

## Jaarverslag 2023

**Status:** Besluitvormend

Geachte ALV,

Voor u ligt het jaarverslag 2023. Een jaar geleden is B78 begonnen aan het uitvoeren van het beleidsplan 2023 – Bruggen Bouwen. In dit jaarverslag is aangegeven hoeveel bruggen er zijn gebouwd en welke zijn verbrand.

Zoals u zult merken zijn niet alle doelen gehaald. Hier is tekst en uitleg bij gegeven. Aan u is het om te beslissen of deze verantwoording voldoende is.

Naast dit stuk hoort ook de realisatie, hierin is de financiële verantwoording opgenomen, maar dit zal op de Algemene Ledenvergadering een apart agendapunt zijn.

Hopelijk biedt dit jaarverslag een duidelijk beeld van de werkzaamheden van het vorige en huidige bestuur.

Met strijdbare groet,

Namens het gehele bestuur,

Henk van den Bosch



## **Beleidsplan 2023**

### Bruggen Bouwen

# Voorwoord

Beste activo's, leden en geïnteresseerden,

Dat was het dan. Bestuur 78 heeft het stokje overgedragen en bestuur 79 heeft het jaar afgerond. Het afgelopen jaar is voorbij gevlogen. We hebben acties en protesten bijgewoond, feesten georganiseerd en vooral heel veel plezier gehad. We willen iedereen bedanken die heeft bijgedragen aan de uitvoering van dit beleidsplan en aan het bouwen van ASVA. We hadden het niet zonder jullie kunnen doen. Alle vrijwilligers, medewerkers, kritische stemmen en adviserende organen hebben ons geholpen heel veel van onze doelen te bereiken en daar mogen we met z'n allen ontzettend trots op zijn.

Dit jaarverslag is gebaseerd op het beleidsplan van 2023. Aan de tekst van het beleidsplan is dan ook niets veranderd. Onder ieder beleidsplandoel staat uitgewerkt of het behaald is of niet behaald is, met de volgende codering:

- **Behaald:** dit doel is behaald. Behaalde doelen zijn dikgedrukt om de leesbaarheid te verhogen voor mensen met bijvoorbeeld kleurenblindheid.
- **Deels behaald:** we hebben hieraan gewerkt, maar het is nog niet geheel behaald.
- **Niet behaald:** dit doel is (nog) niet behaald.

Voor vragen of opmerkingen staan wij natuurlijk altijd open. We zullen dit verslag dan ook presenteren aan de ALV op 8 februari 2024.

Met vriendelijke groeten, veel liefs,

## **Bestuur 79**

Izabella Voortman

Ilona Polle

Henk van den Bosch

Quinten Dam

Lily George

# Onderwijs

De pijler Onderwijs heeft erg geprofiteerd van de reorganisatie zoals voorgesteld in het transitieplan, dat in 2020 ingevoerd is. Het scheiden van de organisatorisch en inhoudelijk medewerker heeft ervoor gezorgd dat er in de afgelopen twee jaar twee stabiele teams zijn ontstaan, waar medewerkers veel kennis hebben en ontvangen, en er zowel snel gereageerd kan worden op problemen, als diepgaand onderzoek kan worden gedaan. Deze lijn willen wij graag voortzetten binnen de Onderwijspijler. Daarnaast voegen we aan deze pijler een nieuwe portefeuille toe: het mbo.

## Onderwijs algemeen

Omdat de coronapandemie een minder grote rol speelt in het onderwijs dit jaar, zullen we ons bij onderwijs dit jaar minder bezighouden met online onderwijs en proctoring. Het afgelopen jaar hebben wij wel twee grote projecten opgepakt om de onderwijskwaliteit in Amsterdam te verbeteren, die we volgend jaar zullen voortzetten.

- We werken de campagne rondom het BSA verder uit, met als doel dat het BSA in 2023 uit de OER wordt verwijderd. Hiervoor zetten wij de verspreiding van de petitie door, houden wij contact met medezeggenschapsraden en laten we waar nodig onze stem horen in de media. Ook houden we nauw contact met de SRVU om te zorgen dat zij betrokken blijven bij de campagne.

***Niet behaald:** na veel gesprekken is de motie voor het afschaffen van het BSA controversieel verklaard door de val van het Kabinet. We hebben daardoor gemerkt dat onderwijsinstellingen terughoudend zijn in het aanscherpen van beleid hierop. We bleven de voordelen van het afschaffen van het BSA aanstippen in gesprekken met CVB's.*

- We gaan de gemeente en koepelverenigingen voor middelbare scholen aansporen om stagevergoedingen te regelen voor stagiairs in het Amsterdamse middelbare onderwijs. Hierbij werken wij samen met studenten aan lerarenopleidingen.

***Behaald:** met een bestuurder van de Montessori Scholengemeenschap Amsterdam zijn er afspraken gemaakt dat er definitief een stagevergoeding komt voor leraren in opleiding. Het is op dit moment nog wel onduidelijk hoe hoog deze vergoeding gaat zijn.*

Nog altijd kent niet iedere student ASVA, waardoor veel van onze potentiële leden niet weten wie ze aan moeten spreken bij problemen. Ook zorgt deze relatieve onbekendheid



ervoor dat wij niet altijd onze problemen kunnen inventariseren bij onze achterban. Om deze redenen gaan wij dit jaar door met het vergroten van onze zichtbaarheid op zowel de HvA als de UvA.

- We gaan actief meer vrijwilligers werven en verhogen het aantal vrijwilligers in de OnderwijsDenkTank (ODT) naar 7. We letten hierbij op een balans tussen verschillende onderwijsinstellingen en -faculteiten.

*Deels behaald:* in augustus 2023 heeft ASVA een organisatorisch medewerker onderwijs aangenomen. Kort daarna heeft ASVA haar eerste vrijwilliger algemeen mogen aannemen, deze personen zijn samen bezig met het heropzetten van de DenkTank.

- We inventariseren de mogelijkheden om vrijwilligers in te zetten als ambassadeurs op hun faculteit verder.

*Niet behaald:* dit is niet gelukt omdat er geen vrijwilligers waren. Op de achtergrond is hier wel aandacht aan besteed.

- We staan als ODT minstens 8 keer per jaar op de campus om te spreken met studenten, waarvan minstens 4 keer op de HvA.

*Behaald:* we hebben met de Onderwijsteams vier keer op de HvA en vier keer op de UvA gestaan. Ook zijn diverse andere teams aanwezig geweest op de campus.

- We organiseren binnen de pijler tenminste twee evenementen en één actie of protest.

*Deels behaald:* in oktober zijn er twee evenementen geweest, eentje op de UvA en eentje op de HvA. Er zijn echter geen acties of protesten geweest.

- We hangen op iedere faculteit van de UvA en HvA minstens twee keer posters op.

*Deels behaald:* op iedere faculteit zijn er ZoekCo-posters opgehangen. Op een aantal faculteiten zijn ook posters over de OnderwijsDenkTank opgehangen.

- We benaderen nieuwe bestuurders en decanen altijd binnen een maand na aanstelling voor een kennismakingsgesprek.

*Niet van toepassing: er zijn in 2023 nog geen nieuwe decanen of bestuurders gestart. Wel houden we de aanstelling van de nieuwe voorzitter van het CvB van de UvA scherp in de gaten.*

Binnen de onderwijsportefeuille zullen we ons ook bezig houden met de portefeuille diversiteit, inclusie en dekolonisatie waar betreffende deze projecten ook veel contact en overlapping mee zal zijn. We pleiten binnen de Onderwijspijler als eerste voor gelijke waardering van de verschillende zuilen binnen het onderwijs, of dat nou mbo, hbo of wo is.

- We gebruiken consistent het woord ‘overgang’ in plaats van ‘doorstroom’ als er door een student wordt gewisseld van onderwijszuil, bijvoorbeeld van het wo naar het hbo.

**Behaald:** *dit is gebeurd waar van toepassing, bijvoorbeeld in persberichten en aangepaste beleidsstukken.*

- We kijken als Onderwijspijler waar er kansen liggen om de overgang te versoepelen tussen de verschillende onderwijszuilen.

**Deels behaald:** *we hebben hiervoor gelobbyd bij bijvoorbeeld de LSVb en het ISO. Ook hebben we overleggen gehad met de CSR over dit onderwerp. Echter hebben we nog niet actief campagnes vormgegeven rond dit onderwerp.*

Daarnaast ondersteunen we initiatieven die gaan over het verbinden van internationale studenten en Nederlandse studenten.

- We onderzoeken de mogelijkheden tot het opzetten van een vernieuwend buddyproject, eventueel in samenwerking met een andere organisatie, waarbij Nederlandse taalstudenten en internationale studenten aan elkaar gekoppeld worden om elkaar de taal te leren. Hierbij wordt rekening gehouden met al bestaande projecten.

**Behaald:** *dankzij onze Inhoudelijk Medewerker Onderwijs wo heeft dit project heel mooi vorm gekregen! Het is inmiddels overgenomen door de ICT-afdeling van de UvA, die er een website voor gaat ontwikkelen.*

Het is een langstaand doel van ASVA om de studentenmedezeggenschap te versterken. In 2022 heeft daarbij de nadruk gelegen op de HvA-medezeggenschap. In 2023 breiden we deze focus uit om ook de UvA te betrekken.

- We nodigen de studenten in de medezeggenschap van de onderwijsinstellingen die door ASVA vertegenwoordigd worden in 2023 minstens drie keer uit voor een medezeggenschapsradenoverleg (MRO). Hier zullen zaken besproken worden waar alle medezeggenschappers mee te maken krijgen.

*Niet behaald:* we hebben tweemaal een MRO georganiseerd, maar daar kwam niemand opdagen. Dit hebben we laten varen.

- We zoeken actief contact met OC's en gaan een training ontwikkelen voor hen. Dit doen we in samenwerking met andere medezeggenschapsorganen.

*Deels behaald:* we hebben dit jaar meerdere keren actief contact gezocht met OC's. Ook zijn er in oktober twee evenementen geweest die zich richten op de OC's van respectievelijk de HvA en de UvA. De training voor OC's is nog niet rond, maar er wordt wel rekening mee gehouden bij het opzetten van evenementen.

- We blijven ons inzetten voor het vergroten van de bekendheid en de opkomst bij medezeggenschapsverkiezingen, bijvoorbeeld door middel van flyeracties op de campus.

*Behaald:* we hebben dit jaar opnieuw een grote campagne gevoerd voor de medezeggenschapsverkiezingen. Dit jaar hebben we die uitgebreid van alleen de HvA naar ook de UvA. Op de HvA is de opkomst bij de medezeggenschapsverkiezingen bijna verdubbeld van 2,1% naar 4,0% en op de UvA is de opkomst gestegen van 11,0% naar 16,1%. Hoewel het moeilijk te zeggen is of dit alleen aan ASVA te danken is, denken we dat we zeker hebben bijgedragen aan deze positieve cijfers.

- Daarnaast zullen we ons uitspreken voor meer zeggenschap (instemmingsrechten) van de medezeggenschapsraden.

*Deels behaald:* waar relevant hebben we ons hiervoor uitgesproken, bijvoorbeeld bij het ISO en in de pers. Ook hebben we regelmatig contact gehad met de Centrale Studentenraad van de UvA over dit onderwerp.

## Onderwijs wo

Binnen het team van onderwijs wo zijn er vaak een paar lopende projecten, maar de ervaring leert dat er vaak op korte termijn problemen opduiken en dat het daarom belangrijk is om ruimte in te plannen om snel op nieuwe problemen te reageren. We hebben daarom een aantal lopende projecten geïdentificeerd waar we ons vanuit

onderwijs wo structureel mee bezig willen houden, en daarnaast houden we ruimte voor het reageren op nieuwe problemen of ideeën.

We houden als eerste betere interne archieven bij van wat er binnen het team gebeurt.

- De meningen van ASVA over onderwijsproblematiek worden actueel bijgehouden, inclusief bronvermeldingen. Dit bespaart inlees- en inwerktijd en houdt onze standpunten consistent.

**Behaald:** *de archieven zijn consistent bijgewerkt.*

Er wordt op dit moment veel gekeken naar een reorganisatie van het academisch jaar in Nederland, waardoor er minder onderwijsweken zouden kunnen komen. Daarnaast is er nog altijd onvrede met het 8-8-4-rooster op de UvA. We houden de ontwikkelingen rondom een reorganisatie van het academisch jaar daarom scherp in de gaten.

- We onderzoeken of er animo is voor het opzetten van een campagne tegen het 8-8-4-systeem.

**Deels behaald:** *er is door middel van een kleine enquête hiernaar gekeken, maar deze gaf gemengde resultaten. Er is nog geen beslissing genomen over of we dit op de agenda willen zetten.*

- We pleiten voor een betere plaatsingen van herkansingen, bij voorkeur binnen een paar weken na de afname van een tentamen in een aparte herkansingsweek.

**Nog niet behaald:** *we zijn hier nog niet aan toegekomen. Dit zou kunnen samenhangen met een campagne tegen 8-8-4.*

- We houden in de gaten of nakijktermijnen zoals die vastgelegd zijn in de OER gewaarborgd worden en kijken naar de mogelijkheden om juridisch in te grijpen als deze termijnen overschreden worden, zonder dat docenten hier de dupe van worden.

**Deels behaald:** *we hebben voor dit jaar een enquête uitgezet, waaruit is gebleken dat studenten regelmatig ervaren dat nakijktermijnen worden overschreden. In oktober hebben we hier een evenement over georganiseerd samen met de CSR.*

We ondersteunen en versterken de positie van de medezeggenschap op de UvA.

- We zetten tijdens de verkiezingsperiode een algemene campagne op, die als doel heeft om de stemopkomst onder studenten te verhogen.

**Behaald:** we hebben tijdens de verkiezingsperiode drie keer op verschillende campussen gestaan om studenten te motiveren te stemmen. Daarnaast hebben we gekeken naar samenwerking met de CSR voor algemene promotie, maar dat kwam helaas te laat. Volgend jaar zouden daar nog kansen kunnen liggen. In het algemeen zijn we zeker tevreden, want zoals eerder benoemd is de opkomst voor de CSR gestegen van 11,0% naar 16,1%.

- We scherpen het verkiezingscampagnereglement verder aan, wat in 2022 door ASVA is opgezet en door de partijen die meedoen aan de verkiezingen is getekend.

**Behaald:** ASVA heeft hier, samen met de CSR, opnieuw hard aan gewerkt. Vrijwel alle partijen hebben het reglement dit jaar ondertekend.

## Onderwijs hbo

In de afgelopen jaren is onze positie bij de HvA enorm verbeterd. De besturen voor ons hebben, met succes, ingezet op de promotie van ASVA bij hbo-studenten, het versterken van de relatie met bestuursorganen van de HvA en het samenwerken met HvA'ers. Dit jaar willen wij deze lijn voortzetten.

Het eerste doel van dit jaar richt zich op het inhoudelijk verbeteren van de onderwijskwaliteit van de HvA. Daarnaast houden we ruimte, tijd en middelen over voor spontane problemen die opgelost moeten worden. Ook zullen we dit jaar aandacht besteden aan de medezeggenschap op de HvA door de verkiezingen te promoten en kandidaten te ondersteunen. We versterken de medezeggenschap verder met de volgende middelen:

- We nemen contact op met iedere Facultaire Medezeggenschapsraad (FMR).

