is een staat die mensen de hele wereld over sturen, die land inpikt, die kernwapens maakt, waarom zouden zij voor een boycot zwichten? Het zorgt vooral voor irritatie en dat mensen die aan de kant van de boycot staan erdoor geraakt worden. Zelfde voor sancties: alle mensen in de staat worden geraakt. Waarom niet humanitaire hulp?

Teun: Ik ben het er mee eens dat we Palestina veel meer moeten steunen en dit is een nihile stap, maar wel een nihile stap die we moeten zetten. Als je verder wil denken over verdere stappen wat betreft solidariteit.

Charlie: Over het leveren van wapens kunnen wij als vereniging van studenten ook niet veel doen.

William: Waarom nemen we sancties dan wel op? Sancties die de overheid wel neemt?

Teun: Sancties staat erbij vanwege het rijtje BDS, wat een specifieke beweging is. Dit kan dus ook vanuit overheden gedaan, maar dat is natuurlijk afhankelijk van de groep die het uitvoert. Als ASVA kunnen wij geen sancties geven aan de staat Israël, maar wel deelnemen aan de beweging door te boycotten.

c. Stemming

Charlie stelt voor om hierover te stemmen met de toevoeging van Quinten, dat er circa 7 bedrijven worden toegevoegd waar niet van gedeclareerd kan worden. De indieners gaan akkoord.

Stemming:

15 voor, 2 tegen, 2 blanco.

De motie, met inachtneming van de toevoeging van Quinten, wordt aangenomen.

11. Beleid wegvallen bestuur

Algemene ledenvergadering 8 januari 2024

Voorzitter

Charlie Smit

Notulist

Noah Benjamins

- a. Presentatie
Henk presenteert het ingestuurde beleid voor het wegvallen van het bestuur. Als het aan de ALV wordt gelaten hoeft geen specifiek reglement meer gewijzigd te worden
- b. Vragen
Bor: Ik ben blij met deze keuze en ik vind dat jullie hiermee de ALV enige handvaten geven in het tragische geval dat het bestuur wegvalt.
Henk: Dankje, en succes in dat geval.
- c. Stemming
Per acclamatie aangenomen.

12. Visie Leden

- a. Presentatie
Lily presenteert de visie leden namens het bestuur, voor het werken aan een stabielere ledenbasis.
- b. Vragen
Bor: Ik ben heel blij met dit stuk, hier had ik zelf ook meer mee willen doen in mijn jaar. Ik zit wel met de categorisering, ik vind het veel en dat er categorieën zijn die niet exclusief zijn. Iemand kan lid zijn vanwege vakbondsideaal maar tegelijkertijd ook medewerker.
Lily: Dit is meer intern om te kijken welke groepen zijn er en welke pools. Waar we voornamelijk mee werken zijn groepen: Mensen die lid worden voor dienst, mensen die actief willen worden maar niet weten hoe en mensen die actief worden uit vakbondsideaal: dit zijn meer de verschillende pools waar we leden uit kunnen halen.
William: Er zijn een aantal regels voor vernieuwing van de organisatie, op een gegeven moment kan bestuur, medewerkers, iedereen waaraan je je bindt weg is, als we een van die dingen anders willen doen.
Lily: Ik zeg niet dat het slecht is dat er medewerkers en bestuursleden zijn, maar vooral dat het slecht is dat de enige actieve leden bestuur en medewerkers zijn.
William: Ik bedoel ook te zeggen dat de enige mensen met wie je binding kan hebben een houdbaarheidsdatum hebben, medewerkers en bestuursleden. Het is zonde dat alumni wegmoeten.
Lily: Ik ben het eens dat het tragisch is, maar als *studentenvakbond* hebben we helaas allemaal een houdbaarheidsdatum.
William: Maar blijven alumni dan nog wel betrokken?
Lily: Ja, dat kan gewoon vanuit de alumnivereniging.
- c. Stemming
Per acclamatie aangenomen.

13. MBO integratie

- a. Presentatie
Izabella licht het stuk dat is toegestuurd toe.
- b. Vragen
Lois: Waarom wil je per instelling een medewerker? Er zijn denk ik ook wel veel dingen die overlappen en je kan ook een medewerker hebben met meer uren.
Izabella: Het leek me praktisch om ook een medewerker van de instelling zelf te hebben, voor contact en netwerk binnen de instelling. In principe kan iemand van instelling gewisseld zijn en beide vertegenwoordigen, maar dan heb je van een instelling niet meer een direct lijntje.
Nina: Impliceert dat dat je ook per HBO-instelling een nieuwe medewerker aanneemt?

Algemene ledenvergadering 8 januari 2024

Voorzitter

Charlie Smit

Notulist

Noah Benjamins

Bijvoorbeeld bij afspraken met AHK.

Izabella: Dat staat niet hier beschreven. Kunnen we wel op terug komen, maar dat is nog niet voor dit jaar in de begroting aangenomen dus voor dit jaar wordt het lastig. Dat deel voor MBO-medewerkers is ook voor de lange termijn, dus voor nu hoop ik te beginnen met een MBO-medewerker.

c. Stemming

16 voor, 1 tegen, 0 blanco. Het plan voor MBO-integratie zoals voorgelegd door het bestuur wordt aangenomen.

14. WVTTK

15. Rondvraag

Sven: Voor ledenbinding, wij zijn hier nu als bestuur van een lidvereniging. Willen jullie hierop terugkomen bij lidverenigingen?

Lily: We willen voortaan ook elk jaar ons voorstellen aan lidverenigingen, en contact zoeken met lidvereniging.

Charlie: Waar is de borrel?

Bestuur: Kriterion.

16. Sluiting

20:36