**Behaald:** er is contact opgenomen met iedere FMR. Met de FMR's van FDMCI, FBSV, FMR, FT, FBE en FOO is een gesprek geweest, van FG krijgen we geen reactie.

- We blijven pleiten voor de invoering van een partijensysteem voor de Centrale Medezeggenschapsverkiezingen en voor een splitsing van de CMR in een ondernemingsraad en een studentenraad.

**Deels behaald:** we hebben hier meerdere gesprekken over gevoerd en dit ook opgebracht bij het CvB. Dit blijft echter een lastig punt en de meningen zijn hierover verdeeld.

We zullen ons ook bij de HvA dit jaar bezig houden met een aantal langlopende projecten.

- We gaan actief op zoek naar opleidingen waar een te hoge werkdruk voor studenten heerst en kaarten deze problemen aan, waar mogelijk op facultair niveau.

*Deels behaald:* we organiseren hier in september een evenement voor en hebben contact met opleidingsdirecteuren en decanen van verschillende opleidingen en faculteiten. In september is er een gesprek geweest over de onderwijsvernieuwing bij de opleiding HBO rechten. Deze ontwikkeling blijven we in de gaten houden.

- We kaarten het gebrek aan arbeidsmarktvaardigheden op de HvA aan en pleiten voor het opzetten van een Career Centre.

*Behaald:* we hebben dit op 20 juni bij een gesprek met Geleyn Meijer van het CvB opgebracht.

- We signaleren de late roostering verder bij OC's en faculteitsbesturen.

*Behaald:* we hebben dit op 20 juni bij een gesprek met Geleyn Meijer van het CvB opgebracht, waar we te horen kregen dat het probleem in de communicatie van roostermakers naar studenten zat. Na de zomer zou het probleem opgelost moeten zijn, echter hebben we nog steeds signalen gekregen dat dit niet is gebeurd. Hier hebben we een evenement voor georganiseerd op de HvA.

Daarnaast willen we de zichtbaarheid van ASVA, zowel op de campus als online, voor HvA-studenten verhogen. We continueren middelen die al eerder zijn ingezet, maar daarnaast voeren we ook een aantal nieuwe middelen in:

- We organiseren tijdens de introductieperiode namens ASVA minstens één evenement dat zich specifiek richt op nieuwe HvA-studenten.

*Behaald:* op 31 augustus hebben we een feest georganiseerd voor nieuwe HvA-studenten, wat erg succesvol is geweest. De HvA heeft aangegeven enthousiast te zijn om dit volgend jaar weer te doen.

- Externe evenementen gerelateerd aan het onderwijs worden tenminste de helft van de tijd op de HvA-campus georganiseerd.

**Behaald:** in 2023 heeft ASVA altijd een afweging gemaakt of we het evenement op de HvA kunnen organiseren en dat is vaak ook gebeurd. Voorbeelden hiervan zijn de winter ABD en de inloopavonden.

- We promoten de trainingen die ASVA geeft minstens 4 keer per jaar op de HvA, door middel van bijvoorbeeld mailingen of mondelinge promotie.

**Behaald:** in 2023 is dit twee keer gebeurd op een SVO, één keer op een MRO en tijdens het scholings weekend van de HvA. Daarnaast worden de ABD 's actief gepromoot in de gedeelde groepschat van studieverenigingen en ASVA.

- We inventariseren de mogelijkheden tot het herplaatsen van de studentenbalie op de HvA voor één dag in de week, waarbij we onderzoeken waarom de balie in de eerste instantie is verdwenen.

**Behaald:** we hebben verschillende gesprekken gevoerd en in de archieven gedoken. De balie lijkt vooral om praktische redenen verdwenen bij de HvA, maar het kan met bijvoorbeeld de uitleen onhandig zijn om een dag in de week in een ander gebouw te zitten. Met de recente komst van de Student Info-servicepunten is het misschien ook minder nodig dat ASVA een balie heeft op de HvA. In november is hier een gesprek over geweest met de contactpersoon van de HvA. Daar hebben we gebrainstormd over meer mobiele mogelijkheden van een ASVA balie.

Hoewel ASVA de HvA steeds beter vertegenwoordigt, is er op andere hbo-instellingen in Amsterdam nog geen vakbond die opkomt voor de belangen van studenten. Dit jaar onderzoeken we wat de mogelijkheden zijn voor vertegenwoordiging van ASVA op andere hogescholen in Amsterdam, met name openbare hogescholen die hun hoofdvestiging hebben in Amsterdam. Dit zijn InHolland (inclusief de Academie Verloskunde), de Gerrit Rietveld Academie, de hogeschool IPABO en de Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten (AHK).

- We nemen contact op met hogescholen in Amsterdam en onderzoeken de mogelijkheden voor vertegenwoordiging door ASVA in samenwerking met hen.

**Behaald:** we hebben met iedere hogeschool contact opgenomen. Met InHolland en AHK zijn al verkennende gesprekken gevoerd. Voornamelijk de AHK is erg geïnteresseerd in een samenwerking en er zijn al concrete plannen gemaakt om die samenwerking vorm te geven. Van IPABO hebben we nog geen antwoord ontvangen. In december is er een gesprek geweest met de voorzitter van de Hogeschoolraad van AHK. In dit gesprek is er een aanzet voor een concept SWO opgesteld. Met de Gerrit Rietveld Academie heeft vooralsnog geen gesprek plaatsgevonden.

- We versterken onze bestaande banden verder met studenten die aan Inholland en de AHK studeren, door hun bijvoorbeeld individueel aan te spreken.

*Deels behaald: in november en december zijn gesprekken geweest met leden van de Hogeschoolraad van AHK.*

- We formuleren een plan om nieuwe hogescholen te binden aan ASVA en leggen dit voor aan de ALV.

*Behaald: tijdens de ALV van 30-10-2023 is het HBO uitbreiding plan voorgedragen aan de ALV.*

Nog altijd zijn hbo-studenten onder de medewerkers en het bestuur ondervertegenwoordigd, dus het doel dit jaar is om intern meer hbo'ers aan te trekken en vast te houden. Bij ieder orgaan dat wordt ingestemd, is het streven dat minstens 30% een hbo'er is. Daarnaast stellen we als doel dat aan het eind van 2023 van de 25 medewerkers er tenminste 10 hbo-student zijn. We bereiken deze doelen via de volgende middelen:

- We vragen studieverenigingen om onze vacatures te verspreiden in hun interne nieuwsbrieven.

*Behaald: we hebben meerdere verenigingen hierom verzocht, maar dit had maar beperkt resultaat.*

- We printen flyers met daarop voorbeelden van onze vacatures en verspreiden die op de HvA.

*Niet behaald: omdat we ontdekten dat het verspreiden van onze actuele vacatures via de vacaturebank van de HvA veel succesvoller was dan verwacht, hebben we besloten dit doel niet meer uit te voeren.*

- Bij gelijke geschiktheid van kandidaten gaat de voorkeur uit naar een hbo-student.

*Behaald: bij sollicitatieprocedures werd hier altijd rekening mee gehouden.*



## Onderwijs mbo

ASVA zet zich sinds augustus 2023 formeel in voor MBO studenten. Dit is gebeurd naar aanleiding van het onderzoek naar MBO vertegenwoordiging door ASVA.

- We stellen een statutenwijziging voor om ASVA open te stellen voor mbo-studenten.

**Behaald:** op de ALV van 30 augustus 2023 is ingestemd MBO'ers lid mogen worden van ASVA. Dit is meegenomen in de wijziging van de statuten.

- We vormen een werkgroep met onder andere vrijwilligers uit het mbo en doen onderzoek naar de haalbaarheid van in hoeverre ASVA zich kan inzetten voor het mbo. Er wordt een voorstel gedaan aan de ALV om de mbo-studenten in deze werkgroep volwaardig lid en activo te maken van ASVA.

**Behaald.**

- Er komt een portefeuille onderwijs mbo met een Inhoudelijk Medewerker Onderwijs mbo, die op projectbasis wordt aangenomen.

**Behaald:** er zaten dit jaar twee bestuursleden op deze portefeuille. B79 kijkt naar de verdere invulling van deze portefeuille. Er zijn ook portefeuillehouders aangesteld vanuit het bestuur.

- We onderzoeken de mogelijkheden tot het uitbreiden van bestaande campagnes naar het mbo, waar toepasbaar.

**Behaald,** maar dit bleek in praktijk (nog) niet van toepassing.

## Huisvesting

Amsterdam zit midden in een grote wooncrisis, een die het afgelopen jaar alleen maar erger is geworden. Het is dan ook belangrijk dat we alles op alles zetten om deze crisis, en al zijn gevolgen, te bestrijden. Het gaat hierbij niet alleen om de hoeveelheid woningen. De energiecrisis laat zien dat er ook een hoop te doen is aan de kwaliteit van studentenhuisvesting. Daarom kiezen we opnieuw voor een aanpak die gesplitst is tussen kwaliteit en kwantiteit. Daarnaast wonen studenten steeds verder uit de stad en daarom is het extra belangrijk dat er kritisch gekeken wordt naar de bereikbaarheid van de stad, ook in de late uren.

De woningcrisis is een complex en gelaagd probleem waar veel spelers bij komen kijken. Omdat huisvesting niet alleen opgelost kan worden, werken wij als ASVA veel samen met andere partners op dit vlak zoals onderwijsinstellingen, woningcorporaties, de gemeente en actiegroepen. We willen dit jaar graag de banden versterken met de nieuwe gemeenteraadsfracties. Hiernaast hebben we een officieel samenwerkingsverband met woningcorporatie Lieven De Key. Deze samenwerking zullen wij dit jaar ook weer voortzetten.

## Kwantiteit

Aan de kern van de huidige wooncrisis ligt een gebrek aan betaalbare en passende woonruimtes voor studenten. Mede door de ongekende groei van de universiteiten in de stad loopt het kamertekort hard op. De gevolgen hiervan reiken tot in iedere hoek van het studentenleven en zijn iedere dag voelbaar.

Nederlandse studenten blijven steeds vaker thuis wonen. Steeds meer internationale studenten moeten hun studie staken wegens een gebrek aan huisvesting of raken thuisloos en zij die wel een kamer kunnen vinden betalen de hoofdprijs en wonen steeds verder van de stad. Met het steeds groter worden van de problematiek is het noodzakelijk dat betrokken partijen hun ambities opschroeven. Ook zullen we steeds vaker voor dingen moeten pleiten die een noodzakelijk kwaad zijn zoals huisvesting in de regio en het remmen van de instroom.

Terwijl het woningtekort oploopt, staan er steeds meer panden leeg in Amsterdam. Het huidige anti-leegstandsbeleid van de Gemeente Amsterdam is dus duidelijk ontoereikend. Wij zetten ons daarom in voor een betere leegstandsbestrijding. Ook zullen we krakers omarmen en waar mogelijk hen ondersteunen. Daarom zullen we aankomend jaar:

- We blijven ons kritisch uiten richting de Gemeente over haar anti-leegstandsbeleid.

**Behaald:** *in onderhandelingen over de prioriteringsagenda hebben we extra nadruk gelegd op het transformeren van leegstaande kantoorpanden en we hebben onze steun geuit voor verschillende acties gericht tegen leegstand.*

- We zullen de anti-leegstandsubsidie voortzetten voor projecten die leegstand bestrijden.

**Deels behaald:** *de anti-leegstandsubsidie is er nog steeds. Deze is echter niet vaak gebruikt. Dit doel is in het nieuwe beleidsplan opnieuw opgenomen. Het is daarom verstandig de anti-leegstandsubsidie meer te promoten.*

Jaar na jaar belanden internationale studenten op straat door het gebrek aan huisvesting. Desalniettemin voert de UvA beleid dat zorgt voor meer groei, zoals het internationaliseren van studies, en in sommige gevallen zelfs actieve marketing.

- We zetten druk op de universiteit om de groei te remmen en tijdelijk te stoppen met verder internationaliseren van studies en niet langer te werven in het buitenland. Dit doen we onder andere door in te zetten op het minimaliseren van Engelse tracks.

**Behaald:** *we hebben bedreigd met het dagvaarden van de UvA wegens het internationaliseren van een opleiding, werving van internationale studenten is niet meer toegestaan.*

- We blijven kritisch over de communicatie naar internationale studenten over de woningnood en zal ASVA zelf ook het eerlijke verhaal naar buiten brengen.

**Behaald:** *in samenwerking met de UvA hebben we de communicatie richting internationale studenten onder de loep genomen. Deze is verbeterd. Daarnaast adviseren we studenten met kamervragen om niet naar Amsterdam te komen als ze geen kamer hebben.*

Dak- en thuisloosheid is een groeiend probleem in de studentenpopulatie. Zolang dit een probleem is zullen wij gebruik maken van de volgende middelen:

- We zetten het couchsurfplatform #NoRoomForUs voort en blijven nadenken over hoe we dit kunnen versterken.

*Deels behaald:* we hebben het platform #NoRoomForUs geprofessionaliseerd door samen te werken met Hospi Housing. Deze samenwerking is er nog steeds.

- We zullen de UvA erop blijven wijzen dat ze piekopvang moeten realiseren voor eerstejaarsstudenten.

*Behaald:* in overleggen met de UvA hebben we benadrukt dat piekopvang een grote noodzaak is voor internationals. Daarnaast hebben we gepleit op landelijk niveau voor uitzonderingen in het tijdelijk contract die deze constructie mogelijk houden. Ook hebben we gekeken of de piekopvang flexibeler kan zijn door eerder het contract te kunnen opzeggen.

In het oplossen van de kamercrisis is coördinatie en samenwerking tussen onderwijsinstellingen, gemeenten, woningcorporaties en studentenbonden essentieel. Volgend jaar zal ASVA daar een aantal middelen voor laten horen.

- We gaan inzetten op de voortgang van het convenant studentenhuisvesting en houden we de Gemeente aansprakelijk wanneer deze niet de afspraken van het Landelijk Actieplan Studentenhuysvesting navolgt.

*Deels behaald:* we hebben langdurig druk gezet op de Gemeente om de afspraken van het convenant studentenhuysvesting te houden d.m.v. acties en uitingen in de media. Daar is helaas geen gehoor aan gegeven. Daarna zijn we gaan lobbyen voor het creëren van tenminste streefcijfers, maar dat heeft ook nog geen succes opgeleverd.

- We zullen samen met WoPro het Woonprotest opnieuw naar Amsterdam halen en zullen we kijken hoe we directe actie kunnen ondersteunen.

*Behaald:* in januari was het WoonProtest in Amsterdam, waar ASVA heeft gesproken.

- We kijken we naar de mogelijkheden om op een meer gestructureerde manier campagne te voeren tegen het kamertekort.

*Behaald:* studentenhuysvesting heeft gekeken naar het opzetten van een meer permanente campagne, echter hebben we besloten hier even mee te wachten, omdat de verwachting was dat de LSVb hier een campagne op zou gaan voeren. Hier is echter nog geen besluit op gemaakt.

- We zullen ook in de omringende gemeenten onze stem laten horen en kritisch blijven op hoe studentenhuysvesting daar wordt ingericht.

**Behaald:** we hebben contact met omringende gemeenten van Amsterdam, zoals Diemen en Amstelveen, maar het kan intenser. Dit staat daarom ook in het nieuwe beleidsplan.

- We bouwen aan een sterke woonbeweging door de vrijwilligersgroep Actie Kamertekort (AKT) goed te ondersteunen en samen met hun acties te ondernemen.

**Behaald:** in februari hebben we met AKT een actie georganiseerd omtrent Kronenburg, daarnaast organiseerde we in september met o.a. AKT de Grote Woning Markt. Dit zal in het nieuwe jaar opnieuw worden gedaan.

Ook op landelijk niveau zullen we via de LSVb blijven lobbyen voor meer studentenhuysvesting.

- We zullen lobbyen voor een herindeling van het WWS-O (woningwaarderingssysteem onzelfstandig), die het aantrekkelijker zou moeten maken om onzelfstandige woningen te bouwen.

**Behaald:** bij huisvesters, de gemeente en de LSVb hebben we het belang van een nieuw WWS-O actief aangekaart. Momenteel is hier landelijk genoeg aandacht voor. Via de LSVb blijven we dit onderwerp volgen.

- We blijven samen met de LSVb pleiten voor huurtoeslag voor onzelfstandige wooneenheden.

**Behaald:** we gaan actievoeren met de LSVb om het belang hiervan duidelijk te maken aan Den Haag. Dit is ook weer benadrukt in sessies bij de presentatie van de Landelijke Monitor Studentenhuisvesting.

Dit jaar willen we onderzoeken hoe we woningcorporaties op de lange termijn structureel kunnen ondersteunen. Een wooncoöperatie is een organisatievorm waarbij huurders gezamenlijk eigenaar zijn van de woningen. Het bestuur zal kijken hoe ASVA dergelijke organisatievormen kunnen ondersteunen op de lange termijn met financiële middelen, met als doel het helpen vervaardigen van nieuwe studentenkamers, en maakt daarbij duidelijk wat de doelen en grenzen voor hulp zijn.

- Het bestuur gaat onderzoek doen naar de haalbaarheid om woningcorporaties te ondersteunen.

**Behaald:** naar aanleiding van de brainstorm over het financieel plan, kwamen we tot de conclusie dat het niet verstandig is om woningcorporaties financieel te ondersteunen.

## Kwaliteit

De kwaliteit van studentenhuisvesting gaat over veiligheid, toegankelijkheid en het woongenot van studenten. Zowel op de campussen als in individuele panden zijn er nog veel langlopende problemen op deze gebieden. Net zoals vorige jaren blijven we inzetten op door bewoners gewenste veiligheidsmaatregelen, zoals camera's of community building, en het verhogen van het leefcomfort. Verder blijven we studenten informeren over hun huurrechten, en tonen we de gebrekkige staat van studentenkamers aan de wereld via social media. Twee onderwerpen specifiek voor dit jaar zijn het energiegebruik van studenten en registraties voor internationale studenten. Sinds de oorlog in Oekraïne zijn de energiekosten enorm toegenomen, en studenten zijn hier meer dan ieder ander de dupe van. Daarnaast zijn er veel internationals die zich niet kunnen inschrijven bij de gemeente, omdat ze thuisloos zijn of verblijven in een kamer waar dat niet mag. Hierdoor ondervinden ze veel problemen. Wij doen ons best om ze te helpen.

We pleiten voor het verbeteren van de veiligheid op campussen bij woningcorporaties.

- We pleiten in samenspraak met campusbewoners voor veiligheidsmiddelen. Wanneer deze maatregelen extra kosten omvatten, waardoor serviceovereenkomsten moeten worden gewijzigd, zoals bij het plaatsen van camera's, ondersteunt ASVA bewonerscommissies in het daarvoor benodigde traject.

**Behaald:** op de Spinozacampus zijn na inzet van de gemeente Amsterdam camera's gekomen. ASVA sloot steeds aan bij het veiligheidsoverleg studentenhuisvesting. Deze is echter eind 2023 opgeheven.

- We leveren input op de recent gestarte brandveiligheidscampagne en kaarten eventuele problemen aan.

**Behaald:** we hebben zowel lokaal als nationaal gelobbyd voor betere brandveiligheid. We hebben met brandweer van Amsterdam-Amstelland gewerkt aan een gezamenlijke campagne, onder andere door het opnemen van een informatieve video voor op social media. Verder hebben we in een opinieartikel het belang van betere brandveiligheidseisen uitgelegd en hebben we in samenwerking met de SP ervoor gezorgd dat er kamervragen werden gesteld over brandveiligheid. Verder hebben we onderzoek gedaan naar veiligheidseisen voor tijdelijke woningen. In het nieuwe jaar zal dit wederom een belangrijk onderwerp zijn.

- We voeren actief campagne om het meldpunt onveilig wonen opnieuw in het daglicht te zetten.

*Deels behaald:* vanaf eind 2023 is besloten het meldpunt nieuw leven in te blazen. Met name Studentenwelzijn is nu bezig met het onderzoeken van sociale veiligheid op studentencampussen. Het meldpunt is ook weer opgenomen in het nieuwe beleidsplan.

We zetten ons in voor meer community-building op de campussen.

- We strijden voor meer gezamenlijke ruimtes en ontmoetingsplekken bij woningcorporaties.

*Behaald:* dit is een terugkerend punt bij gesprekken met corporaties. We hebben het tevens meegenomen in onze adviezen voor tijdelijke huisvesting.

- We helpen met het opzetten en in leven houden van bewonerscommissies, door ze te behandelen als andere besturen van studentenorganisaties. We betrekken de bewonerscommissies daarom ook meer bij onze achterban.

*Behaald:* we hebben een bewonerscommissie in ACTA opgezet en hebben bij verschillende bewonerscommissies gekeken of zij mogelijk een beroep zouden kunnen doen op bestuursbeurzen. Het is niet gelukt om een bewonerscommissieoverleg op te starten, gezien hier weinig behoefte voor was. Wel zijn er bewonerscommissies getraind door ASVA.

We pleiten voor het verhogen van het leefcomfort van studenten.

- We gaan door met het inzetten op klimaatbeheersing, zowel als het gaat om te hete studentenkamers als te slecht geïsoleerde studentenkamers.

*Behaald:* we hebben het meegenomen in het lijstje tijdelijke bouw en we hebben samengewerkt met Stichting !Woon om studenten te informeren over hoe ze hun huis beter kunnen isoleren. Flyers hiervoor liggen bij de balie.

- We zetten een campagne op om studenten te informeren hoe zij hun kamer beter kunnen isoleren.

*Behaald:* in samenwerking met stichting !Woon hebben we een informatiecampagne opgezet over hoe studenten hun kamer energiezuiniger kunnen maken.

We intensiveren de campagne omtrent huurrechten.

- In samenwerking met stichting !Woon organiseren we voorlichtingen over huurrechten. Hierbij geven we specifieke aandacht aan internationale studenten.

*Behaald:* het hele jaar hebben we meermaals op campussen gestaan van de UvA en de HvA om studenten in te lichten over hun huurrechten en om hun huurcontract te laten

*controleren. Op de Woontop op 15 mei was hier ook ruimte voor in het programma middels een informatiebalie. Verder is er een training over huurrechten opgezet speciaal voor studentenbesturen. Deze is inmiddels gegeven op 25 september. Ook is er nog college gegeven aan studenten van Antropologie over huurrechten.*

- Via @kutkamers en @actiekamertekort tonen we de gebrekkige staat van de Amsterdamse huizenmarkt voor studenten.

*Deels behaald:* voor @kutkamers is er een nieuw plan gemaakt. @actiekamertekort is wel gebruikt, maar steeds minder.

We helpen studenten met het beperken van hun energiekosten.

- We overtuigen verhuurders van hun verantwoordelijkheid om gebouwen te verduurzamen.

*Deels behaald:* veel studentenwoningen zijn nog altijd zeer slecht geïsoleerd. Echter hebben we wel druk kunnen zetten op de beheerders van ACTA om verduurzamende maatregelen te kunnen nemen. Met de vernieuwing van het WWS-O zal er wellicht ook meer animo zijn voor het verduurzamen van studentenhuizen.

- We pleiten voor energietoeslag voor studenten.

*Deels behaald:* we hebben veel moeite gedaan om studenten aanspraak te laten doen op de energietoeslag. In Diemen en Amstelveen hebben we overwinningen behaald en is er een energietoeslag voor studenten. In Amsterdam is dit helaas niet gelukt. Er lopen nog wel enkele individuele zaken.

We pleiten voor betere registratie van internationals.

- We proberen betere voorzieningen voor dak- en thuisloze studenten te regelen.

*Deels behaald:* ondanks dat het probleem zeer goed bekend is bij de gemeente, worden studenten nog steeds uitgesloten van het verkrijgen van een briefadres. We hebben dit wel herhaaldelijk benoemd bij de prioriteringsagendaoverleggen.

- We voeren campagne om het maximale aantal ingeschreven adressen op een adres te verhogen van 2 naar 3.

*Niet behaald:* ondanks regelmatig aandringen en het overhandigen van een reactie op de AAV (Amsterdamse Aanpak Volkshuisvesting), heeft de Gemeente ervoor gekozen de woningdeelregels niet te versoepelen.



- We pleiten bij de LSVb voor het vergemakkelijken van de hospitaregeling.

**Behaald:** we hebben op regionaal niveau ons hard ingezet voor betere regels voor hospitaverhuur. Deze ambitie is nu ook aanwezig bij de gemeente, waar ze nu werken aan een campagne met HospiHousing.

- We verbreden onze aanpak om studenten beter te informeren over hun opties.

**Behaald:** het hele jaar door zijn we meer dan normaal aanwezig geweest op campussen van de UvA, VU, HvA en InHolland om studenten te informeren over huurrechten.

## OV & Fiets

OV & Fiets blijft ook dit jaar onderdeel van de pijler huisvesting. ASVA representeert het belang van de Amsterdamse student in het OV-beleid via de Reizigers Advies Raad (RAR), waar twee ASVA leden aan deelnemen. Het openbaar vervoer heeft het zwaar sinds de coronacrisis. Het aantal reizigers is nog steeds niet op het niveau van voor corona, waardoor bezuinigingen dreigen. Het is daarom extra van belang dat we scherp zijn wanneer er bezuinigingsmaatregelen worden genomen. Daarnaast, nu studenten steeds verder buiten de stad komen te wonen, is het extra belangrijk dat er goede verbindingen zijn met de stad, ook 's nachts.

- We zullen ons verzetten tegen het idee dat studenten geweerd zouden moeten worden in de spits. Hierbij zullen we optrekken met onderwijsinstellingen en zullen we escaleren wanneer nodig.

**Deels behaald:** we hebben ons in de RAR altijd actief uitgesproken tegen dit idee. Een campagne voor beter OV samen met een paar andere groepen kwam helaas niet van de grond.

- Bij bezuinigingsmaatregelen zullen we extra scherp zijn dat deze niet ten koste gaan van studenten, zowel in aanbod als prijs.

**Behaald:** na aangekondigde bezuinigingen op het openbaar vervoer door de GVB hebben wij verschillende petities gedeeld die het afsluiten van lijnen 53 en 19 tegen gingen. Daarnaast hebben we ons aangesloten bij de Actiegroep RedHetOV. Echter is deze niet echt van de grond gekomen.

- We pleiten voor de terugkeer van het nachtnet zoals dat was voor corona en indien mogelijk zullen wij ons ook uitspreken voor de uitbreiding ervan.

*Niet behaald:* Amsterdam heeft nog steeds geen uitgebreid nachtnet. Wel zijn we een samenwerking aangegaan met de Amsterdamse Nachtburgermeester om gestructureerder te lobbyen voor een nachtnet.

- We pleiten voor goede bereikbaarheid van studentencomplexen, met name als ze in de regio liggen.

*Deels behaald:* in de RAR hebben we ons ingezet voor het bereikbaar houden van studentencomplexen in de regio. Daarnaast zijn de internationals commissie en team huisvesting begonnen aan een onderzoek over de bereikbaarheid en betaalbaarheid van OV in de regio.

# Studentenwelzijn

De pijler Studentenwelzijn is nog maar een paar jaar oud. Deze pijler heeft betrekking op het sociale aspect van het studentenleven. Zo vallen studentenwelzijn, diversiteit, inclusie en dekolonisatie en duurzaamheid onder deze pijler. We willen aankomend jaar deze pijler professionaliseren door middel van vrijwilligersgroepen en we willen ons op externe partijen gaan richten aankomend jaar.

## Studentenwelzijn

Tijdens corona is gebleken dat het slecht gesteld is met het welzijn van de student. ASVA zet zich in om dit welzijn te verbeteren. Wij zien hierin vier speelvelden: mentale gezondheid, fysieke gezondheid, sociale veiligheid en studentarmoede. Vanuit de universiteit en vanuit externe organisaties zijn er ontzettend veel initiatieven met de insteek om het studentenwelzijn te versterken. Er mist echter een brug tussen wat studenten nodig hebben en het aanbod. ASVA zal zich dit jaar inzetten om de communicatie te verbeteren tussen de aangeboden initiatieven en de student, maar zal ook zelf signalen proberen op te vangen over waar het mis gaat.

Concreet gaan wij het volgende doen:

Wij willen de portefeuille professionaliseren. We zetten de volgende middelen in

- We creëren een vrijwilligersgroep die signalen voor ons kan opvangen.

*Deels behaald: het idee van de vrijwilligerswerkgroep voor SWZ is uitgegroeid tot een algemene vrijwilligerswerkgroep voor ASVA die op projectbasis taken uitvoert. Deze vrijwilligerswerkgroep wordt geleid door een vrijwilligerscoördinator die vrijwilligers werft en activeert. Deze vrijwilligerswerkgroep wordt in essentie niet gebruikt om signalen op te vangen, maar wordt voornamelijk gebruikt om evenementen te organiseren en ondersteunen.*

- We ronden het schrijven van de langetermijnvisie die richting geeft aan de portefeuille studentenwelzijn af.

*Behaald: deze is op 20 juni ingestemd door de ALV.*

Wij willen het gat dichten van wat studenten nodig hebben op het gebied van mentale gezondheid en wat er nu wordt aangeboden in Amsterdam.

- Wij proberen een pilot mentale gezondheidslessen op te zetten. Door te lobbyen bij specifieke opleidingen gaan we proberen om deze geïmplementeerd te krijgen. Dit doen we om te achterhalen of dit een goede manier is om bewustzijn over mentale gezondheid te bevorderen.

*Niet behaald:* we hebben contact gehad met Marieke Brandt en Flowley. Marieke Brandt maakt trainingen voor masterstudenten en eerstejaarsstudenten over mentale gezondheid op de FMG. We hebben gekeken of we iets soortgelijks voor studenten van andere faculteiten aan de UvA kunnen organiseren, als snel kwam Flowley echter ter sprake als een realistisch alternatief. Flowley is een bedrijf dat tools aanbiedt voor preventieve mentale gezondheidszorg op onderwijsinstellingen. We hebben gelobbyd om Flowley ook te implementeren op de UvA. Op dit moment is daar nog niets concreets uitgekomen. De UvA acht haar eigen platform “Caring Universities” op dit moment voldoende als het gaat om ondersteuning van mentale gezondheid. Flowley is wel al in contact met de HvA om te kijken of ze hun tools kunnen integreren in het onderwijs op de HvA.

- Wij blijven in contact met de relevante organisaties over hun werkzaamheden op mentale gezondheid.

*Behaald:* we zijn aanwezig bij de inputsessies van Jasmijn Ritmeester (Student Services). Hier hebben we input geleverd op de infographic over studentenwelzijn. Daarnaast hebben we in mei een filmserie gemaakt met de AKvV en Thrive over het thema. Ook zijn we aanwezig geweest bij verschillende netwerkconferenties over mentale gezondheid bij studenten van onder andere ECIO, Thrive en Rijksoverheid.

- Wij onderzoeken bij de studie- en studentenverenigingen welke problemen zij op mentale gezondheid ervaren, door het onder andere bij SVO's en de AKvV-ALV op te brengen.

*Behaald:* we hebben een enquête uitgezet bij de studie- en studentenverenigingen. We weten uit de enquête dat verenigingen behoefte hebben aan een template sociale veiligheid. In juni hebben we een evenement georganiseerd met de studie- en studentenverenigingen om het hier verder over te hebben.

- We maken in samenwerking met de AKvV een wegwijzer naar de verschillende steunmiddelen voor mentale gezondheid. Deze verspreiden we onder studie- en studentenverenigingen.

**Niet behaald:** we hebben nagedacht over wat er op zo'n wegwijzer moet. Het was in eerste instantie niet gelukt om dit met de AKvV op te pakken, omdat zij slechts met drie bestuursleden waren en hier geen tijd voor hadden. De AKvV heeft dit echter in november zelf weer opgepakt in samenwerking met Thrive en Door Het Geluid. ASVA is hier niet echt bij betrokken.

- We doen onderzoek naar de mogelijkheden om de ondersteuningsvaardigheden van studenten te vergroten.

**Deels behaald:** we hebben contact opgenomen met Door het Geluid. Zij geven trainingen aan jongerenorganisaties zoals studie- en studentenverenigingen. ASVA heeft in samenwerking met Door het Geluid een training georganiseerd voor onze leden en lidverenigingen. Ondanks deze training hebben we geen structurele manier gevonden om de ondersteuningsvaardigheden van studenten te vergroten.

Wij willen meer aandacht genereren voor sociale veiligheid. We zetten het volgende middel in:

- Wij organiseren een sociale veiligheidsdag.

**Behaald:** we hebben begin januari een sociale veiligheidsdag georganiseerd. Echter was deze dag niet goed bezocht. Hiervoor hebben we ook flyers ontworpen over waar je naartoe kan op je onderwijsinstelling.

We willen de studentarmoede verlagen. We zetten daarvoor de volgende middelen in.

- Wij pleiten voor gratis menstruatieproducten op de vertegenwoordigde onderwijsinstellingen.

**Behaald:** we hebben veel gelobbyd voor gratis menstruatieproducten. Er zijn twee petitieën uitgegaan, voor de HvA en de UvA. Ook hebben we een opinieartikel geschreven in de HvanA en hebben we contact gehad over dit onderwerp met Marjolein Kaak, de directeur Studentenzaken aan de HvA. Op een aantal locaties op de HvA zijn gratis menstruatieproducten inmiddels beschikbaar. De petitie voor menstruatieproducten op de UvA is veel ondertekend. Deze petitie wordt gebruikt om de lobby door te zetten in 2024.

- Wij vergaren kennis over de verschillende steunfondsen waar studenten aanspraak op kunnen maken en gaan deze promoten.

**Deels behaald:** we hebben samen met Team Achterban het profileringsfonds gepromoot op de UvA. Er zijn echter nog andere steunfondsen wat we nog niet hebben onderzocht.

- Wij pleiten in het algemeen dat studenten dezelfde toegang krijgen tot steunfondsen zoals de voedselbank.

**Behaald:** we hebben in november een tafel gehost over financiële stress onder studenten bij een netwerkevenement van Thrive. Hier hebben we onder andere benoemd dat studenten worden uitgesloten van steunfondsen zoals de stadspas of de voedselbank. Thrive heeft hier vervolgens vragen over gesteld bij de gemeente. We zullen deze lobby doorzetten in 2024 door onder andere een evenement te organiseren over financiële problemen onder studenten in samenwerking met Thrive.

We willen de fysieke gezondheid van studenten verbeteren. Dit doen we door aandacht te geven aan het feit dat er gratis huisartsen zijn.

- We onderzoeken of we kunnen samenwerken met de huisartsen van de UvA en de HvA.

**Niet behaald:** onze organisatorisch medewerker SWZ heeft geprobeerd contact met de huisartsen te zoeken. Helaas reageren ze niet meer. Dit beleidspunt hebben we laten schieten, omdat dit doel niet correspondeert met het kader wat is ingestemd afgelopen jaar.

## Diversiteit, Inclusie & Dekolonisatie

In Amsterdam zijn er verschillende soorten groepen studenten. Deze komen samen binnen het studentenleven. ASVA vindt het belangrijk dat het studentenleven zo inclusief mogelijk is. Hiermee bedoelen we dat iedereen gelijke kansen heeft om binnen te komen en dat iedereen zich thuis voelt in het Amsterdamse studentenleven. Met het studentenleven bedoelen we alle plekken waar studenten zich bevinden, zoals de onderwijsinstellingen, maar ook stageplekken en in het uitgaansleven.

Het studentenleven is echter nog niet inclusief. Zo ervaren mensen van kleur discriminatie, is het studentenleven niet altijd toegankelijk voor mensen met een functiebeperking, zijn er nog niet genoeg genderneutrale toiletten en blijven de stilteruimtes een heikel punt. ASVA zal proberen om met verschillende actiegroepen en belanghebbenden deze problemen op te lossen. Hiervoor is nodig dat ASVA in staat is om structureel signalen op te kunnen vangen over exclusie. We zetten de volgende middelen daarvoor in:

- We werven een vrijwilligersgroep die signalen aan ons kan doorgeven. We onderzoeken de mogelijkheden om deze vrijwilligersgroep samen te voegen met de groep van studentenwelzijn.

*Deels behaald:* het idee van de vrijwilligerswerkgroep voor DID en SWZ is uitgegroeid tot een algemene vrijwilligerswerkgroep voor ASVA die op projectbasis taken uitvoert. Deze vrijwilligerswerkgroep wordt geleid door een vrijwilligerscoördinator die vrijwilligers werft en activeert. Deze vrijwilligerswerkgroep wordt in essentie niet gebruikt om signalen op te vangen, maar wordt voornamelijk gebruikt om evenementen te organiseren en ondersteunen.

- We onderzoeken of er contact mogelijk is met het (stage)discriminatiemeldpunten van de gemeente en de LSVb.

*Deel behaald:* We zijn in contact met FNV Young & United om de stagediscriminatiemeldpunten bekender te maken. Via deze weg hopen we het contact te verbeteren.

- We werken samen met stakeholders (Limitless van de HvA en IDEAs van de UvA) om de toegankelijkheid voor studenten te waarborgen op de HvA en de UvA.

*Behaald:* We zijn aanwezig bij de impactnetworkmeetings en halen daar signalen op. Dit blijven we doen

Daarnaast maakt ASVA zich hard voor dekolonisatie binnen het onderwijs. Denk hierbij ook aan het bewustzijn bij de examencommissies creëren over hoe essentieel dekoloniseren is. Hierbij wordt samenwerking altijd in acht genomen, omdat het van belang is om verschillende partijen en relevante portefeuilles te betrekken bij processen van evenementen organiseren en dergelijke, om blind spots te voorkomen in de planvorming.

- We organiseren evenementen gedurende de black history month met partijen en stakeholders die expertise hebben in het onderwerp, om de zwarte geschiedenis van Nederland te herdenken en om naar studenten van kleur te luisteren.

*Behaald:* Dit evenement vond in maart plaats in de week tegen racisme. Zowel HvA- als UvA-studenten en -docenten waren aanwezig.

- We contacteren de facultaire studentenraden om te kijken hoe wij kunnen helpen met dekoloniseren.

*Niet behaald:* Hier hebben we geen prioriteit aan gegeven.

- We delen de Diversiteit, Inclusiviteit en Dekolonisatie (DID) checklist als een wegwijzer voor studie- en studentenverenigingen.

*Deels behaald:* De checklist is verkort en af. Deze moet echter nog verspreid worden onder medewerkers en gedeeld worden met studie- en studentenverenigingen.

Binnen ASVA, op de werkvloer en gedurende activiteiten is het essentieel dat er gehandeld wordt op een manier waarbij inclusie in acht wordt genomen, zodat elk lid of iedere medewerker zich bij ASVA thuis kan voelen. Het medewerkersbestand is in de afgelopen jaren diverser geworden en deze voortgang willen wij continueren. Om de inclusie en het diverse medewerkersbestand in stand te houden zijn de volgende middelen nodig:

- We continueren het meenemen van diversiteit in de sollicitatieprocedure.

*Behaald:* Dit is continu gedaan. Ook hebben we op verschillende momenten gekeken of onze vacatureteksten nog inclusief genoeg waren.

- We meten bij medewerkers waar hun belangen liggen als het gaat om diversiteit binnen ASVA door dit regelmatig ter tafel te brengen tijdens het Medewerkers Overleg (MO) of andere terugkerende gespreksmomenten.

*Behaald:* We hebben het onder andere gehad over de term dekolonisatie binnen de portefeuille D/I/D en het aannemen van internationale studenten bij ASVA.

- We zorgen ervoor dat er evenementen zijn waar er voor een bepaalde tijd geen alcohol geschonken wordt om het evenement inclusief en laagdrempelig te maken voor iedere student of bezoeker. Hiervoor inventariseren we wanneer de behoefte er is.

*Behaald:* Onze verenigingscommissie organiseert ook activiteiten zonder alcohol. Tot nu toe is nog niet gebleken dat er andere behoeftes zijn binnen de vereniging.

- We volgen best practices bij andere vergelijkbare organisaties om eventueel nieuwe concepten over te nemen en te implementeren binnen ASVA.

*Behaald:* We nemen altijd mee wat er in de omgeving gebeurt.



- We gebruiken de Diversiteit, Inclusiviteit en Dekolonisatie (DID) checklist als een wijwijzer voor alle acties en evenementen van ASVA.

*Niet behaald:* Het is niet gelukt om de checklist te gebruiken bij alle evenementen van ASVA. Dit heeft vaak gelegen aan slechte communicatie over de checklist.

## Duurzaamheid

Duurzaamheid is een belangrijk thema in ons dagelijkse leven. Daarom is het binnen en buiten ASVA van belang dat hier rekening mee wordt gehouden, zowel in evenementen als in werkprocessen. Zo zijn de WoMiLu's nu grotendeels vegan en vergoedt ASVA alleen nog vegetarisch eten. Afgelopen maanden is hier een visie op geschreven, deze zullen wij uitvoeren. Samen met andere partijen houden we de UvA en de HvA goed onder een vergrootglas als het gaat om catering en de fysieke (werk)omgeving binnen de onderwijsinstellingen en zullen wij een adviserende rol bieden. Naast deze partners onderhouden wij ook contact met partijen als UvA Rebellion. Ook zullen wij evenementen organiseren om meer studenten bewuster te maken van duurzaamheid en wat zij zelf zouden kunnen doen. We delen de doelen van deze portefeuille daarom op in duurzaamheid in intern en extern.

Extern versterken we de positie van duurzaamheidsorganisaties door veel samen te werken.

- We intensiveren de samenwerking met verschillende partijen op duurzaamheid, zoals SFF (Students for Future) en University Rebellion.

*Behaald:* we hebben dit jaar samen gewerkt met verschillende partijen, zoals Greenpeace, Krimp de Luchtvaart, de Anti-Kantine, ORCA en anderen. In het laatste kwartaal hebben we contact gezocht met onder andere Plant Based Treaty, Plant Based University en de Green Offices van de HvA en de UvA. Inmiddels is ASVA betrokken bij de lancering van een UvA-afdeling van Plant Based University.

- We reageren op het beleid van de UvA en de HvA en geven waar nodig (on)gevraagd advies. Hiervoor proberen we samen te werken met de medezeggenschapsorganen van de onderwijsinstellingen.

*Behaald:* samen met de CSR waren we aanwezig bij meetings op de UvA over verduurzaming, en hebben we deelgenomen aan een interview over samenwerking tussen de UvA en externe partijen. In vervolg daarop hebben we samen met de CSR ongevraagd advies gegeven aan de UvA over hun beleid omtrent samenwerkingen met

*de fossiele industrie. Ook zijn we aanwezig geweest bij open gesprekken op de HvA over samenwerkingen met de fossiele industrie.*

- We stellen onszelf op als een ‘best practice’, waarbij we proberen andere studentenorganisaties te helpen bij het verduurzamen van hun organisatie.

**Behaald:** *we hebben in de training ‘evenementen organiseren’ een kopje toegevoegd over duurzaamheid en het duurzaam organiseren van evenementen. Ook in andere trainingen is dit waar mogelijk meegenomen. Verder hebben we een uitgebreid document opgesteld over hoe een studentenorganisatie kan overstappen op een duurzame bank. Dit document staat op onze website en is verstuurd naar onze lidorganisaties.*

Intern verduurzamen we ASVA dit jaar verder.

- We minimaliseren verspilling, dit doen we mede door het opstellen van een inventarislijst. Deze wordt nader besproken worden in het beleidsplan bij het deel over de studentenbalie.

**Behaald:** *we hebben een inventarislijst opgesteld. Het is ingewikkeld om hem bij te houden, maar het biedt wel enige houvast.*

- We organiseren activiteiten rondom het onderwerp duurzaamheid.

**Behaald:** *we hebben een duurzaamheidsweek georganiseerd. Hier stonden we onder andere op de campus samen met !WOON om te vertellen over duurzame woningen.*

- We schaffen zoveel mogelijk duurzame producten aan voor ASVA's interne gebruik, mits oude producten zijn opgebruikt.

**Deels behaald:** *er is nog veel nieuw gekocht, maar er worden ook geregeld dingen aangeschaft bij de kringloop. Bij nieuw aangeschafte producten wordt rekening gehouden met de herbruikbaarheid. Dit is een continu proces.*

# Diensten

## Diensten algemeen

De dienstentak van ASVA is dé manier om de individuele student en de studentenorganisaties concreet iets te bieden. We zetten dit jaar in op zichtbaarheid en het opzetten van veel verschillende manieren waarop we de student kunnen ondersteunen. Dit doen we door ze materieel te helpen, maar ook door informatie te verschaffen. Een specifiek nieuw project van dit jaar is het opzetten van een statutendienst: gezien elke vereniging voor 2026 hun statuten moet hebben gewijzigd met betrekking tot de WBTR (Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen), willen wij een statutendienst oprichten om ze hierbij te ondersteunen.

We starten een informatiecampagne voor de diensten, waarbij we de uitleen specifiek in het zonnetje zetten.

- Hiervoor blijven we in nauw contact met het infoteam om innovatieve manieren te vinden om de diensten te promoten.

**Behaald:** we hebben de opzet gemaakt voor een Diensten Trial Week in september om op de campussen te staan en daar onze diensten te showcasen. Verder hebben we eens in de paar weken een post op Instagram over een van onze diensten. We blijven dit doen.

- We gaan actiegroepen actief benaderen om ze onze diensten aan te bieden.

**Niet behaald:** hier is geen prioriteit aan gegeven.

- We promoten de leegstandssubsidie en de duurzaamheidssubsidie.

**Deels behaald:** we hebben de leegstandssubsidie en de duurzaamheidssubsidie een aantal keer gepromoot via Instagram en op verschillende meetings met onder andere kraakbewegingen.

- We overleggen of we ze op andere manieren kunnen ondersteunen.

**Deels behaald:** we hebben met AAC gesproken over wat voor hulp zij konden gebruiken, maar we hebben hier niet heel intensief werk van gemaakt.

We starten tenminste 3 nieuwe diensten op.

- We zetten een statutendienst op om verenigingen te ondersteunen bij het updaten van hun statuten.

**Behaald:** we hebben ten eerste een deal kunnen sluiten met een notaris, waardoor studentenverenigingen nu voor 541 euro hun statuten kunnen wijzigen. Ten tweede is het ook mogelijk voor studentenverenigingen advies over statutenwijzigingen te vragen aan het rechtsbureau. We hebben een structuur opgezet om 'protestbuddies' te faciliteren. We werken aan meer ledenkortingen.

- Om tot de juiste nieuwe diensten te komen, houden we intensief contact tussen de (medewerker) achterban en diensten.

**Behaald:** de dienstenmedewerker was aanwezig bij Organiban-vergaderingen met alle organisatorisch medewerkers. Dit blijven we doen.

- We gaan kijken naar meer acquisitie om kortingsdeals en andere voordelen voor onze leden te regelen.

**Deels behaald:** we hebben een acquisitiebrochure, of partnerbrochure opgezet voor mogelijke partners, deze staat inmiddels ook op de website. Verder hebben we Knaek-passen uitgedeeld.

## Balie/secretariaat

De balie staat dit jaar voor een aantal grote projecten: zo willen we onder andere een inventarislijst maken van wat ASVA in haar bezit heeft, die toegankelijk is voor alle medewerkers. Dit komt de duurzaamheid ten goede en maakt het kantoor efficiënter. Ten tweede moet het ledensysteem worden vernieuwd: we stappen over van Codex naar een andere service. Naast deze twee hoofdpunten, blijft de dagelijkse gang van zaken natuurlijk relevant.

- We stellen een inventarislijst van al ASVA's spullen op.

**Behaald:** er is een lijst die op de medewerkersdrive staat. Deze is aan het einde van 2023 aangevuld bij het opruimen van 1.13.

- We vernieuwen het ledensysteem.

**Behaald:** we zijn overgestapt naar Congressus.

- We passen het format van de ledennieuwsbrief aan.

*Niet behaald:* we versturen de nieuwsbrieven nu niet meer via Mailchimp, maar via Congressus zelf. Hier kan nog naar een nieuw format worden gekeken.

## Academy

De Academy is het trainingsbureau van ASVA en is dé manier om studie- en studentenverenigingen direct te bereiken en ondersteunen. De Academy draait goed en zal zich dit jaar inzetten op meer trainers, meer trainingen, en het vernieuwen van de huidige trainingen. Bij nieuwe trainingen valt ook te denken aan meer langdurige trainingen, zoals coaching. We zullen in hecht contact blijven met de onderwijsinstellingen, de AKvV en andere overkoepelende organen om onze trainingen te promoten.

We gaan trainers activeren om meer trainingen te geven.

- We luisteren naar de behoeftes van trainers.

*Behaald:* we hebben nieuwe lijnen van communicatie opgezet naar de trainers om zo directer met ze te kunnen communiceren.

- We organiseren inhoudelijke evenementen voor de trainers.

*Behaald:* we hebben eerder een train-de-trainer cursus opgezet. Deze gaat worden gegeven aan de nieuwe trainers die we sinds medio juni hebben.

Daarnaast versterken we het trainingsaanbod.

- We zetten nieuwe trainingen op.

*Behaald:* het afgelopen jaar hebben we nieuwe trainingen opgezet voor werkdrukmanagement, ledenbinding, en vooral veel trainingen modulair gemaakt, zodat we meer trainingen kunnen combineren.

- We schonen bestaande trainingen op.

*Behaald:* we hebben werksessies georganiseerd om verschillende trainingen op te schonen en te standaardiseren.

- We maken een nieuwe prijslijst voor de trainingen.

**Behaald:** we hebben een nieuwe prijslijst opgesteld.

- We zoeken de student actief op.

**Deels behaald:** we stonden op de Diensten Trial Week in september.

- We geven trainingen dicht bij de student op de campussen.

**Behaald:** we organiseren onze trainingen standaard op de HvA, de UvA en in CREA. Op aanvraag hebben we ook trainingen gegeven in sociëteiten.

## Rechtsbureau

Het rechtsbureau is goed vindbaar voor studenten. We krijgen veel vragen binnen, hebben goede contacten binnen de UvA en procederen veel. Echter is er nog terrein te winnen binnen de HvA. Door de goede vindbaarheid is het rechtsbureau een gemakkelijke manier om mensen lid te maken. We stimuleren het rechtsbureau dus om actief het lidmaatschap te promoten. Daarnaast heeft het rechtsbureau zich het afgelopen jaar veel beziggehouden met langlopende projecten. Dit zetten wij voort. Om de werkdruk goed te verspreiden, stellen we een vrijwilliger als projectcoördinator in. Deze kan zich focussen op de organisatorische kant van de projecten.

We blijven de zichtbaarheid van het rechtsbureau promoten.

- We benaderen specifiek de HvA-student via hun nieuwskanalen en studieverenigingen.

**Behaald:** we hebben nieuwsberichten over het rechtsbureau verspreid via verschillende HvA-kanalen en de studieverenigingen er op gewezen via SVOs.

- We stimuleren het rechtsbureau om het lidmaatschap onder studenten actief te promoten wanneer ze bij ons aankloppen om hulp.

**Deels behaald:** we hebben een formulier op de website gezet waar studenten hun vraag in kunnen sturen. Hier is ook een vraag toegevoegd of mensen lid zijn van ASVA. Momenteel wordt er nog niet met deze informatie gewerkt en is de methode niet waterdicht: veel studenten komen nog steeds bij het rechtsbureau via een directe mail. In de maanden september tot en met december is het formulier meerdere keren vastgelopen, waardoor tot op heden alleen gewerkt wordt met e-mail. In december

*heeft een sollicitant zich aangemeld voor de functie webdeveloper. Hij is in januari 2024 aangenomen. In 2024 gaat de webdeveloper hier verder mee aan de slag.*

- Het rechtsbureau blijft zich bezighouden met langlopende projecten.

**Behaald:** *dit is bijvoorbeeld gebeurd met de energietoeslag.*

- We stellen een projectcoördinator in.

**Behaald:** *er is nu een medewerker die zich focust op de projecten en een medewerker die zich vooral richt op de individuele vragen.*

- De langlopende projecten waar we op focussen zijn de energietoeslag, registratie voor internationale studenten, en het promoten van huur rechten.

**Deels behaald:** *de meeste van deze projecten lopen nog. Verder zijn we ook veel bezig met de aanwezigheidsplicht en staan er nog een aantal mogelijke projecten op de planning.*

## Onderzoeksbureau

Het onderzoeksbureau is een onafhankelijk orgaan dat onderzoeken produceert voor ASVA. Echter is het een probleem gebleken dat dit orgaan relatief ver van ASVA afstaat. Dit bemoeilijkt het doen van onderzoek. Wij zouden graag zien dat het onderzoeksbureau dicht bij onze inhoudelijk medewerkers komt te staan, zonder dat het onderzoeksbureau haar onafhankelijkheid verliest. Ons doel is om het onderzoeksbureau goed te laten functioneren en twee onderzoeken te publiceren.

- We stellen een inhoudsbureau in. Dit is een zeswekelijkse bijeenkomst van de medewerker onderzoeksbureau met de inhoudelijk medewerkers, waar ze samen kunnen sparren over onderzoek doen.

**Behaald:** *de eerste meeting was in juni. De meeting was succesvol en er kwamen meerdere samenwerkingen uit voort.*

- We kijken naar de herinvoering van manieren om de invulrespons van onderzoeken te verhogen, door bijvoorbeeld fysiek aanwezig te zijn op campussen van de HvA en de UvA.

**Niet behaald:** *dit omdat er nog geen nieuw onderzoek is opgestart.*

- We kijken kritisch naar de behoeftes en meerwaarden bij nieuw op te starten onderzoeken.

**Behaald:** *we hebben gekeken naar relevante onderwerpen binnen onze inhoudelijke pijlers en daar is een nieuwe onderzoeksvraag uitgevloeid.*



## Achterban

De achterban van ASVA is erg breed, want we vertegenwoordigen naast de circa 90.000 studenten die aan de HvA en de UvA studeren ook allerlei organisaties verbonden aan het studentenleven. Binnen deze pijler zal er dit jaar extra aandacht besteed worden aan het verbinden van onze connecties met studentenorganisaties en het aantrekken van nieuwe leden en doelgroepen.

## Achterban

Vorig jaar is de portefeuille Achterban verbreed van een focus op alleen studieverenigingen naar een focus op de gehele achterban. Ons hoofddoel binnen de portefeuille Achterban is dit jaar om het ledenaantal te verhogen met 5%.

- We inventariseren welke studentenorganisaties al lid zijn van ons en benaderen de rest actief om lid te worden.

**Behaald:** na inventarisatie hebben alle niet-betalende verenigingen die aan ons gebonden zijn (hiervoor als 'partnerorganisaties') een verzoek gekregen om alsnog lid te worden van ASVA. Daarnaast zijn andere verenigingen, bijvoorbeeld binnen de AKvV, benaderd om lid te worden. Dit heeft het aantal lidorganisaties flink verhoogd naar ongeveer 120 lidorganisaties.

- We bekijken de mogelijkheid van een dubbel lidmaatschap met andere studentenorganisaties. Specifiek pleiten we voor een vinkje om lid te worden van ASVA in inschrijfformulieren van studentenorganisaties, zoals studieverenigingen, of de onderwijsinstellingen.

**Behaald:** we hebben hier contact over gezocht met studentenorganisaties, maar er was weinig enthousiasme. Vanuit de UvA en HvA hebben we hier ook geen mogelijkheden voor gezien.

- We stimuleren alle Amsterdamse steunleden van de LSVb, die alleen informeel de LSVb steunen, om lid te worden van ASVA of de SRVU. Daarvoor sturen we tenminste twee keer per jaar informatiemails naar alle steunleden in Amsterdam.

**Niet behaald:** er is één informatiemail naar Amsterdamse steunleden verstuurd. Het is niet duidelijk of dit leden heeft opgeleverd.

- We zetten in op het opstellen van een nieuwsbrief gericht aan alle nieuwe studenten over ASVA. Dit doen we via de UvA en de HvA.

*Niet behaald: er is geen aparte nieuwsbrief over ASVA verzonden door de UvA en de HvA, maar we hebben wel een aantal keer in nieuwsbrieven gestaan. In de zomer hebben we bevestiging gekregen van zowel de UvA als de HvA dat we ook in het begin van het nieuwe schooljaar in een centrale nieuwsbrief zouden komen.*

- We gaan nieuwe groepen, zoals bewonerscommissies, actief benaderen.

*Behaald: zowel bewonerscommissies als activistische groepen zijn dit jaar actief benaderd. Daarnaast hebben we de categorie 'lidverenigingen' uitgebreid tot 'lidorganisaties' en deze groepen ook de mogelijkheid geboden om lid te worden van ASVA.*

- We zetten in op nieuwe doelgroepen door naast veel inhoudelijke evenementen ook feesten en andere gezelligheidsactiviteiten te organiseren. Hiervoor zetten we een Feestcommissie op, die tenminste twee keer per jaar een feest organiseert.

*Behaald: we hebben een Feestcommissie opgezet. Deze heeft in mei een diesfeest georganiseerd, maar door omstandigheden hebben we dit feest helaas moeten aflassen. Daarnaast hebben we in augustus een succesvol introfeest neergezet.*

Het tweede doel bestaat uit het meer activeren van de achterban. Als leden eenmaal lid worden, zijn ze niet altijd even betrokken. Daarnaast weten lidverenigingen ons nog altijd niet even goed te vinden als ze tegen problemen aanlopen of voor onze diensten. De medewerker achterban speelt een grote rol in deze informatievoorziening.

- We organiseren regelmatig overleggen tussen lidorganisaties, zoals ASO's, en zetten nieuwe overleggen op.

*Behaald: het Medezeggenschapsradenoverleg is nieuw opgezet, maar was niet succesvol, daarom is hier geen gevolg aan gegeven. Daarnaast hebben er drie ASO's plaatsgevonden, iedere keer met succes. We kregen positieve signalen van de deelnemers en hebben inmiddels een appgroep aangemaakt. Ook de AHK is inmiddels aangeschoven bij dit overleg.*

- We zijn waar mogelijk aanwezig bij evenementen van lidorganisaties, als bestuur of met een afvaardiging.

**Behaald:** *het bestuur heeft verschillende keren evenementen van lidorganisaties bezocht.*

- We sturen besturen twee keer per jaar een mail, in september en februari, waarin we ze wijzen op de voordelen die ASVA ze biedt. Zo zorgen we ervoor dat nieuwe besturen snel duidelijkheid hebben over wie wij zijn.

**Behaald:** *dit is gedaan.*

Daarnaast zetten we in op het verder betrekken van individuele leden. We kijken daarbij ook naar manieren om oud-activo's, specifiek oud-bestuursleden, meer te betrekken bij ASVA. Ten slotte zullen we de mogelijkheden gaan inventariseren om een nieuwe invulling te geven aan het lidmaatschap. Hierbij zou het mogelijk worden voor nieuwe leden om aan te geven of ze ook extra vacatures en nieuwsbrieven te ontvangen, of dat ze vooral lid zijn geworden voor de diensten van ASVA.

- We houden de contactinformatie van oud-activo's actief bij en houden nauw contact met de alumnivereniging om vacatures zoals het trainersschap te verspreiden.

**Behaald:** *bij het vertrek van een medewerker voeren we tegenwoordig exitgesprekken, waar we mensen op de openstaande vrijwilligersvacatures wijzen en ze vragen waar ze nog meer interesse in zouden hebben. De vacature voor de SoCo is uitgezet bij de alumnivereniging met succes. We zijn bezig een beter overzicht te maken van oud-besturen om de alumnivereniging uit te breiden met alumni van verder terug*

- We betrekken individuele studenten meer bij de pijlers, door meer vrijwilligers te werven en contact te houden met de inhoudelijke pijlers.

**Niet behaald:** *vanwege het lage aantal vrijwilligers was dit niet echt een mogelijkheid. We hebben wel geprobeerd aandacht te besteden aan het werven van vrijwilligers, maar tot nu toe met wisselend succes.*

- We betrekken de vrijwilligers actiever bij ASVA, door ze meer verantwoordelijkheden te geven bij acties en campagnes en door alle teams met vrijwilligers op een vaste basis te laten vergaderen.

**Behaald:** *waar van toepassing is dit gebeurd. Daarnaast hebben we de vrijwilligers actief betrokken door twee activiteiten specifiek gericht op hen te organiseren, een borrel en een barbecue.*

- We creëren duidelijke richtlijnen over vormen van lidmaatschap en communiceren die naar leden en lidverenigingen.

**Behaald:** *in samenwerking met de statutenwerkgroep en de overgang naar het nieuwe ledensysteem zijn we hiermee bezig geweest. We hebben een mail gestuurd naar alle organisaties die in het oude ledensysteem stonden als partnerorganisatie met het verschil tussen partnerorganisatie en betalend lid, en de vraag of ze betalend lid zouden willen worden.*

## Algemene Ledenvergadering (ALV)

De ALV van ASVA bestaat uit veel verschillende groepen: naast dat actievo's, leden en lidverenigingen aanwezig zijn, sluiten er ook met enige regelmaat externen aan. In de afgelopen paar jaar zijn de ALV's langzaam maar beter bezocht geworden en ook komt er steeds meer input vanuit de ALV, wat wij zien als een zeer positieve ontwikkeling. We hopen deze ontwikkeling dit jaar verder voort te zetten en een actievere ALV te ontwikkelen waar meer leden op afkomen, met een betrokken presidium en duidelijke informatie over stukken en reglementen.

- Het bestuur schrijft, naast het ALV-toegankelijkheidsdocument, ook een ruwe schets over hoe financiële zaken aan de ALV gepresenteerd worden. Dit zal het lezen van financiële stukken vergemakkelijken.

**Niet behaald:** *dit is niet gedaan, omdat er andere zaken meer prioriteit hadden in de ALV.*

- We herzien in samenwerking met het presidium het ALV-reglement en verhelderen de stemprocedures.

**Niet behaald:** *we hebben besloten hiermee te wachten. Wel hebben we met het presidium al een aantal zaken voorbesproken en de stemprocedure voor onszelf voldoende verhelderd. Het staat tevens als actiepunt in de notulen van iedere ALV.*

- We stellen een derde lid aan voor het presidium, die bij afwezigheid een lid van het presidium kan vervangen en bij aftreden van de presidiumvoorzitter de voorzitterstaak kan overnemen, zodat er minder snel een presidium kan ontstaan wat uit minder dan twee personen bestaat.

**Behaald:** *in oktober is een vice-voorzitter aangesteld in het presidium. Dit bleek bij de ALV in december al voordelig te zijn, door ziekte van de voorzitter.*

- We gaan op zoek naar een manier om de archieven beter toegankelijk te maken voor leden, bijvoorbeeld via de website, zodat ze niet meer per e-mail bij het presidium opgevraagd hoeven te worden.

*Deels behaald: de data, tijd, locatie en algemene stukken zijn al te vinden via het ledenportaal van de site. Het archief van het presidium is ook verder uitgebreid met stukken die nog op de G-schijf stonden. Het gehele archief online toegankelijk maken is echter te veel werk momenteel.*

- We stellen een (optioneel) format op voor het indienen van ALV-stukken, wat het indienen van moties door leden van de ALV zal vergemakkelijken.

*Niet behaald: er liggen al wel dingen klaar, maar het format is nog niet volledig af. Het nieuwe bestuur heeft hier nog geen prioriteit aan gegeven.*

- We benadrukken bij medewerkers dat aanwezigheid op de ALV's verplicht is, bijvoorbeeld door appjes te sturen op de dag van de ALV.

*Behaald: dit is tot nu toe voor iedere ALV gebeurd door middel van mondelinge promotie en aankondigingen in appgroepen.*

## Amsterdamse Kamer van Verenigingen (AKvV)

Onze band met de Amsterdamse Kamer van Verenigingen (AKvV) is traditioneel erg goed geweest, omdat wij als verenigingen vrij nauw met elkaar zijn verbonden, een deels overlappende achterban hebben en vaak strijden voor dezelfde belangen. Dit jaar willen we de banden met de AKvV structureren en stabiliseren. Daarnaast willen we de studentenverenigingen via de AKvV meer aanspreken.

Om deze doelen te bereiken, zijn de volgende middelen opgesteld:

- We organiseren minstens één evenement wat zich specifiek richt op de studentenverenigingen.

*Behaald: in juli hebben we samen met de AKvV een zomerborrel voor bestuurders van studentenverenigingen georganiseerd.*

- We promoten relevante petitie's via de AKvV bij de studentenverenigingen.

*Behaald: waar relevant hebben we onze petitie's gedeeld in de groepsapp van de AKvV.*

- We onderhouden korte lijntjes tussen de LSVb, de AKvV en de LKvV (Landelijke Kamer van Verenigingen) om samen te strijden voor studentenbelangen.

*Deels behaald: waar relevant is dit gebeurd, maar het bleek weinig toe te voegen.*

- We houden de AKvV op de hoogte van onze lobby, om zo betere communicatie en coördinatie omtrent politieke contacten te verwezenlijken.

*Deels behaald: binnen de portefeuille politieke contacten heeft ASVA veel aan tafel gezeten met de AKvV als het gaat om lobbywerk. Het contact hierover liep goed. Sinds september is hier echter wat minder aandacht voor geweest van zowel de AKvV als ASVA.*

## Internationals

De positie van internationals binnen ASVA is een onderwerp dat al jaren besproken wordt. Internationale studenten zijn al jaren een steeds groter onderdeel van de studentenpopulatie. Zij zijn daarom een steeds groter onderdeel van de ASVA achterban. Vorig jaar is er daarom rapport opgesteld over de behoeften, mogelijkheden en problemen van internationale studenten. Daar kwam uit dat het direct betrekken van internationals door hen bijvoorbeeld als medewerkers aan te nemen vanwege taalbarrières geen goed plan is. Wel zijn er andere mogelijkheden om de representatie van internationals binnen ASVA te verbeteren. Wij zullen de adviezen uit dit rapport overnemen en waar mogelijk onze ambities vergroten. Concreet gaan wij dit op de volgende manieren doen:

### Intern

- We zoeken contact met internationale studentenorganisaties en kijken hoe we onze krachten kunnen samenbrengen om zo beter internationals te vertegenwoordigen.

*Niet behaald: we hebben geen studentenorganisaties benaderd, wel individuele internationale studenten.*

- We trachten op basis van deze samenwerking met internationale studentenorganisaties een werkgroep op te zetten met betrokken internationals, om zo de vertegenwoordiging van internationale studenten beter te structureren.

*Deels behaald:* we hebben een werkgroep opgezet voor internationale studenten. Hier kwamen een aantal problemen naar voren voor internationale studenten. Met deze werkgroep proberen we actie te voeren op deze problemen. De werkgroep bestaat echter uit individuele studenten en niet uit studentenorganisaties.

- We zetten de trend voort om communicatie van ASVA op sociale media en op de website in twee talen aan te bieden.

*Behaald:* het merendeel van de communicatie van ASVA op de site en op sociale media is tweetalig. Er waren alleen uitzonderingen voor dingen die enkel betrekking hadden op Nederlandssprekende studenten.

## Extern

- In samenwerking met huisvesting en de LSVb zullen we blijven werken aan het verspreiden van informatie over huurrechten specifiek voor internationale studenten.

*Behaald:* met team huisvesting zijn er succesvolle Engelstalige evenementen geweest waarin het huurrecht werd promoot. Zo is er in september “De Grote Woningmarkt” georganiseerd op de roeterseilandcampus van de UvA. De LSVb was hier ook bij aanwezig.

- We gaan de vertaler actiever promoten onder studieverenigingen, zodat ook zij de nodige informatie kunnen verspreiden in het Engels en om de ASVA ALV toegankelijk te maken ofwel houden voor internationals.

*Behaald:* we hebben vertaaldienst gepromoot onder de studentenverenigingen. Ook hebben we nieuwe vertaaloortjes aangeschaft die ook uitgeleend kunnen worden, waardoor niet-Nederlandssprekenden gemakkelijker een ALV in het Nederlands kunnen bijwonen. Omdat deze oortjes niet altijd heel goed werken, schakelen we de vertaler ook in als tolk voor internationale studenten die aanwezig zijn op de ALV's van ASVA.

- We zullen kritisch kijken naar de beschikbaarheid van informatie in het Engels bij externe partijen zoals de Gemeente en de Universiteit.

*Niet behaald:* we hebben hier niet aan gewerkt, omdat de commissie eerst andere projecten wilde oppakken.

## Introductieperiodes

Vorig jaar is de introductiecommissie, die verantwoordelijk was voor het organiseren van de activiteiten tijdens de introductieperiodes, voor het eerst in het leven geroepen. Dit bleek een erg succesvolle zet en deze zullen we dus dit jaar herhalen. De commissie heeft toen met groot succes veel evenementen georganiseerd en promotie gerealiseerd. Daarnaast willen we de introductieperiodes inzetten om meer nieuwe studenten lid te krijgen van ASVA.

- We stellen opnieuw een introductiecommissie samen, die voor mei gevormd zal worden.

**Behaald:** in februari is de commissie voor het eerst bij elkaar gekomen.

- We pleiten ervoor dat er op iedere introductiemarkt geflyerd en gestickerd mag worden.

**Niet behaald:** hoewel we dit gesprek zijn aangegaan, bleek dit bij de HvA-markten echt niet mogelijk. Wel hebben we meegegeven dat we van de HvA verwachten dat zij andere manieren bedenken waarop de verenigingen zich wel kunnen promoten. We hebben op de HvA wel flyers gegeven aan de andere verenigingen die daar waren met informatie over wat ASVA voor ze kan betekenen.

- Naast de fietsverkoop organiseren we ook andere evenementen tijdens de introductieweek. Hierbij proberen we aan te sluiten bij evenementen voor verenigingen.

**Deels behaald:** dit jaar organiseerde Commissie Intree minder evenementen voor verenigingen, waardoor we daar niet konden aansluiten. Wel zijn we nog op een ander evenement van Intree aanwezig geweest, namelijk op de Beurs.

- We organiseren een introductiefeest specifiek voor nieuwe studenten. De feestcommissie is hiervoor verantwoordelijk.

**Behaald:** zie hierboven.

- We pleiten bij de HvA voor een introductieweek georganiseerd voor en door studenten.



*Niet behaald:* we zijn dit gesprek niet aangegaan. Dit gesprek wordt wel in het nieuwe jaar gevoerd door studentleden van de CMR. We moeten bekijken hoe ASVA hen hierin kan ondersteunen.

- We kijken naar de mogelijkheden voor een 'word lid!'-campagne in augustus.

*Deels behaald:* we hebben op 25 posterborden door Amsterdam gestaan met A0 posters. Ook is een opzet gemaakt voor een verdere campagne, daar is echter nog niets mee gedaan.

## Interstedelijk Studenten Overleg (ISO)

Doordat ASVA verbonden is aan zowel het ISO als de LSVb, heeft zij een unieke positie. Hieruit valt veel waarde te halen. Om deze reden zijn onze banden met deze twee organisaties voor ons zeer belangrijk. We steken dan ook de nodige tijd en energie in deze relaties om ervoor te zorgen dat de belangen van de Amsterdamse student ook op nationaal vlak goed gepresenteerd worden.

- We blijven de belangen en ervaringen van studerend Amsterdam actief uitdragen naar ISO. Deze uitdragingen zullen primair plaatsvinden tijdens de informele en formele ISO-overleggen, maar wij zullen indien nodig ook buiten deze contactpunten om ISO attenderen en adviseren.

*Behaald:* we zijn bij iedere ISO Algemene Vergadering en bijna elke Werkgroepavond geweest en hebben ons hier actief ingezet voor de belangen van de Amsterdamse student. We hebben alleen een werkgroep moeten missen die tijdens een ASVA-ALV viel. Waar relevant, hebben we ook buiten de overleggen contact gehad.

- We blijven zowel kritisch als meedenkend bijdragen aan een ISO dat studentenbelangen duidelijk uitspreekt en intern een goede representatie van studerend Nederland vormt.

*Behaald:* binnen het ISO hebben we ons actief ervoor ingezet dat het ISO een goede representatie vormt van studerend Nederland. Alhoewel het huidige ISO bestuur niet als divers beschreven kan worden, is de boodschap overgekomen.

- We blijven Amsterdamse medezeggenschapsraden motiveren om hun achterban bij het ISO te vertegenwoordigen.

*Deels behaald:* de CMR van de HvA was goed vertegenwoordigd dit jaar binnen het ISO. De CSR was helaas minder vaak aanwezig. Wel zijn we relatief vaak door hen gemachtigd. De nieuwe CSR hebben we tegen het nieuwe academisch jaar op het hart gedrukt dat aanwezigheid bij het ISO erg belangrijk is. Sindsdien is de CSR veel aanwezig, maar de CMR weer minder. We hebben nog geen contact gehad over ISO met andere medezeggenschapsraden in Amsterdam.

## Landelijke Studentenvakbond (LSVb)

Bij de Landelijke Studentenvakbond is ASVA een vaak gehoorde stem. We zijn de grootste lokale lidbond in de federatie en spreken ons regelmatig kritisch uit op het beleid wat de LSVb wil voeren. Dit jaar willen we constructief bij blijven dragen aan de LSVb, zowel door feedback te blijven leveren aan stukken als door consequent activo's aan te dragen voor de werkgroepen en commissies die de LSVb heeft. Daarnaast zetten we de LSVb in op zowel hbo-representatie als op andere vormen van diversiteit.

Binnen deze portefeuille zijn de volgende middelen geformuleerd:

- We zijn aanwezig op ieder evenement wat de LSVb organiseert op federatie-, landelijk of Amsterdams niveau, al dan niet met een afvaardiging bestaande uit activo's.

### **Behaald.**

- We leveren ten minste één afgevaardigde aan iedere werkgroep of commissie waar de LSVb ons leden voor vraagt te werven.

*Behaald:* er zitten veel (oud) ASVA activo's in de commissies van de LSVb.

- We blijven pleiten voor een herziening van de visie op internationalisering van de LSVb, zodat het mogelijk wordt voor onderwijsinstellingen om de instroom van internationale studenten tijdelijk te remmen.

*Behaald:* deze visie wordt naar verwachting in de winter herzien.

- We dragen op een constructieve manier bij aan het opzetten en vormgeven van een nieuwe landelijke campagne om de studentenbonden meer op de kaart te zetten.

*Deels behaald:* we zijn op dit moment nauw betrokken bij de nieuwe campagne die de LSVb organiseert. Het wordt nog besproken met de federatie.

- We werken samen met de LSVb een plan uit om de steunleden op een duurzame manier te integreren bij de LSVb en haar lidbonden.

*Deels behaald:* ASVA is aanwezig geweest bij een steunledenavond georganiseerd door de LSVb. Dit heeft geen nieuwe leden opgeleverd voor ASVA.

- We blijven pleiten voor hbo-representatie binnen de LSVb en stemmen tegen voorstellen waar hbo'ers ondervertegenwoordigd zijn.

*Behaald:* waar we de ondervertegenwoordiging van hbo-studenten voelden, hebben we principieel tegen voorstellen gestemd.

- We benadrukken bij de LSVb dat hbo-representatie niet de enige vorm van diversiteit is, maar houden in de gaten dat er ook aandacht komt voor andere vormen van diversiteit.

*Behaald:* waar relevant hebben we hiervoor gepleit.

## Leenstelsel

Dit jaar zijn er grote successen geboekt met de #NietMijnSchuld campagne nu dat de basisbeurs terugkomt in 2023|2024. Echter is de strijd nog niet gestreden en zijn er ook nieuwe uitdagingen voor de beweging. De compensatie die wordt beloofd aan de pechgeneratie is nog steeds veel te klein en de rente vormt een nieuwe dreiging voor deze generatie. Daarnaast is de verhoogde studiebeurs slechts tijdelijk en is de normale basisbeurs te klein om van te leven. ASVA zal daarom diens deelname aan het Amsterdamse Actiecomité en de Landelijke Actie Raad (LAR) van de #NietMijnSchuld campagne voortzetten dit jaar.

- We blijven actief deelnemen aan de #NietMijnSchuld campagne totdat er een leefbare basisbeurs is, de pechgeneratie is gecompenseerd en er geen rente is op de studieschuld.

*Niet behaald:* we hebben ons tot na het einde van de nationale campagne ingezet voor #NietMijnSchuld. Echter hebben we toch de beslissing moeten maken om ook het Amsterdamse Actiecomité op te heffen. Wel hebben we in oktober meegedaan aan het Renteprotest. Dit onderwerp is niet opgenomen in het nieuwe beleidsplan.

- We zullen blijven actievoeren voor de #NietMijnSchuld campagne op landelijk en nationaal niveau en letten hierbij op de representatie van de HvA.

*Deels behaald:* de #NietMijnSchuld campagne bestaat niet meer. Wel hebben we nog een actie georganiseerd op de Amstelcampus van de HvA.

- We zetten onze deelname aan de LAR en het lokale actiecomité voort.

*Niet behaald:* de Landelijke Actie Raad en het lokale actiecomité zijn opgeheven. We hebben tot het bittere eind hieraan deelgenomen.

## Marketing & Infoteam

Het marketing & infoteam loopt op dit moment erg soepel. Voor het grootste gedeelte zullen we dan ook op de ingeslagen weg voortgaan. Er zijn desondanks altijd dingen waar we aandacht aan blijven besteden om ervoor te zorgen dat het goed blijft lopen of zelfs verbeteren. We focussen op drie grote punten om het infoteam te versterken.

Ten eerste willen we een duidelijke strategie ontwikkelen voor hoe ASVA zich presenteert op social media. Afgelopen jaar is bijvoorbeeld een vernieuwing van de huisstijl doorgevoerd, en is een begin gemaakt met de marketingstrategie. Dit jaar willen we dit uitbreiden door de marketingstrategie af te maken en up to date te houden.

- Op het moment dat dit stuk wordt geschreven is er nog geen uitgeschreven marketingstrategie. Aan het eind van het 2022 zal de huidige strategie formeel uitgeschreven zijn. In 2023 gaan we deze up to date houden.

*Behaald:* er is uiteindelijk in 2023 een marketingstrategie geschreven.

- We onderzoeken de meerwaarde van meer op emotie gerichte promotie. We kijken daarbij in het bijzonder naar het benadrukken van persoonlijke verhalen over brede sociale problemen.

*Niet behaald:* de content kalender zat eigenlijk grotendeels vaak vol, waardoor dit niet aan bod is gekomen.

- We zetten de categorie ASVA Inside voort, waarbij we vooral ook via stories de dagelijkse werkzaamheden van het bestuur en de medewerkers laten zien.

*Deels behaald:* we hebben een aantal keer take-overs gedaan op andere accounts en een aantal medewerkers in de spotlight gezet, maar weinig gedaan met de stories op het ASVA account.

Ten tweede is het van belang om goed zichtbaar te zijn, zeker in verband met onze focus op het vergroten van de achterban. We optimaliseren en breiden de promotie dus uit.

- We maken een duidelijke doelstelling voor fysieke promotiemiddelen, waarbij we aspecten zoals duurzaamheid en verspreidbaarheid in acht nemen.

**Behaald:** hier is een sectie aan gewijd in de marketingstrategie.

- We zetten in op meer en diversere online promotietactieken. Hierbij valt te denken aan het gebruik van professionele advertenties en LinkedIn.

**Deels behaald:** we hebben LinkedIn voornamelijk gebruikt om te kijken of we onze vacatures daar konden verspreiden, maar dit leverde niet bijzonder veel op. Wel hebben we veel gewerkt met professionele, betaalde advertenties. We hebben eind 2023 besloten om LinkedIn vaker te gebruiken om te delen waar ASVA mee bezig is en gepubliceerde artikelen te promoten.

- We creëren meer standaard deelbare promotie, zodat onze lidverenigingen en leden gemakkelijk onze promotie kunnen delen.

**Deels behaald:** hier is aan gewerkt.

Ten derde beheert ASVA veel verschillende accounts, zoals kutkamers, actiekamertekort, en bsabolish. Om dit te stroomlijnen, maken we beleid op de verschillende social media-accounts die ASVA beheert.

- We zorgen voor een goede communicatie tussen het infoteam en de beheerders van de aparte accounts.

**Deels behaald:** de accounts waren niet enorm actief, dus dit liep over het algemeen wel voorspoedig.

- Waar mogelijk en gewenst ondersteunt de vormgever de vormgeving op de aparte accounts.

**Niet behaald:** dit is niet nodig geweest.

- We stellen richtlijnen op voor wat er op het hoofdaccount van ASVA kan en wat een apart account verdient.

**Behaald.**

- De accounts worden gebruikt om elkaar te promoten en zullen elkaar dus taggen waar mogelijk.

**Behaald:** *waar het nodig was, is er veel gerepost in stories.*

- We zorgen dat we al onze lidverenigingen volgen op Instagram en interacteren regelmatig met hun online aanwezigheid.

**Behaald:** *we volgen alle lidverenigingen en proberen hun posts te liken.*

- We kijken naar manieren om onze achterban ook via social media te informeren over onze dagelijkse bezigheden.

**Deels behaald:** *we zetten elke maand medewerkers in de spotlight via de 'medewerker van de maand rubriek.*

## Verkiezingen

In 2023 zijn er verkiezingen voor Provinciale Staten en de Waterschappen. Bij deze verkiezingen is de opkomst altijd relatief laag, al helemaal onder jongeren. Daarom gaat ASVA aankomend jaar opnieuw aan het werk gaan om studenten te informeren en mobiliseren om naar de stembus te krijgen. We zullen hier alleen partijen uitnodigen die de democratie waarborgen.

- We zetten een ludieke campagne op voor op social media, waarin wordt uitgelegd wat de provinciale staten zijn en waarom het belangrijk is om te stemmen.

**Behaald:** *we hebben een filmpje gemaakt over de provinciale staten en een site opgezet die informatie gaf over de provinciale statenverkiezingen en de waterschapsverkiezingen.*

- We gaan in gesprek met onderwijsinstellingen om ervoor te zorgen dat er meer stembokjes komen bij onderwijsinstellingen, om zo de drempel te verlagen om te gaan stemmen. Ook zullen we kijken naar de promotie van deze stemvoorzieningen.

**Behaald:** de stemvoorzieningen waren er al bij de onderwijsinstellingen. Wel hebben we een pagina gewijd aan de locaties waar je kan stemmen.

- We organiseren een evenement samen met andere studie- en studentenverenigingen rondom de Provinciale Statenverkiezingen. Door samen te werken met meerdere verenigingen, hopen we een bredere doelgroep te kunnen trekken en een groter evenement te organiseren.

**Behaald:** we hebben op 28 februari een debat georganiseerd met de politieke studieverenigingen. Dit was een groot succes.

**Opmerking:** Onverwachts hebben er in 2023 ook Tweede Kamerverkiezingen plaatsgevonden. Hier was dus geen beleid over geschreven. Voor de Tweede Kamerverkiezingen hebben we een succesvol debat georganiseerd, hebben we korte filmpjes opgenomen met de oproep om te gaan stemmen, en hebben we een uitslagenavond georganiseerd.

## Website

De website van ASVA is een belangrijk punt van informatie voor onze leden en andere geïnteresseerden. Voor velen is de website het contactpunt met onze organisatie. Het is daarom belangrijk dat de website er professioneel uitziet, relevante informatie bevat en goed te navigeren is.

Het huidige thema van de site is al meer dan 5 jaar oud en is sindsdien niet meer significant veranderd. De website kan daarom over komen als verouderd. Daarom willen we de website updaten en goed bijhouden, zowel in thema als inhoud. We kijken hierbij naar websites van bijvoorbeeld andere bonden ter inspiratie. Onze doelen voor dit jaar zijn als volgt:

- We vernieuwen de website. Onze focuspunten hiervan liggen op het moderniseren van ons thema, inclusief nieuwe navigatie, en het updaten en toevoegen van informatie.

**Deels behaald:** we hebben veel nieuwe pagina's toegevoegd en veel informatie geüpdate. We hebben echter geen grote stappen gemaakt in de modernisering en in het opschonen van de navigatie. Dit zal komend jaar waarschijnlijk wel gebeuren, doordat we een nieuwe webdeveloper hebben aangenomen.

- We maken de website volledig toegankelijk in het Engels.

**Behaald:** *alle relevante pagina's zijn ook toegankelijk in het Engels.*

- We onderzoeken de mogelijkheid om een inlogstelsel op onze website in te bouwen, zodat leden kunnen inloggen op een persoonlijke pagina. Dit verbetert de informatiestromen.

**Behaald:** *via Congressus kunnen mensen nu inloggen op hun eigen pagina. Dit moet nog wel beter vindbaar worden.*

- We verbeteren de veiligheid van onze eigen website.

**Niet behaald:** *dit bleek te complex. Dit zal één van de doelen zijn voor de nieuwe webdeveloper.*

- We maken duidelijk wie er verantwoordelijk is voor de website, en stellen waar nodig een externe webdeveloper aan.

**Behaald:** *het afgelopen jaar zijn enkele bestuursleden en baliemedewerkers verantwoordelijk geweest voor de website. Er is nu een nieuwe webdeveloper aangenomen.*



## Interne organisatie

De portefeuilles die onder interne organisatie vallen zijn portefeuilles die te maken hebben met het dagelijks reilen en zeilen van ASVA. Binnen de pijler interne organisatie zal er vooral een nadruk worden gelegd op het bieden van een veilige en gezellige plek voor medewerkers en het verder professionaliseren van ASVA.

### Constitutieborrel (CoBo)

Hoewel bestuur 78 in 2023 geen constitutieborrel meer zal organiseren, achten wij het toch belangrijk dat er wat voorbereidend werk gebeurt voordat bestuur 79 van start gaat. Bestuur 78 ervoer bij het organiseren wat problemen met de financiën, adressenlijst en het vinden van een locatie. Wij willen er graag voor zorgen dat het nieuwe bestuur deze problemen niet ervaart en zo snel mogelijk aan de slag kan met de organisatie van één van de leukste evenementen van hun jaar.

- Er komt een gezamenlijke Drive voor de portefeuille CoBo, waar zo veel mogelijk begrotingen en realisaties, InDesign-documenten en andere informatie in komt.

#### **Behaald.**

- Het witboek voor de portefeuille CoBo wordt verder aangevuld met locatie-informatie, tijdsplanningen en een voorbeeldbegroting.

**Behaald:** deze informatie is verzameld en expliciet doorgegeven aan het huidige bestuur. Het is inmiddels ook al weer aangepast.

- We schonen de adressenlijst voor de constitutieborrel op.

**Deels behaald:** de adressenlijst is flink opgeschoond, maar is nog niet compleet up-to-date. Dit blijft een doel voor het komende jaar.

- De e-mailadressen en postadressen van tenminste de afgelopen 5 besturen worden opgeslagen, zodat zij met zekerheid worden uitgenodigd voor de CoBo volgend jaar.

#### **Behaald.**

## Digitale zaken

Digitale zaken is een nieuwe portefeuille. Voorheen had ASVA de portefeuille digitale werkomgeving, maar nu ASVA zich via het kaderbeleidsplan ook meer extern bezig gaat houden met digitalisering, is het nodig dat er ook een portefeuille voor komt. Dit zullen we in nauw contact doen met de portefeuille onderwijs.

### Extern

De afgelopen twee jaar, gekenmerkt door onderwijs op afstand, hebben laten zien dat een hoop te winnen valt in de manier waarop onze digitale werkomgeving op de universiteit is ingericht. ASVA zal zich gaan inzetten om studenten meer zeggenschap te geven over de omgeving waarin zij werken. Daarbovenop zien we dat de persoonsgegevens van studenten vaak niet goed beschermd worden door zowel onderwijsinstellingen als studie- en studentenverenigingen. ASVA wil zich hard maken om ervoor te zorgen dat deze in de toekomst beter beschermd worden.

- Om studenten meer zeggenschap te geven over hun werkomgeving, zullen we deelnemen aan de werkgroep digitalisering van de LSVb.

**Behaald:** *we hebben plaatsgenomen in de werkgroep digitalisering.*

- We gaan in overleg met relevante partijen om in kaart te brengen wat de zwakke plekken zijn van de websites van studie- en studentenverenigingen en we kijken hoe we onze middelen kunnen inzetten om de veiligheid daarvan te verbeteren.

**Niet behaald:** *dit was een te groot project voor dit jaar.*

- We overleggen met de UvA of deze bereid is een hackathon te organiseren, om haar kritieke digitale infrastructuur te testen op zwaktepunten op een feestelijke manier.

**Niet behaald:** *we hebben hiervoor contact opgenomen met verschillende studieverenigingen en ICT-S van de UvA, maar hier bleek geen behoefte aan te zijn.*

### Intern

De digitale werkomgeving van ASVA is in transitie. Het afgelopen jaar zijn we bezig geweest met het bewerkstelligen van de overstap van de G-schijf naar Google Drive. We werken nu hoofdzakelijk nog met Google Drive. De server die de G-schijf bevat, is al

een tijdlang niet meer actief. Toch zijn er nog een hoop losse eindjes die we aan elkaar moeten knopen.

- We zetten de migratie van de G-schijf naar Google Drive voort.

*Deels behaald:* voor het bestuur is een groot deel van de G-schijf al toegankelijk. Alle documenten moeten nog wel ondergebracht worden bij de juiste mappen.

- De bij de migratie vrijgekomen servercapaciteit zal gebruikt worden voor een goed doel.

*Niet behaald:* dit was oorspronkelijk het idee. Door druk vanuit ICTS en CREA hebben we hier toch vanaf gezien. De server is in december overleden en zal in het komende jaar van de hand worden gedaan.

- We schalen het aantal vaste computers af en zetten de overgebleven computers over op Linux, zodat medewerkers hiervan gebruik kunnen maken.

*Deels behaald:* we hebben een selectie gemaakt van het aantal internetaansluitingen wat we willen houden en de computers zijn daarop aangesloten. Deze zijn echter nog niet functioneel.

- We inventariseren en vinden een doel voor de andere elektronische apparatuur die ASVA heeft en die niet meer in gebruik is.

*Deels behaald:* we hebben in kaart gebracht wat voor apparatuur ASVA nog heeft. Er zijn een aantal spullen naar de kringloop gebracht. De overige spullen zullen in het komende jaar van de hand worden gedaan.

## Fysieke werkomgeving

Zowel voor het bestuur als voor medewerkers en vrijwilligers is het belangrijk dat het kantoor van ASVA een prettige, schone en verwelkomende plaats is om te werken. Mede dankzij de coronapandemie is het voor veel nieuwe medewerkers geen gewoonte geworden om standaard op kantoor te werken, een gewoonte die we in 2023 juist extra willen stimuleren.

- We inventariseren minimaal drie keer per jaar naar de behoeften van onze medewerkers betreffende hun fysieke werkomgeving en implementeren deze waar mogelijk.

**Behaald:** tot aan september is er twee keer expliciet om input gevraagd van medewerkers. Op basis hiervan zijn raamhaken aangeschaft en is er een nieuwe kapstok opgehangen. Vanaf september wordt op elk MO gevraagd aan medewerkers of ze iets nodig hebben op kantoor. Op basis daarvan zijn onder andere laptopstands aangeschaft.

- We verbouwen de keuken in samenwerking met de CSR om deze meer te maken tot een gezamenlijke ontmoetingsplek voor de verschillende organisaties op de verdieping.

**Niet behaald:** de CSR bleek hier minder budget voor te hebben dan verwacht en daardoor is dit niet gelukt. Er zal gepeild worden of de CSR hier komend jaar nog interesse in heeft, maar dit wordt niet meer opgenomen in het beleidsplan.

- De interesse zal gepeild worden voor het opzetten van regelmatige schoonmaakdagen met medewerkers, om zo gezamenlijk het kantoor schoon te houden.

**Behaald:** hier bleek veel animo voor te zijn. Op 19 juli, 21 december en 22 december zijn er schoonmaakmiddagen georganiseerd. Deze waren niet alleen heel gezellig, maar deed het kantoor er ook prachtig uit zien.

## Medewerkersbeleid

In het afgelopen jaar is het gelukt om vrijwel alle vacatures binnen een redelijke termijn te vervullen. Ook komt het weer steeds vaker voor dat medewerkers langer dan een jaar bij ASVA blijven werken, waardoor zij waardevolle kennis bewaard kunnen houden, zelfs met een jaarlijks wisselend bestuur. In het aankomende jaar zijn onze doelen rondom het medewerkersbeleid drieledig: we verbeteren de interne structuur, waardoor de administratie vergemakkelijkt wordt, we bieden onze medewerkers meer scholing en we verbreden onze doelgroep.

- We inventariseren de mogelijkheden tot het aanschaffen van een professioneel hrm-systeem.

**Niet behaald:** het inventariseren is niet verder opgepakt.

- We investeren in het opzetten van regelmatige trainingen en bieden extra scholing waar medewerkers dat verlangen.

**Behaald:** we hebben signalen opgehaald tijdens de medewerkersgesprekken over waar medewerkers training voor willen. In totaal zijn er dit jaar tot nu toe vijf trainingen voor medewerkers geweest.

- Het bestuur volgt twee trainingen over hoe ze leiding kunnen geven, waardoor ze hun medewerkers beter kunnen leren ondersteunen.

**Niet behaald:** bestuur 22|23 heeft in april een leiderschapstraining gevolgd, waar ze veel aan hebben gehad. Bestuur 23|24 heeft een training voor begin 2024 gepland, we kijken ernaar uit.

- We zetten onze netwerken in verschillende portefeuilles in om onze vacatures breder uit te zetten, waardoor we hopelijk een diverse poule aan sollicitanten aanspreken.

**Behaald:** we zetten vacatures op HvA- en UvA-jobboard. Ook contacteren we studieverenigingen of ze onze vacatures willen delen. Dit heeft een lichte verhoging in diversiteit van onze sollicitantenpool opgeleverd.

## Professionalisering

Dit jaar hebben we een aantal algemene doelen opgesteld om de professionaliteit van ASVA te vergroten. Voor deze doelen hebben we een aparte portefeuille in het leven geroepen, namelijk de portefeuille professionalisering. Hierin zullen twee bestuursleden plaatsnemen. De uitvoering van de doelen zelf zal grotendeels met meerdere bestaande portefeuilles danwel de ALV moeten worden gedaan.

- We zetten een financieel plan op, om meer richting te geven aan het grote budget van ASVA. We bouwen hiermee meer stabiliteit in de fluctuerende financiële keuzes.

**Behaald:** het financieel plan is geschreven en meermaals besproken in de ALV. Het is in januari 2024 aangenomen. Het plan is nog niet geheel eigen gemaakt door de ALV.

- We maken duidelijke subbegrotingen per portefeuille om meer duidelijkheid over het budget en de mogelijkheden te maken voor medewerkers.

**Deels behaald:** voor een aantal portefeuilles is een subbegroting gemaakt. In het komende jaar zal dit uitgebreider gedaan worden.

- We verbeteren de implementatie van de AVG (Algemene verordening gegevensbescherming), door kritischer te zijn op gegevensbewaring en wie er toegang heeft tot persoonsgegevens.
  - Hieraan gerelateerd schrijven we een plan voor het delen van foto's en andere informatie. De vernieuwing van de website en implementatie kan hier gedeeltelijk bij helpen.

*Deels behaald:* door het jaar heen is hier op gelet, echter is het niet altijd goed gegaan bij het plaatsen van foto's op social media. Wel zijn de formulieren op de website opgeschoond, is het nu mogelijk om foto's te delen in het nieuwe ledenportaal, en is er een handleiding voor bestuurders geschreven.

- We wijzigen de statuten. De statuten zijn al vrij lange tijd niet meer herzien en de invoering van de WBTR zorgt ervoor dat er veel wijzigingen kunnen worden gedaan. Daarom lijkt het ons goed om de statuten bij te werken en in lijn te brengen met de meest recente wetgeving.

*Deels behaald:* de statuten zijn herschreven en ingestemd. Ze moeten nog enkel door de notaris worden ondertekend.

- We schrijven visies voor relevante portefeuilles, om het beleid van ASVA te verduidelijken en robuust te maken.

*Behaald:* de visies op duurzaamheid, studentenwelzijn en leden zijn ingestemd. Er is begonnen aan een visie op huisvesting.

## Verenigingscommissie (VeCo)

De Verenigingscommissie (VeCo) is verantwoordelijk voor de interne binding binnen ASVA. Dit jaar richten we ons via de VeCo vooral op het toegankelijker maken van evenementen voor nieuwe activo's. Daarnaast willen we de VeCo vindbaarder en duidelijker maken. Deze doelen willen we bereiken via de volgende middelen:

- De VeCo publiceert minimaal 6 keer per jaar een Insider.

*Niet behaald:* de VeCo heeft afgelopen jaar drie keer een insider gepubliceerd, te weinig om dit doel halen.

- De VeCo organiseert twee activoweekenden, in het voorjaar en in het najaar.

*Behaald:* in mei en oktober zijn er activoweekenden georganiseerd.

- We organiseren minstens eens per maand een vaste borrel voor activo's en nodigen hiervoor ook andere relevante partijen uit, zoals de AKvV.

*Niet behaald: de VeCo heeft niet de capaciteit gehad om dit te doen. Wel zijn er partners, zoals de AKvV, uitgenodigd voor een aantal activiteiten.*

## Activobinding

Naast de VeCo is ook het bestuur verantwoordelijk voor het binden en betrekken van activo's bij ASVA. Dit jaar willen we vrijwilligers meer betrekken bij ASVA als vereniging en een nauwere band met activo's opbouwen. We willen vrijwilligers en andere activo's meer betrekken via de volgende middelen:

- We houden de ASVA algemeen-agenda en de leuke-linkjespagina up-to-date.

*Behaald: deze bronnen zijn ook meermaals met medewerkers en activo's gedeeld om ze op de hoogte te houden.*

- We voegen in de weekupdates van het bestuur standaard een overzicht toe van de aankomende evenementen.

*Deels behaald: dit overzicht is na het einde van het collegejaar niet meer gebruikt.*

- We inventariseren de mogelijkheden tot het opzetten van een privé-story op Instagram voor activo's, zodat zij op een laagdrempelige manier op de hoogte kunnen worden gehouden van het reilen en zeilen van het bestuur.

*Behaald: deze is gemaakt, maar wordt niet heel veel gebruikt.*

- We stimuleren activo's om na of voor hun vergadering op kantoor te werken.

*Behaald: dit is gebeurd en heeft meer op kantoor werkende activo's opgeleverd.*

## Zoekcommissie (ZoekCo)

De ZoekCo is het door de ALV verkozen orgaan dat de taak draagt om de Amsterdamse studentenpopulatie door te spitten op zoek naar potentiële nieuwe bestuursleden voor ASVA. Het is het doel van de ZoekCo om deze mensen dan te motiveren om te solliciteren voor het bestuur. Omdat we willen dat het nieuwe bestuur

een gedegen afspiegeling is van de Amsterdamse Studentenpopulatie, is het van belang dat de ZoekCo divers is in samenstelling op meerdere vlakken.

- We zoeken nadrukkelijk naar studenten met een diverse achtergrond.

**Behaald:** *er is expliciet nagedacht over hoe de diverse netwerken van de ZoekCo-leden konden worden ingezet.*

- We zullen het jaarplan voor de ZoekCo, zoals opgesteld door bestuur 77, navolgen.

**Behaald:** *een kanttekening is wel dat een aantal data volgens de planning wat uitgelopen is.*

## Sollicitatiecommissie (SoCo)

De Sollicitatiecommissie (SoCo) heeft als taak het samenstellen van een nieuw bestuur op basis van de sollicitanten die zich aanmelden. Hierbij is het belangrijk dat de SoCo een sollicitatieprocedure samenstelt die eerlijk, duidelijk en vertrouwelijk is. In het afgelopen jaar was de ervaring van het bestuur dat de SoCo foutieve of incomplete informatie aan deelnemers verstrekke. Ook waren de functieprofielen niet altijd helder. Dit zorgde voor een verschil in sollicitatie-ervaring tussen interne en externe kandidaten, waar dat naar onze mening niet nodig was. Om deze problemen in 2023 te verhelpen, zijn de volgende doelen geformuleerd:

- Kandidaten krijgen informatie over het sollicitatieproces niet alleen mondeling, maar ook altijd schriftelijk aangeboden, zodat iedere kandidaat zo veel mogelijk over dezelfde informatie beschikt.

**Behaald:** *we hebben alles op de mail gezet.*

- Tijdens het sollicitatieproces worden niet alleen sociale vaardigheden, maar ook administratieve vaardigheden getoetst.

**Behaald:** *hier is door de SoCo extra aandacht aan besteed.*

- Kandidaten worden altijd ten minste twee weken van tevoren geïnformeerd over tijdstippen, locaties en data.



*Niet behaald:* doordat de deadline een paar keer is verlengd, is het ons helaas niet gelukt om alles minimaal twee weken van tevoren te delen. Ook hebben we per ongeluk de verkeerde locatie van de teamdag doorgegeven.

- De sollicitatiecommissie zal ook in 2023 weer een sollicitatietraining volgen, om bias in het sollicitatieproces te minimaliseren.

*Deels behaald:* we hebben een training van Abigail gevolgd. Echter was dit erg kort en laat in het proces. Wij raden de volgende SoCo sterk aan om in december of januari al trainingen te volgen.

## Inwerken

De inwerkperiode is cruciaal voor een nieuw bestuur van ASVA: de maand augustus, die wordt besteed aan het inwerken, zorgt ervoor dat het nieuwe bestuur wordt klaargestoomd voor hun jaar. Het niveau van de inwerkperiode bij ASVA ligt dan ook hoog. Bestuur 78 heeft haar inwerkperiode geëvalueerd en deze is ons erg goed bevallen. De hoeveelheid trainingen was goed, de witboeken waren heel nuttig en daarnaast was het prettig dat er regelmatig reflectiemomenten waren. Deze zetten we dus ook door. Wel misten we de praktijkervaring en een goede overdracht van de projecten die nog liepen. We zullen daarom sturen dat bestuur 79 goed wordt ingewerkt op de projecten die nog lopen. Ook zetten we ons in om bestuur 79 in te werken op de sociale kant van ASVA en dat zij elkaar tijdens de inwerkperiode amicaal mogen leren kennen.

Om de inwerkperiode nog soepeler te doen verlopen, hebben we de volgende doelen geformuleerd:

- We communiceren schriftelijk wat bestuur 79 kan verwachten van het inwerkproces voorafgaand aan augustus, bijvoorbeeld betreffende de planning en werklust.

*Behaald:* twee weken voor augustus is de planning met het nieuwe bestuur gedeeld. Over de werklust hebben we duidelijk gecommuniceerd.

- We houden de functiespecifieke witboeken gedurende het jaar goed up-to-date, zodat het bestuur weet wat er in 2022|2023 is veranderd.

*Behaald:* voor alle portefeuilles is er dit jaar een witboek gemaakt of geüpdatet.

- Bestuur 79 zal tijdens haar inwerkperiode meer vergaderingen bijwonen van het bestuur en van de portefeuilles die ze krijgen, om ze meer praktische ervaring mee te geven.

**Behaald:** *dit is zo veel mogelijk gebeurd. Het nieuwe bestuur heeft 2 bestuursvergaderingen en een aantal vergaderingen met medewerkers bijgewoond. Dit is goed bevallen.*

- Waar mogelijk stimuleren we het opnemen van actiepunten door bestuursleden, zodat de overdracht van lopende projecten soepeler verloopt.

**Behaald:** *dit is een aantal keer gebeurd en beviel ons goed. Wel merkten we dat het belangrijk is om op te letten of het nieuwe bestuur hier tijdens de inwerkperiode capaciteit voor heeft.*

- Tijdens het inwerkproces wordt er tijd ingeruimd voor gezelligheid en sociale interacties van het nieuwe bestuur, zodat ze snel een hechte band op kunnen bouwen.

**Behaald:** *naast de traditionele teambuildingsactiviteiten is het oude bestuur eerder vertrokken van bestuursweekend, waardoor het nieuwe bestuur tijd had om elkaar beter te leren kennen. Wij kijken met veel plezier naar hoe leuk het nieuwe bestuur het met elkaar heeft.*

- Bestuur 79 wordt vanaf de instemming expliciet uitgenodigd voor sociale activiteiten van ASVA, zoals de WoMiLu's.

**Behaald.**

- We stellen medewerkers tijdens de inwerkperiode voor aan het nieuwe bestuur, zodat er van beide kanten vanaf het eerste moment banden kunnen worden opgebouwd.

**Behaald:** *naast de vergaderingen met verschillende teams hebben een aantal medewerkers het nieuwe bestuur ook trainingen gegeven.*